



ที่ ศธ ๐๔๑๓๑/ว๒๗๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑
หมู่ที่ ๑๒ ถนนลำปาง - จาว ลป ๕๒๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๐ (ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๑/๑๙๐๐
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

๓. บัญชีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา และรองผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคมของทุกปีความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ จึงให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและรอง
ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย ให้ใช้แนวปฏิบัติตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) ที่ส่งมาพร้อมนี้

๒. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายส่งคำร้องขอย้ายและแนบสำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๒ ชุด

๓. ส่งเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ โดยแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑๐ ชุด

๔. ส่งสำเนาความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาที่ให้ความเห็นในการขอย้าย จำนวน ๒ ชุด

ทั้งนี้ ให้ส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑
ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ลำปาง เขต ๑ จะไม่พิจารณารับคำร้องขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ อัมจิตอนุสรณ์)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๓๓ ๕๐๖๘ - ๙ ต่อ ๑๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

โทรสาร. ๐๕๔๓๓๕๐๖๕



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒)
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง (เพิ่มเติม)

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒)
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง นั้น

เนื่องจากเอกสารแนบท้ายรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีความคลาดเคลื่อนและ
ไม่สมบูรณ์ จึงขอยกเลิกรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามประกาศดังกล่าว และให้ใช้รายละเอียด
การประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหาร ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ลำปาง นี้แทน ตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
๘	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

การให้คะแนนแต่ละรายละเอียด

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารที่เขียนแสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่ประสงค์
ขอย้าย ตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาโดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของ
รัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(โดยให้น้ำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย)



๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

ประเมินจากความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายงานผลการปฏิบัติให้ปรากฏแก่สถานศึกษาและชุมชน ๓ ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา คือ ด้านการพัฒนาตนเองด้านความรู้ความสามารถในการวิจัยพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการมีส่วนร่วมที่เป็นเลิศ หรือเป็นที่ประจักษ์ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) โดยต้องแนบเอกสารอ้างอิงประกอบการพิจารณา โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ โดยพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงาน ของโรงเรียนที่สนองนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๒ ผลการพัฒนาตนเอง ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๗ ครั้ง ขึ้นไป	๕	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๔ - ๒๖ ครั้ง	๔	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	๓	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๘ - ๒๐ ครั้ง	๒	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๕ - ๑๗ ครั้ง	๑	คะแนน

๒.๓ การเป็นวิทยากรและคณะทำงาน พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐานการได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรหรือคณะทำงาน คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

- ระดับกรม กระทรวงหรือระดับชาติหรือสูงกว่า	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอหรือระดับเครือข่าย	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือ รางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นำเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุดเพียงอย่างเดียว ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) แนบหลักฐานประกอบและเป็นผลงานที่ออกให้โดยหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจเฉพาะระดับสูงสุดที่เคยได้รับเท่านั้น เช่น ชนะเลิศ, เหรียญทอง, ดีเด่น)



๓.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมให้ข้าราชการครูในสังกัดมีการพัฒนาดตนเองและพัฒนางานปฏิบัติงานจนได้รับเกียรติบัตรหรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |
| - ระดับสถานศึกษา | ๑ | คะแนน |

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ส่งผลให้นักเรียนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๓.๓.๑ ผลงานนักเรียน (๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |
| - ระดับสถานศึกษา | ๑ | คะแนน |

๓.๓.๒ ผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับชาติ | ๕ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับ สพฐ. | ๔ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๓ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ. | ๒ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๑ | คะแนน |



๓.๔ ได้บริหาร ควบคุม ภารกิจของสถานศึกษาจนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจาก หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน

๔. ประสบการณ์ หมายถึง ความชัดเจนที่เกิดจากการกระทำหรือได้พบเห็นมา จนทำให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๒๑ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๑๖-๒๐ ปี	๔	คะแนน
- ๑๑-๑๕ ปี	๓	คะแนน
- ๖-๑๐ ปี	๒	คะแนน
- ๑ - ๕ ปี	๑	คะแนน

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น คำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๔.๒ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาพิจารณาจากขนาดสถานศึกษา ดังนี้ (ใช้ข้อมูล จำนวนนักเรียน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป	๕	คะแนน
- ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน	๔	คะแนน
- ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน	๓	คะแนน
- ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา	๒	คะแนน

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

-ปริญญาเอก	๕	คะแนน
-ปริญญาโท	๓	คะแนน
-ปริญญาตรี	๑	คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกลงโทษขั้นภาคทัณฑ์
- เคยถูกลงโทษสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์



๖.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการเป็นผู้ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับ
คุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖

- ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๕ คะแนน
- เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพขั้นตักเตือน ๒ คะแนน
- เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ สูงกว่าขั้นตักเตือน ๐ คะแนน

๗. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้าย
ของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑๑ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๘ - ๑๐ ปี ๔ คะแนน
- ๕ - ๗ ปี ๓ คะแนน
- ๓ - ๔ ปี ๒ คะแนน
- ๑ - ๒ ปี ๑ คะแนน

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น
คำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๘. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

๘.๑ พิจารณาจากการมีวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญหรือสูงกว่า ๕ คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการ ๓ คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ ๐ คะแนน

๘.๒ พิจารณาอายุราชการจากระยะเวลาดังแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ไม่นับเวลา
ราชการทวีคูณ (การนับระยะเวลาดังแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- ๒๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๒๐ - ๒๔ ปี ๔ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๓ คะแนน
- ๑๐ - ๑๔ ปี ๒ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ลงมา ๑ คะแนน



๙. ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับตามหลักอาวุโสในราชการ ตามบัญชีสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้น
อาวุโสกว่า

๙.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่า
ผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙



(นายสุทิน แก้วพนา)

ผู้อำนวยการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



บันทึกแนบท้ายประกาศ

๑.ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย จัดทำเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา (ข้อ ๑ - ๘) จำนวน ๑๐ ชุด

๒.ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายที่จะต้องแนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินศักยภาพตามข้อ ๒-๘ หากไม่แนบเอกสารข้อใดจะไม่ได้รับการพิจารณาให้คะแนนในรายการนั้น

๓.กรณีโรงเรียนเรียนรวมสามารถเสนอใช้ผลงานของโรงเรียนและนักเรียนร่วมกันได้ แต่ทั้งนี้ให้มีเอกสารหลักฐานมอบหมายงานชัดเจน

๔.ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด



แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษารัฐบาล

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล โรงเรียน/ศูนย์ รับเงินเดือนอันดับ		ตำแหน่ง ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งใหม่		ขอย้าย กรณี ☐ ปกติ ☐ พิเศษ		ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ		ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ		ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ ภายใต้งบประมาณ	
ประวัติส่วนตัว 1. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. 2. วุฒิ 3. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา 4. ประสบการณ์ 5. คุณสมบัติชื่อ อชีพ ที่ทำงาน ตำบล อำเภอ จังหวัด		ข้อมูลอื่น ๆ 1. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ) 2. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ 3. ความประพฤติ 4. ความประพฤติ 5. ความประพฤติ		ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ ๑. สถานศึกษา (๑) โรงเรียน (๒) โรงเรียน (๓) โรงเรียน ๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ (๑) ขอรับการย้าย (๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไปว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น		เหตุผลการขอย้าย ☐ กรณีปกติ ☐ กรณีพิเศษ					

๖ ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๗ ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ประวัติการรับราชการ ๑ เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ๓ เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ๔ รวมเวลารับราชการทั้งหมด..... ปี เดือน..... วัน	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร..... คน จำนวนห้องเรียน..... ห้อง จำนวนนักเรียน..... คน ☐ ปฐมวัย..... คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน..... คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน..... คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน..... คน ๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติงานการที่ ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....	ขอย้ายกลับเพื่อขานรับ (กรณีกลับเพื่อขานรับ) นายนางนางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... อันดับ..... ชั้น..... บท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด..... หลักฐานประกอบการศึกษา ☐ สำเนา ก.พ.ศ ☐ สำเนา ทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง ☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายกลับเปลี่ยนทุกคน ☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ☐ อื่นๆ ระบุ.....	ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
---	--	--	---

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ..... ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

บัญชีรายชื่อตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2561
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 1

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	ขนาด ร.ร.	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลลำปาง (เขลางค์รัตน์อนุสรณ์)	อ.เมือง/ลำปาง	515 (0207980)	คศ.4	75,560	ใหญ่ พิเศษ	
2	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นิคมสร้างตนเองกิ่วลม 3	อ.เมือง/ลำปาง	265 (0207888)	คศ.3	58,390	เล็ก	
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สบป่าตึกวิทยา	อ.แม่เมะ/ลำปาง	3403 (0208503)	คศ.3	54,820	เล็ก	
4	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านแม่ตาลน้อย ปางปง-ปางทราย	อ.ห้างฉัตร/ลำปาง	4607 (0208640)	คศ.3	57,500	เล็ก	
5	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านจำป๋วย	อ.แม่เมะ/ลำปาง	4932 (0208816)	คศ.3	53,080	เล็ก	
6	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านข่อยมิตรภาพที่ 110	อ.งาว/ลำปาง	1966 (0208421)	คศ.3	54,820	เล็ก	
7	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านแม่จาง	อ.แม่เมะ/ลำปาง	5074 (0208906)	คศ.3	58,390	เล็ก	
8	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมะ/ลำปาง	4873 (0208773)	คศ.2	36,480	ใหญ่	
9	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมะ/ลำปาง	4974 (0208837)	คศ.3	58,390	ใหญ่	
10	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมะ/ลำปาง	5695 (0209077)	คศ.3	64,860	ใหญ่	
11	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลห้างฉัตร	อ.ห้างฉัตร/ลำปาง	4481 (0208584)	คศ.3	40,860	กลาง	
12	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลห้างฉัตร	อ.ห้างฉัตร/ลำปาง	4584 (0208629)	คศ.4	55,570	กลาง	
13	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนบ้านพ่อนวิทยา	อ.เมือง/ลำปาง	1119 (0208214)	คศ.2	39,100	กลาง	
14	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลงาว	อ.งาว/ลำปาง	5721 (0209103)	คศ.2	25,930	กลาง	

