

ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/๒๓๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๑๙๔ หมู่ ๘ ตำบลสันกลาง

อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๒๐

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศก ๐๒๐๖๖๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษาในสังกัดว่าง ภายหลังการย้ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ อัตรา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาว่าง จำนวน ๙ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอความเห็นชอบจากท่านผู้บังคับบัญชาให้
ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดที่ประสงค์ขอย้ายและได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษา
ที่ว่างภายหลังไว้ รวมทั้งผู้ที่ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและ
สถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่ง ว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้าย(ตามประกาศเพิ่มเติม) พร้อมกับแนบสำเนา ก.พ. ๗
พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดการประเมินค่าสภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ลงวันที่ ๙๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และความเห็นของ
คณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๕ ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายใน
วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หากเลยกำหนด ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย กนกธาดาสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๓๓๑-๑๓๕๑ ต่อ ๒๓ หรือ ๒๔

โทรสาร ๐-๕๓๓๕-๕๕๒๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดว่างลง ภายหลังการย้าย ประจำที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ อัตรา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	อำนาจ	ขั้นต่ำ	ขั้น	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา						
๑	บ้านแม่กืตหลวง	๖๓๑๗	สันป่าตอง	คศ.๓	๕๓,๔๕๐	
๒	บ้านห้วยน้ำขาว	๖๓๔	ดอยหล่อ	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓	บ้านทุ่งหลวง	๖๒๒๕	แม่ริม	คศ.๓	๖๓,๔๔๐	
๔	บ้านหัวริน	๖๒๘๔	สันป่าตอง	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕	วัดสันตอโมล	๖๓๕๔	สารภี	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๖	บ้านห้วยตอง	๖๒๔๓	แม่ริม	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	บ้านดงนาทวาย	๕๒๓	ดอยหล่อ	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๘	บ้านดอยหล่อ	๕๐๒	ดอยหล่อ	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๙	พัฒนาต้นน้ำที่ ๕ ขุนวาง	๖๒๗๕	แม่ริม	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๐	วัดหนองหลัว	๕๕๑	ดอยหล่อ	คศ.๔	๖๒,๑๐๐	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา						
๑	วัดเวฬุวัน	๖๓๘๕	สารภี	คศ.๓	๕๒,๔๕๐	
๒	วัดเวฬุวัน	๕๔๖๑	สารภี	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓	วัดเวฬุวัน	๖๑๐๓	สารภี	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	
๔	สันป่าตอง(สุวรรณา)	๖๓๕๖	สันป่าตอง	คศ.๔	๕๖,๔๕๐	
๕	สันป่าตอง(สุวรรณา)	๕๔๐๐	สันป่าตอง	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๖	สันป่าตอง(สุวรรณา)	๖๖๘๘	สันป่าตอง	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	บ้านสันป่าสัก	๖๐๖๘	หางดง	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๘	บ้านสันป่าสัก	๖๐๖๕	หางดง	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๙	แม่ริมสามัคคี	๕๐๘๖๖	แม่ริม	คศ.๔	๕๘,๒๖๐	

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอประกาศตำแหน่งว่างดังกล่าว ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่ไม่ได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ยื่นคำร้องขอข้าย้ำเพิ่มเติม ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

อนึ่ง หากจะได้แจ้งหรือตัดค่าประกาศนี้ ให้ได้แจ้งหรือตัดค่าภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันรับทราบประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายศุภดิษฐ์ กนกธาดาสุกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

แบบเสนอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....
 ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
 (แนบท้ายหนังสือโรงเรียน.....ที่ สช ๐4๐50.....ลงวันที่.....)

1. ความเห็นกรณีการยื่นคำร้องขอย้าย

ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้าย	ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา	เหตุผล
ชื่อ.....		
นามสกุล.....		
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง.....		
1. ร.ร.....		
2. ร.ร.....		
3. ร.ร.....		
.....		
ลพท.....		
.....		

2. ความเห็นกรณีรับย้าย

.....

.....

.....

.....

3. ความคิดเห็นประกอบกรณีพิจารณา

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๑ มาตรา ๑๖ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศอ ๐๒๐๖.๔/ว ๔
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่ ศอ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในการพิจารณาย้าย
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษา

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

ข้อ ๒. ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีอำนาจตีความและ
วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเดช ศิริงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบ การประเมินและคะแนน ดังนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบ การประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๕	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การวิจัยวิทยุและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความยาวอาวุโส	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
๙. ความอาวุโสตามหลักราชการ		
รวม	๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบหลักและตัวชี้วัดการประเมิน

ให้มีตัวชี้วัดและการประเมิน แต่ละองค์ประกอบตามรายการย่อยและน้ำหนักของคะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายจัดทำเป็นรูปเล่ม บ่งบอกถึงความเป็นผู้นำ ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔ เป็นวิสัยทัศน์ตนเอง และอาจประเมินเพิ่มเติมโดยวิธีการอื่น ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลวิเคราะห์แล้วประกอบการพิจารณา

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)

๒.๒ ผลการสอบ O-net ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

๒.๒.๑ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติ	๕ คะแนน
๒.๒.๒ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับ สพฐ.	๔ คะแนน
๒.๒.๓ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๓ คะแนน
๒.๒.๔ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ.	๒ คะแนน
๒.๒.๕ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๑ คะแนน
๒.๒.๖ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๐ คะแนน

