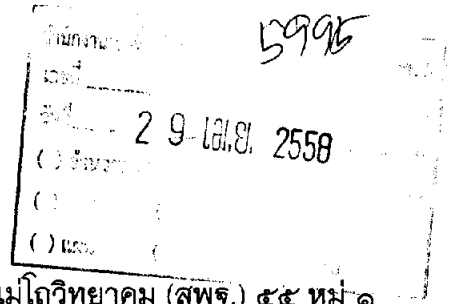




ที่ ศธ ๐๔๐๕๑.๐๓๐๑๑๓/๑๑๙

โรงเรียนแม่ไถวิทยาคม (สพฐ.) ๕๕ หมู่ ๑
ต.บ่อสลี อ.ฮอด จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๕๐

๒๙ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอดำเนินการขอพระราชทานรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

อ้างถึง หนังสือ สพป.ชม. เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๕๑/๑๕๒๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการการสรรหาฯ	จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักสูตรการเลือกสรรฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. ใบสมัคร	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ความละเอียดทราบแล้วนั้น

โรงเรียนแม่ไถวิทยาคม ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านช่วย
ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหา
สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุตสาคร จันทะล่ำม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ไถวิทยาคม

ธุรการ

โทร. ๐๕๓-๒๑๕๕๒๘



ประกาศโรงเรียนแม่ไฉวิทยาคม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนแม่ไฉวิทยาคม อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต) ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ที่ ศร 04051/1496 เรื่องการเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 27 เมษายน 2558 โดยมติเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวจากโรงเรียนที่มี อัตราากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนดให้แก่โรงเรียนที่มีอัตราต่ำกว่าเกณฑ์ และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ที่ 156/2558 เรื่องการเกลี่ยอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูราย เดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สั่ง ณ วันที่ 27 เดือน เมษายน พ.ศ. 2558 จึงประกาศรับสมัคร บุคคล เพื่อเลือกสรรเป็น ครูอัตราจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครและรายละเอียดการจ้าง

1.1 ชื่อตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

- อัตราว่างจำนวน 1 อัตรา (กลุ่มวิชาสุศึกษาพลศึกษา)
- ค่าตอบแทน เดือนละ 15,000.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

1.2 รายละเอียดการจ้าง

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

ตามศักยภาพ

- ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณวุฒิที่ใช้สำหรับการเลือกสรรต้องเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 กำหนด และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

3. การรับสมัคร

3.1 การระบุสถานที่ที่จะปฏิบัติงาน

ผู้สมัครจะต้องสมัครตามคุณวุฒิ สาขาและวิชาเอก ตามรายละเอียดในประกาศนี้

3.2 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงเรียนแม่โถวิทยาคม ตั้งแต่วันที่วันจันทร์ ที่ 8 พฤษภาคม 2558 ถึงวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 เวลา 08.30 น. - 16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

3.3 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกินปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน 2 รูป

(2) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน(Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปีครบสมัคร คือ วันที่ 14 พฤษภาคม 2558

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าว มาขึ้นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปีครบสมัครมาขึ้นแทนก็ได้

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

(4) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535)

(5) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

(6) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หนังสือรับรองสิทธิว่ามีสิทธิประกอบวิชาชีพเสมือนเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 (จากคุรุสภาเท่านั้น) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงชื่อกำกับ และนำหลักฐานฉบับจริงมาแสดงด้วย

3.4 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใดๆ จากโรงเรียนแม่โถวิทยาคม มิได้

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนแม่โถวิทยาคม ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2558 ณ โรงเรียนแม่โถวิทยาคม และทาง www.chaingmaiaea5.go.th

5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
17 พฤษภาคม 2558 09.00-11.00 น.	ภาค ก. ความรอบรู้ , ความรู้ความสามารถ ทั่วไป ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชา การศึกษาและวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 150 คะแนน)	150	สอบข้อเขียน
13.00 เป็นต้นไป	ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)	50	สอบสัมภาษณ์

6. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนแม่ไถวิทยาคม จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังต่อไปนี้

6.1 ประเมินสมรรถนะข้อที่ 1 ภาค ก. ความรอบรู้ , ความรู้ความสามารถทั่วไป , ความรู้
ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษาและวิชาชีพครู (ทดสอบข้อเขียน 15 คะแนน) 17 พฤษภาคม 2558 เวลา
9.00 น. – 11.00 น. ณ โรงเรียนแม่ไถวิทยาคม

6.2 ประเมินสมรรถนะข้อที่ 2 ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์ 50
คะแนน) ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2558 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนแม่ไถวิทยาคม

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ
ในแต่ละสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมทั้ง 2 สมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

8. การจัดลำดับที่

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะรวมทั้ง 2 สมรรถนะ
จากมากไปหาน้อย โดยแยกตามคุณสมบัติ สาขาหรือวิชาเอก ตามสถานศึกษาที่สมัครไปปฏิบัติการสอน ในกรณี
ที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมกันเท่ากัน ให้จัดลำดับที่ดังนี้

8.1 ให้ผู้ที่ได้คะแนนสมรรถนะข้อ 2 สูงกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

8.2 หากคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ใช้วิธีจับสลากโดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแม่ไถวิทยาคม

กำหนด

9. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนแม่โจ้วิทยาคม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามคุณวุฒิ สาขาหรือวิชาเอก ตามลำดับที่ ภายในวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ณ โรงเรียนแม่โจ้วิทยาคม และทาง www.chaingmaiaea5.go.th

10. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนแม่โจ้วิทยาคม จะขึ้นบัญชีรวมผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ จำนวนตามตำแหน่ง คุณวุฒิ สาขาหรือวิชาเอก ที่ผ่านการเลือกสรรเป็นบัญชีของโรงเรียนแม่โจ้วิทยาคม โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

11. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้มารายงานตัว

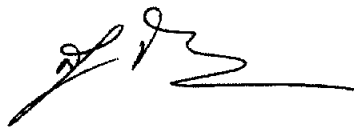
โรงเรียนแม่โจ้วิทยาคม จะเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ 1 เข้าทำสัญญาจ้าง ในระยะเวลาที่โรงเรียนกำหนด หากผู้ที่รับการเลือกสรรลำดับที่ 1 ไม่มารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดด้วยเหตุใดๆ หรือสละสิทธิ์ก็ตาม โรงเรียนจะดำเนินการเรียกตัวผู้ที่ได้รับการเลือกสรรลำดับถัดไปเพื่อรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

ทั้งนี้ ทางโรงเรียนจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกโดยตรงทางโทรศัพท์ตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร

12. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ 1. จะต้องทำสัญญาจ้าง ณ โรงเรียนแม่โจ้วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2558

ประกาศ ณ วันที่ 29 เดือนเมษายน พ.ศ. 2558



(นายสุตสาร จันทะล่ำม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่โจ้วิทยาคม

กำหนดการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว
ของโรงเรียนแม่โจ้วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

.....

1. ประกาศรับสมัคร	วันพุธ ที่ 29 เมษายน – วันพฤหัสบดี ที่ 7 พฤษภาคม 2558
2. รับสมัคร	วันศุกร์ ที่ 8 – วันพฤหัสบดีที่ 14 พฤษภาคม 2558 เวลา 08.30 น. – 16.30 น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ	ภายในวันศุกร์ ที่ 15 พฤษภาคม 2558
4. สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ ที่ 17 พฤษภาคม 2558
5. ประกาศผลการสอบ	วันจันทร์ ที่ 18 พฤษภาคม 2558
6. รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	ภายในวันพุธ ที่ 20 พฤษภาคม 2558

หลักสูตรการเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤค
โรงเรียนแม่ไฉวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนแม่ไฉวิทยาคม ลงวันที่ 29 เมษายน)

ภาค ก. ความรอบรู้, ความรู้ความสามารถทั่วไป, ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษาและวิชาชีพครู
(คะแนนเต็ม 150 คะแนน)

1. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ในเรื่องดังนี้

- 1.1 สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- 1.2 นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการศึกษา
- 1.3 วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และท้องถิ่น
- 1.4 ระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (1) พ.ร.บ.ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - (2) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546
 - (3) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - (4) ระเบียบและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

2. ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ในเรื่องดังนี้

- 2.1 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตัวเลข ให้ทดสอบเกี่ยวกับการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ
- 2.2 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาษาไทย ให้ทดสอบเกี่ยวกับความสามารถในการอ่านจับใจความ สรุปความ การขยายความ การเรียงข้อความ การระกคคำ การแต่งประโยค หรือคำศัพท์
- 2.3 ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบเกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาเหตุผลและอุปมาอุปไมย

3. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษาและวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- 3.1 หลักการศึกษา
- 3.2 หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- 3.3 การจัดกระบวนการเรียนรู้
- 3.4 จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- 3.5 สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
- 3.6 การวัดและประเมินผลการศึกษา
- 3.7 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพครู
- 3.8 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยในชั้นเรียน
- 3.9 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- 3.10 คุณธรรม จริยธรรม และวิถึพุทธ

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ให้ประเมินความเหมาะสม โดยวิธีการสัมภาษณ์ และสังเกต ดังนี้

1. ประวัติส่วนตัว ประวัติด้านการศึกษา
2. บุคลิกภาพ
3. การมีปฏิภาณไหวพริบ
4. การมีปฏิสัมพันธ์
5. เจตคติ

.....

ใบสมัครเลขที่.....

ใบสมัครรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....		สมัครตำแหน่ง	
ที่อยู่ติดต่อได้.....		วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ
หมายเลขโทรศัพท์.....		สถานที่เกิด	เชื้อชาติ
E-mail Address.....		สถานภาพสมรส	สัญชาติ
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....		การรับราชการทหาร	ศาสนา
ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....			
วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....			
อาชีพปัจจุบัน.....			
เหตุผลที่ (อยาก) ออกจากงาน.....			

2. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร / ปริญญาบัตร / วิชาเอก
จาก	ถึง		

หลักสูตรเพิ่มเติม

การฝึกอบรม

--	--

3. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง 3 ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	สาเหตุที่ออกจากงาน
จาก	ถึง				

โปรดระบุความสำเร็จของงานที่ทำผ่านมาในช่วย 3 ปีหลัง (ถ้ามี)

โปรดให้ความเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้รับ และอธิบายว่าประสบการณ์นั้น ๆ เป็นประโยชน์ต่องานที่สมัครในครั้งนี้ อย่างไรบ้าง

4. ข้อมูลความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

5. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบันและโทรศัพท์	ระบุนความสัมพันธ์กับท่าน

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.