

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๖๔/ ๑๑๔๓๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
เลขที่ 442
วันที่ 3 ก.ค. 2561 เวลา
() อำนวยการ () การเงิน () วิชาการ ภายใน
() บุคคล () ส่งเสริม ()
() แผน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ขม ๕๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานทางการศึกษา (รายชื่อตามเอกสารแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย วิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม จัดการประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน
องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ พิจารณาการคัดเลือก
และประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งที่ประชุมมีมติ ให้มีการขยายระยะเวลาการส่งผลงานไม่เกินวันที่
๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานทางการศึกษา
ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานศึกษาในสังกัด ส่งผลงานประเภทองค์กร เข้าร่วมการคัดเลือกและประกาศยกย่อง
องค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -
๒๕๖๔) ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่
อาคารอำนวยการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ถนนโชตนา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐๕๓-๑๑๒๕๕๕ โทรสาร ๐๕๓-๑๑๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติธเนศ พันธุ์พานิชย์)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
โทร/โทรสาร ๐-๕๓๒๑-๘๕๙๙

หน่วยงานทางการศึกษา

ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา
๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔
๒.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๓.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
๔.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓
๕.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
๖.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
๗.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๘.	ผู้รับใบอนุญาตโรงเรียนเอกชนจังหวัดเชียงใหม่
๙.	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
๑๐.	วิทยาลัยนาฏศิลป์เชียงใหม่
๑๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่
๑๒.	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๓.	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๔.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๕.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๖.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๗.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา วิทยาเขตภาคพายัพ
๑๘.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตล้านนา (วัดเจดีย์หลวง)
๑๙.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตเชียงใหม่ (วัดสวนดอก)
๒๐.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น เชียงใหม่
๒๑.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนอร์ท - เชียงใหม่
๒๒.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ
๒๓.	ผู้กำกับกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๓
๒๔.	ผู้อำนวยการโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์เชียงใหม่
๒๕.	ผู้อำนวยการโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์เชียงใหม่
๒๖.	ผู้อำนวยการโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคเหนือ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๒๗.	ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสังวาลย์
๒๘.	ผู้อำนวยการโรงเรียนกาวิละอนุกุล
๒๙.	ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๐
๓๐.	ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๑
๓๑.	ประธานอาชีวศึกษาจังหวัดเชียงใหม่
๓๒.	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่
๓๓.	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเชียงใหม่

วิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม

๑. วิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน และอำเภอสู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนภูมิภาค

๑.๑ จังหวัดโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด แจ้งหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และประสานให้องค์กร ชุมชน (ในสังกัดหรือที่เป็นเครือข่ายภายใต้กระทรวง กรมและหน่วยงานอิสระในจังหวัดซึ่งดำเนินการอยู่แล้วตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ -ปัจจุบัน) และอำเภอเข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยพิจารณาว่าจัดอยู่ในระดับใด

๑.๒ องค์กร ชุมชน และอำเภอที่ประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

๑.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลเพื่อจัดเรียงลำดับองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรมทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธาน และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

๒. วิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร และชุมชนสู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)

๒.๑ กระทรวง หน่วยงานอิสระ (หน่วยงานที่ไม่สังกัดกระทรวง ได้แก่ องค์กรอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคประชาสังคมที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บท) ประชาสัมพันธ์ให้องค์กร (ในสังกัดหรือที่เป็นเครือข่ายในส่วนกลางซึ่งดำเนินการอยู่แล้วตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ -ปัจจุบัน) ให้ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยพิจารณาว่าจัดอยู่ในระดับใด

๒.๒ องค์กร ประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินให้ฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอิสระนั้น ๆ

๒.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอิสระ จัดเรียงลำดับองค์กรคุณธรรมทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

๒.๔ สำหรับชุมชนในส่วนกลาง กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ประชาสัมพันธ์และประสานให้ชุมชนในส่วนกลางดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยพิจารณาว่าจัดอยู่ในระดับใด และส่งกรมการศาสนา ตรวจสอบข้อมูลและพิจารณาเรียงลำดับชุมชนคุณธรรมทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม

๓. วิธีการประเมินและคัดเลือกจังหวัดสู่ระดับจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัดคุณธรรม และระดับจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ

๓.๑ กระทรวงมหาดไทย ประชาสัมพันธ์และประสานจังหวัดให้ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยพิจารณาว่าจัดอยู่ในระดับใด

๓.๒ จังหวัดประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินไปยังคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

๓.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อมูล เพื่อจัดเรียงลำดับจังหวัดคุณธรรมทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กร.....
 สถานที่ตั้ง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... โทร.....