๒.๓ ผลการประเมิน สมศ.โรงเรียนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๒.๓.๑ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก	๕ คะแนน
๒.๓.๒ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีและระดับดี	๔ คะแนน
๒.๓.๓ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีและระดับดี และระดับพอใช้	๓ คะแนน
๒.๓.๔ ผลการประเมินในภาพรวม อยู่ในระดับดีและระดับพอใช้	๒ คะแนน
๒.๓.๕ ผลการประเมินในภาพรวม อยู่ในระดับดี และระดับพอใช้	๑ คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารหลักฐานประกอบการพัฒนาสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าของสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน เป็นผลงานที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐและอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นๆ นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ผลงานที่เกิดจากการพัฒนาสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณา ดังนี้

๓.๑ ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาจนได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๑.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๑.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๑.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

๓.๒ ผลงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๒.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๒.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

๓.๓ ผลงานของครูผู้สอนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๓.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๓.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๓.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๓.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๓.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

๓.๔ ผลงานของนักเรียนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๔.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๔.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๔.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๔.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๔.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่นำมาแสดงอ้างอิงได้เพียงข้อใดข้อหนึ่ง แล้วจะนำไปอ้างอิงข้ออื่นอีกไม่ได้ (จะใช้เอกสารหลักฐานชิ้นเดียวกันอ้างอิงเกินกว่า ๑ ข้อไม่ได้)

๔. ประสบการณ์ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการบริหารราชการ (จ.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๑.๑ ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๑.๒ ตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๔.๑.๓ ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๔.๑.๔ ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๔.๑.๕ ต่ำกว่า ๔ ปีลงมา	๑ คะแนน

๔.๒ ประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๒.๑ โรงเรียนประถมศึกษา

๔.๒.๑.๑ นักเรียน ๑,๐๐๑ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒.๑.๒ นักเรียน ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๔ คะแนน
๔.๒.๑.๓ นักเรียน ๓๐๑ - ๕๐๐ คน	๓ คะแนน
๔.๒.๑.๔ นักเรียน ๑๐๑ - ๓๐๐ คน	๒ คะแนน
๔.๒.๑.๕ นักเรียน ๑๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๒.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา

๔.๒.๒.๑ นักเรียน ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒.๒.๒ นักเรียน ๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๔ คะแนน
๔.๒.๒.๓ นักเรียน ๑,๕๐๐ คนขึ้นไป	๓ คะแนน
๔.๒.๒.๔ นักเรียน ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๒ คะแนน
๔.๒.๒.๕ นักเรียนต่ำกว่า ๑,๐๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๓ ประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนระดับการจัดการศึกษาโรงเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๓.๑ จำนวน ๔ ระดับ	๕ คะแนน
๔.๓.๒ จำนวน ๓ ระดับ	๔ คะแนน
๔.๓.๓ จำนวน ๒ ระดับ	๓ คะแนน
๔.๓.๔ จำนวน ๑ ระดับ	๒ คะแนน

ระดับการจัดการศึกษา จำนวนดังนี้ ระดับ อนุบาล/ปฐมวัย, ประถมศึกษา, มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบัน ผู้ชำนาญการระดับการศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบัน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๒. การนับระยะเวลาให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเพิ่มเป็น ๑ ปี

๓. การอ้างอิงประสบการณ์ ประสบการณ์ข้อ ๔.๒ , ๔.๓ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ)

๕.๑ ปริญญาเอกการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒ ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโทการบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓ ปริญญาโทสาขาอื่น และ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา หรือปริญญาตรีการบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔ ปริญญาตรีอื่น ๆ	๒ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๓) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
๖.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณได้รับการล้างมลทิน	๘ คะแนน
๖.๓ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๖ คะแนน
๖.๔ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๔ คะแนน
๖.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	๒ คะแนน

๗. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน)

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๗.๑.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕ คะแนน
๗.๑.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๔ คะแนน
๗.๑.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓ คะแนน
๗.๑.๔ วิทยฐานะชำนาญการ	๒ คะแนน
๗.๑.๕ ไม่มีวิทยฐานะ	๑ คะแนน

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๗.๒.๑ ๒๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๗.๒.๒ ๒๐ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๗.๒.๓ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๗.๒.๔ ๑๐ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๗.๒.๕ ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา	๑ คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๘.๑ ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๘.๒ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๘.๓ ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๘.๔ ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๘.๕ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป	๑ คะแนน

หมายเหตุ การนับตำแหน่งปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๙. หลักอาวุโสในราชการ กรณีที่มีค่าคะแนนประเดิมรวมข้อ ๑ – ๘ เท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- ๙.๑ ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๒ ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากันผู้ได้รับวิทยฐานะก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๓ ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๔ ถ้ารับเงินเดือนในขั้นเดียวกันผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกันผู้อาวุโสกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

บันทึกแนบท้าย

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ
ในการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ย้าย สายบริหารสถานศึกษา

๑. ให้ผู้มีคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแบบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด

๒. รายการใดที่ผู้ยื่นขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตามองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้ จะพิจารณาประเมินให้
คะแนน ๐ คะแนน

๓. กรณีที่จะต้องนับระยะเวลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ฉบับนี้
แล้วแต่กรณี

๔. การเขียนวิสัยทัศน์ควรครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- การวิเคราะห์สภาพบริบทโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- เป้าประสงค์
- กลยุทธ์

ทั้งนี้ ไม่เป็นเงื่อนไขในการให้คะแนน แต่เป็นเพียงการแยกประเด็นให้ชัดเจนในการเขียนวิสัยทัศน์
ความเป็นผู้นำเท่านั้น