



ที่ ศธ ๐๔๑๓๓/ก ๑๗๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ลำปาง เขต ๓

๓๕๙ ถ. วิเขตวัฒนา ต. แจ้ห่ม

อ. แจ้ห่ม จ. ลำปาง ๕๒๑๒๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาแล้วนั้น

บัดนี้ ถึงกำหนดเวลาการยื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ ยื่นคำร้องตามแบบที่กำหนด พร้อมกับแนบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๑๐ ชุด ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉลองศักดิ์ จัตุรัสพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 3

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๕๔ - ๒๗๑๒๑๔ ต่อ ๑๔๐๐ - ๑๔๐๑

โทรสาร ๐๕๔ - ๒๗๑๒๗๖

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....	ขอ ย้าย กรณี	☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....
โรงเรียน/ศูนย์..... รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท (ปีงบประมาณ.....)		

ประวัติส่วนตัว	ข้อมูลอื่น ๆ	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่	เหตุผลการขอย้าย
๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)	๑. สถานศึกษา	☐ กรณีปกติ.....
๒. วุฒิ.....		(๑) โรงเรียน.....	
.....			
๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา		(๒) โรงเรียน.....	
.....			
.....		(๓) โรงเรียน.....	☐ กรณีพิเศษ.....
๔. ประสบการณ์.....			
.....			
๕. คู่สมรสชื่อ.....	๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ	
อาชีพ.....	เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑) ขอร้องรับการย้าย	
ที่ทำงาน.....	☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน	(๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขต	
ตำบล.....	เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู	พื้นที่การศึกษา.....	
อำเภอ.....	☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์	กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว	
จังหวัด.....	☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต	จะไม่ขอร้องรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น	

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ประวัติการรับราชการ ๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งล่าสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี เดือน.....วัน	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน ☐ ปฐมวัย จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน ๕. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ขอ้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน) นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด..... หลักฐานประกอบการพิจารณา ☐ สำเนา ก.พ.๗ ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ดำรงจ/ฝ่ายปกครอง ☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอ้ายสับเปลี่ยนทุกคน ☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ☐ อื่นๆ รระบุ..... 	ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
---	---	---	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอข้าย

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓
เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ (เพิ่มเติม)

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑
สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา
๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ นั้น

เนื่องจากเอกสารแนบท้ายรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓
มีความคลาดเคลื่อนและไม่สมบูรณ์ จึงขอยกเลิกรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามประกาศดังกล่าว
และให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหาร ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ นี้แทน ตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
ดังนี้

ที่	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
๘	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
	รวมคะแนน	๑๐๐

/การให้คะแนน...

2/1/59

การให้คะแนนแต่ละรายละเอียด

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารที่เขียนแสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย ตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาโดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย)

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

ประเมินจากความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายงานผลการปฏิบัติให้ปรากฏแก่สถานศึกษาและชุมชน ๓ ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา คือ ด้านการพัฒนาตนเองด้านความรู้ความสามารถในการวิจัยพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการมีส่วนร่วมที่เป็นเลิศ หรือเป็นที่ประจักษ์ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) โดยต้องแนบเอกสารอ้างอิงประกอบการพิจารณา โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ โดยพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงาน ของโรงเรียนที่สนองนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๒ ผลการพัฒนาตนเอง ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๗ ครั้ง ขึ้นไป	๕	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๔ - ๒๖ ครั้ง	๔	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	๓	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๘ - ๒๐ ครั้ง	๒	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๕ - ๑๗ ครั้ง	๑	คะแนน

๒.๓ การเป็นวิทยากรและคณะทำงาน พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐานการได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรหรือคณะทำงาน คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

- ระดับกรม กระทรวงหรือระดับชาติหรือสูงกว่า	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน

/- ระดับจังหวัด...

- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอหรือระดับเครือข่าย	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือ รางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุดเพียงอย่างเดียว ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย แนวนับหลักฐานประกอบและเป็นผลงานที่ออกให้โดยหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจเฉพาะระดับสูงสุดที่เคยได้รับเท่านั้น เช่น ชนะเลิศ, เหรียญทอง, ดีเด่น)

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมให้ข้าราชการครูในสังกัดมีการพัฒนาตนเองและพัฒนางานปฏิบัติงานจนได้รับเกียรติบัตรหรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ส่งผลให้นักเรียนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)



๓.๓.๑ ผลงานนักเรียน (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓.๓.๒ ผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

- มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับชาติ	๕	คะแนน
- มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับ สพฐ.	๔	คะแนน
- มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๓	คะแนน
- มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ.	๒	คะแนน
- มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๑	คะแนน

๓.๔ ได้บริหาร ควบคุม การกิจของสถานศึกษาจนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน

๔. ประสพการณ์ หมายถึง ความชัดเจนที่เกิดจากการกระทำหรือได้พบเห็นมา จนทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๒๑ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๑๖ - ๒๐ ปี	๔	คะแนน
- ๑๑ - ๑๕ ปี	๓	คะแนน
- ๖ - ๑๐ ปี	๒	คะแนน

/ - ๑ - ๕ ปี

- ๑ - ๕ ปี

๑ คะแนน

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น
คำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๔.๒ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาพิจารณาจากขนาดสถานศึกษา ดังนี้ (ใช้ข้อมูล
จำนวนนักเรียน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| - ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน | ๔ คะแนน |
| - ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน | ๓ คะแนน |
| - ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา | ๒ คะแนน |

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|------------|---------|
| -ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| -ปริญญาโท | ๓ คะแนน |
| -ปริญญาตรี | ๑ คะแนน |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ทั้งนี้
การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้น
ตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน

- | | |
|----------------------------------|---------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษขั้นภาคทัณฑ์ | ๒ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์ | ๐ คะแนน |

๖.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการเป็นผู้ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับ
คุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ | ๕ คะแนน |
|---------------------------------------|---------|

/ เคยประพฤติผิด...

- เคยประพาศติผิตจรรยาบรรณของวิชาชีพขึ้นตักเตือน ๒ คะแนน
- เคยประพาศติผิตจรรยาบรรณของวิชาชีพ สูงกว่าขึ้นตักเตือน ๐ คะแนน

๗. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑๑ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๘ - ๑๐ ปี ๔ คะแนน
- ๕ - ๗ ปี ๓ คะแนน
- ๓ - ๔ ปี ๒ คะแนน
- ๑ - ๒ ปี ๑ คะแนน

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๘. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

๘.๑ พิจารณาจากการมีวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญหรือสูงกว่า ๕ คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการ ๓ คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ ๐ คะแนน

๘.๒ พิจารณาอายุราชการจากระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ไม่นับเวลาราชการที่คุณ (การนับระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- ๒๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๒๐ - ๒๔ ปี ๔ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๓ คะแนน
- ๑๐ - ๑๔ ปี ๒ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ลงมา ๑ คะแนน

/๙. ในกรณีที...

๙. ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับตามหลักอาวุโสในราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายบรรพ์ ไสแจ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

[illegible]

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ประวัติการรับราชการ ๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี เดือน.....วัน	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน ☐ ปฐมวัย จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน ๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน) นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด..... หลักฐานประกอบการพิจารณา ☐ สำเนา ก.พ.๗ ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง ☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน ☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ☐ อื่นๆ ระบุ..... 	ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
--	---	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....