ระดับองค์กรคุณธรรม	จำนวน (แห่ง)	ชื่อหน่วยงาน	เอกสารประกอบ
๑. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม		• • •	• • •
๒. องค์กรคุณธรรม		• • •	• • •
๓. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ		• • •	• • •

กรุณาส่งแบบรายงานการประเมิน

ทาง E-mail : kanokrat2504@hotmail.com

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๔

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

องค์ประกอบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๔ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม				
๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็น องค์กรคุณธรรม	จำนวนสมาชิกองค์กรทั้ง ฝ่ายบริหารและสมาชิก ในองค์กรทุกระดับมีการ ประกาศข้อตกลงร่วมกัน เป็นทางการหรือเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของ จำนวนสมาชิกในองค์กร	จำนวนสมาชิกองค์กรทั้ง ฝ่ายบริหารและสมาชิก ในองค์กรทุกระดับมีการ ประกาศข้อตกลงร่วมกัน เป็นทางการหรือเป็น ลายลักษณ์อักษร ๒๐-๕๐ % ของจำนวน สมาชิกในองค์กร	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรม ขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ หอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	จำนวนสมาชิกองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓-๔ เรื่อง	จำนวนสมาชิกองค์กร ๒๐-๔๙% ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย องค์กร	- มีแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร - มีการมอบหมาย แต่งตั้ง บุคคลหรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์ อักษร	- มีแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กรและมีการ มอบหมายบุคคลหรือ หน่วยงานรับผิดชอบการ ดำเนินงาน แต่ไม่เป็น ลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ การดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และแผนงานที่ กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่อง มากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ใน แผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ใน แผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ระหว่าง ๒๐-๔๙%	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัด กิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	- มีการจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน ในของสมาชิก ทุกระดับในองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้ เหมาะสมกับการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	- มีการจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สมาชิกองค์กรในบาง โอกาส	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลผู้มี คุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	มีการจัดกิจกรรมประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล คุณธรรม ตามคุณธรรม เป้าหมายทั้งภายในองค์กร และมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูภายนอกองค์กรด้วย	มีการจัดกิจกรรม ประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล คุณธรรม เฉพาะภายใน องค์กร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน ขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนิน กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแบบมีส่วนร่วม จากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริม คุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ %	มีผลสำเร็จจากการดำเนิน กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแบบมีส่วนร่วม จากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริม คุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	มีผลสำเร็จ จากการ ดำเนิน งานตาม ตัวชี้วัด ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็น คุณธรรม เป้าหมาย ในมิติการนำ หลักศาสนา และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	นอกเหนือจากผลสำเร็จ ในการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด องค์กรได้มีการ กำหนดประเด็นคุณธรรม เพื่อดำเนินการเพิ่มเติม ครบทั้ง ๒ มิติ คือ การนำ หลักศาสนา และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นอกเหนือจากผลสำเร็จ ในการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด องค์กรได้มีการ กำหนดประเด็นคุณธรรม เพิ่มเติม เพียงมิติใด มิติหนึ่ง คือการนำหลักศาสนาหรือ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ทั้งในภาพรวม และองค์ความรู้ ครอบคลุม กิจกรรมที่ดำเนินการ - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้	- มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเฉพาะบาง กิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้	- มีการ ดำเนินงาน แต่ไม่มีการ ถอดองค์ ความรู้เพื่อ เผยแพร่	

เกณฑ์การประเมินผลคะแนนและระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อ (ระดับที่ ๑)

คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๑)

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒

คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๒)

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒
และระดับที่ ๓ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๓)

ทั้งนี้ แต่ละองค์กรสามารถปรับเปลี่ยนหัวข้อหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อการประเมินองค์กร ที่สอดคล้องกับ
บทบาท ภารกิจขององค์กรตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมินผล
การดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาล