



ที่ ศธ ๐๔๐๙๖/๑๒๑๓๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พะเยา เขต ๒ ถนนจุน - ปง หมู่ ๑๗
ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ๕๖๑๕๐

๙๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้
ปีละ ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทราบ หากมีความประสงค์จะยื่น
คำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ให้จัดส่งคำร้องขอย้าย
ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดพร้อมสำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบันโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเขตพื้นที่การศึกษารับรองความ
ถูกต้อง ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุดและเอกสารประกอบการพิจารณาตาม
ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ
ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ เล่ม ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พะเยา เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอชญาณี ตรีมิตรกุล)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๔๐๗-๙๘๖๙ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐-๕๔๔๒-๑๑๘๖

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

แบบคำร้องขอขยายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

[illegible]

ชื่อ-สกุล.....	ตำแหน่ง.....	วิทยาฐานะ.....	ขอ ย้าย กรณี	□ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ □ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา
โรงเรียน/ศูนย์.....	บาท (ปีงบประมาณ.....)	สังกัด.....	□ ปกติ □ พิเศษ กรณี.....	
รับเงินเดือนอันดับ.....	ชั้น.....	ข้อมูลอื่น ๆ		
ประวัติส่วนตัว	๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)	๑. สถานศึกษา		เหตุผลการขอย้าย
๑. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....		(๑) โรงเรียน.....		□ กรณีปกติ.....
๒. วุฒิ.....				
๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา		(๒) โรงเรียน.....		
		(๓) โรงเรียน.....		□ กรณีพิเศษ.....
๔. ประสบการณ์.....				
๕. คุณสมบัติข้อ.....	๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ			
อาชีพ.....	เคยถูกลงโทษทางวินัย			
ที่ทำงาน.....	□ ภาคพื้นที่ □ ตัดเงินเดือน □ ลดขั้นเงินเดือน			
ตำบล.....	เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู			
อำเภอ.....	□ ตัดเงินเดือน □ ภาคพื้นที่			
จังหวัด.....	□ พักใช้ใบอนุญาต □ เพิกถอนใบอนุญาต			



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักวิชาการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับใช้เกณฑ์การประเมินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ดังรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุชาติ ศศิภัทรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

**รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)**

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่...../๒๕๖๑ เมื่อวันที่....กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นเกณฑ์การประเมินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔	ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕	คุณวุฒิ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม		๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ให้เสนอวิสัยทัศน์แสดงความเป็นผู้นำและแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษา โดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยให้จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ (ไม่รวมภาคผนวก) ทั้งนี้ การนำเสนอวิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอาจประเมินจากเอกสาร หรือการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ ตามแต่จะเห็นสมควร

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๑ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับ
การบริหารสถานศึกษา ในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง(นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๑.๑	ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๒.๑.๒	จำนวน ๔ ครั้ง	๔	คะแนน
๒.๑.๓	จำนวน ๓ ครั้ง	๓	คะแนน
๒.๑.๔	จำนวน ๒ ครั้ง	๒	คะแนน
๒.๑.๕	จำนวน ๑ ครั้ง	๑	คะแนน

(ให้แนบเอกสารที่แสดงการพัฒนา เช่น เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีอบรมผ่านระบบออนไลน์ (TEPE) ให้นับจำนวน ๕ หลักสูตร เท่ากับ ๑ ครั้ง)

๒.๒ สถานศึกษาได้รับการคัดเลือก หรือการประเมิน หรือการแข่งขันให้เป็นสถานศึกษาดีเด่นในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง(นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๒.๑ สถานศึกษาดีเด่นระดับชาติขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๒.๒ สถานศึกษาดีเด่นระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๒.๒.๓ สถานศึกษาดีเด่นระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
๒.๒.๔ สถานศึกษาดีเด่นระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	๒ คะแนน
๒.๒.๕ สถานศึกษาดีเด่นระดับโรงเรียน/หน่วยงาน	๑ คะแนน

(ให้แนบเกียรติบัตรหรือหลักฐานของตนเองในขณะที่ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น และเป็นรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้เรียนหรือการบริหารสถานศึกษา และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบลำดับในลำดับสูงสุด)

๒.๓ การเป็นวิทยากรเพื่อนำความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้เรียนหรือการบริหารสถานศึกษา ในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง(นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๓.๑ การเป็นวิทยากรระดับชาติขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๓.๒ การเป็นวิทยากรระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๒.๓.๓ การเป็นวิทยากรระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
๒.๓.๔ การเป็นวิทยากรระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	๒ คะแนน
๒.๓.๕ การเป็นวิทยากรระดับโรงเรียน/หน่วยงาน	๑ คะแนน

(ให้แนบหนังสือเชิญหรือหลักฐานการเป็นวิทยากร หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบลำดับสูงสุด)

๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ พิจารณาจากการที่ได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยผู้ขอย้ายต้องแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง หรือสำเนารายงานการประชุม พร้อมรับรองความถูกต้องในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง(นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๔.๑ ระดับชาติ	๕ คะแนน
๒.๔.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๒.๔.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
๒.๔.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	๒ คะแนน
๒.๔.๕ ระดับโรงเรียน/หน่วยงาน	๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เช่น การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น โดยพิจารณาดังนี้

๓.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O - NET ชั้น ป. ๖) ปีการศึกษาล่าสุด โดยค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับชาติหรือสูงกว่าระดับชาติ ได้คะแนน ๕ คะแนน

หากค่าเฉลี่ยต่ำกว่าผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน ให้ใช้ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O - NET ชั้น ป. ๖) ในการพัฒนา ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ของสถานศึกษา เปรียบเทียบในรอบ ๒ ปี ย้อนหลัง(นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย) โดยค่าเฉลี่ย ดังนี้

๓.๑.๑ เพิ่มขึ้น ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๔ คะแนน
๓.๑.๒ เพิ่มขึ้น ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๓ คะแนน
๓.๑.๓ เพิ่มขึ้น ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๒ คะแนน
๓.๑.๔ เพิ่มขึ้น ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๑ คะแนน

(ให้แนบเอกสารผลการประเมินของสำนักทดสอบการศึกษา (สทศ.) ประกอบการพิจารณา)

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง(นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย)
(ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา หรือครู หรือนักเรียน) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๓.๒.๑ ระดับชาติขึ้นไป	๕ คะแนน
๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	๒ คะแนน
๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

(ให้แนบสำเนาเกียรติบัตร โล่รางวัล หากมีผลงานหลายระดับให้แนบหลักฐานระดับสูงสุด)

๓.๓ ผลการได้รับการพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งปี ในรอบ ๕ ปีงบประมาณ
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๓.๓.๑ ได้รับ ๒ ชั้น ๒ ครั้งขึ้นไป	๕ คะแนน
๓.๓.๒ ได้รับ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง	๔ คะแนน
๓.๓.๓ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๕ ครั้ง	๓ คะแนน
๓.๓.๔ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๔ ครั้ง	๒ คะแนน
๓.๓.๕ ได้รับ ๑.๕ ชั้น ๓ ครั้ง	๑ คะแนน

กรณีเป็นการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานเป็นคำร้องขอ ย้ายตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้รายละเอียดเทียบได้ ดังนี้

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับได้ ๒ ชั้น

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง ระดับ ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน
เทียบได้เท่ากับได้ ๑.๕ ชั้น

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบปีเดียวกัน เทียบได้เท่ากับได้ ๑ ชั้น

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ให้นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เช่น การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาผล
การปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวต้องพิจารณาจากกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่
เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน แนบเอกสารอ้างอิง ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๓.๔.๑ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการ
ดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับ
ในระดับชาติ ๕ คะแนน

๓.๔.๒ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการ
ดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือ ผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับ
ในระดับภาค ๔ คะแนน

๓.๔.๓ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการ
ดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับ
เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน

๓.๔.๔ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน ๒ คะแนน

๓.๔.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับโรงเรียนหรือ ปรากฏการปฏิบัติที่ไม่ครบถ้วนไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน ๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ ด้านการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร(ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารการศึกษา) วมรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน

(ระยะเวลานับตั้งแต่วันที่เข้าสู่ตำแหน่ง ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๕.๑ วุฒิปริญญาเอก วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๑๐ คะแนน

๕.๒ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาอื่นๆ ๙ คะแนน

๕.๓ วุฒิปริญญาโท วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๘ คะแนน

๕.๔ วุฒิปริญญาโท สาขาวิชาอื่นๆ ๗ คะแนน

๕.๕ วุฒิปริญญาตรี /วุฒิ ป.บัณฑิต วิชาเอกการบริหารการศึกษา ๖ คะแนน

๕.๖ วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาอื่นๆ ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

(ภายในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย)

๖.๑ ไม่เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน

๖.๒ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน

๖.๓ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๔ คะแนน

๖.๔ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ๒ คะแนน

๖.๕ เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้งขึ้นไป ๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ผู้ใดอยู่ระดับอาวุโสสูงสุด ให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน ผู้ใดมีอาวุโสลำดับรองลงมาให้ได้คะแนน ลดหลั่นตามลำดับ โดยมีความแตกต่างลำดับละ ๑ คะแนน และให้ผู้มีความอาวุโสตั้งแต่ลำดับที่ ๖ ลงไป (ถ้ามี) ให้ได้คะแนน ๕ คะแนน การนับลำดับอาวุโสตามองค์ประกอบนี้ ใช้เกณฑ์การลำดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่า

ผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่าถือว่าผู้นั้น

อาวุโสกว่า

๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษาในปัจจุบัน

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๘.๑ ระยะเวลา ๖ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน
๘.๒ ระยะเวลา ๕ ปี	๔ คะแนน
๘.๓ ระยะเวลา ๔ ปี	๓ คะแนน
๘.๔ ระยะเวลา ๓ ปี	๒ คะแนน
๘.๕ ระยะเวลา ๒ ปี	๑ คะแนน

(ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

- หมายเหตุ
๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ
 ๒. หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้ดูคะแนนองค์ประกอบที่ ๓ หากได้คะแนนองค์ประกอบที่ ๓ เท่ากันอีก ให้ดูคะแนนองค์ประกอบที่ ๗
 ๓. การนำเสนอวิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อาจจะประเมินจากเอกสารหรือมาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ ตามแต่จะเห็นความสมควร