



ประกาศโรงเรียนบ้านแม่จูด

ที่ 1 / 2555

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
โครงการคืนครูให้นักเรียน (ครูที่เลี้ยงเด็กพิการ) ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527/ว 31 ลงวันที่ 26 เมษายน 2542 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 29/2546 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2546 เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนมาก ที่ ศธ 04009/3876 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2547 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว รายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครและรายละเอียดการจ้าง

ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน 1 อัตรา จ้างด้วยเงินงบประมาณ ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน (ครูที่เลี้ยงเด็กพิการ งบดำเนินงาน เดือนละ 5,700 บาท ระยะเวลาการจ้าง 1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556 รวมเป็นเงิน 68,400 บาท

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือสติฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงาน ลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (1) เป็นผู้มีความรู้การศึกษาระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

3. การรับสมัคร

3.1 วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนบ้านแม่จูด ตำบลนาคอเรือ อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 22 – 28 ตุลาคม พ.ศ. 2555 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันสมัคร

- (1) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- (2) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด 1 X1.5 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป
- (3) เอกสารแสดงวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ตรงกับที่เปิดรับสมัคร ฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร
- (4) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ภายใน 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่รับการ ตรวจร่างกายถึงวันรับสมัคร
- (5) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- (6) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- (7) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

(1) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิทางการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใดๆ มิได้

(2) อัตราจ้างครูตามโครงการนี้ ถือเป็นอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันที่นำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการหากมีผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

3.4 การยื่นใบสมัคร

- (1) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่โรงเรียนบ้านแม่จูด ตำบลนาคอเรือ อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 22 – 28 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2555 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ
- (2) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านแม่จูด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 29 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2555 ณ โรงเรียนบ้านแม่จูด และทางระบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ หรือโทรศัพท์สอบถามได้ที่ หมายเลขโทร. 087-1827397

5. กำหนดวันเวลาทำการประเมิน

โรงเรียนบ้านกองลอย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 จะทำการประเมินสมรรถนะในภาค ก โดยการสอบข้อเขียน และจะทำการประเมินสมรรถนะ ภาค ข โดยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ 30 ตุลาคม 2555 ตามรายละเอียดดังนี้

วัน และเวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
วันที่ 30 ตุลาคม 2555 เวลา 09.30 น. -11.30น.	ภาค ก. - ความรอบรู้ ความรู้สามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	30 คะแนน 20 คะแนน	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน
เวลา 13.30 น.-15.30 น.	ภาค ข - การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (รายละเอียดตามหลักสูตรการประเมินฯแนบท้ายประกาศฯ)	50 คะแนน	สัมภาษณ์

6. เกณฑ์การตัดสิน

6.1 ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ และได้รับการเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

6.2 ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะรวมทั้ง 2 ภาค จากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้ผ่านการประเมินฯได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดเรียงลำดับโดยให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะในภาค ก อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอีก ผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะในภาค ข อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้สมัครก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นอันสิ้นสุด

7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

โรงเรียนบ้านแม่จูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ตามลำดับที่ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2555 ณ โรงเรียนบ้านแม่จูด และทางระบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ฯ

8. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านแม่จูด จะขึ้นบัญชีรวมผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมา โดยบัญชีดังกล่าวเป็นอันยกเลิก หรือสิ้นสุดไปมีกำหนด 1 ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือนับตั้งแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่ง คุณวุฒิ กลุ่มวิชา/สาขาวิชา/วิชาเอกที่มีลักษณะเดียวกันใหม่นี้ แล้วแต่กรณี

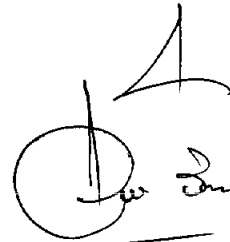
9. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้มารายงานตัว

การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯได้ เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการทำสัญญาจ้าง สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ที่ขึ้นบัญชีไว้มารับการทำสัญญาจ้างครั้งต่อไป โรงเรียนบ้านแม่จูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้ โดยตรงเป็นรายบุคคล และส่งโดยวิธีจดหมายลงทะเบียนตอบรับ ตามที่อยู่ผู้ผ่านการเลือกสรรระบุไว้ในใบสมัคร

10. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ ในโรงเรียนบ้านกองลอย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ที่มีวิชาเอก/สาขาวิชา ตรงตามประกาศนี้ ตามลำดับ ที่ผ่านการเลือกสรร และให้ผู้สอบได้ลำดับที่ 1 มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2555 แต่จะลงนามในสัญญาจ้าง ก็ต่อเมื่อโรงเรียนได้รับการจัดสรรตำแหน่ง จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 แล้ว เท่านั้น โดยโรงเรียนสามารถยกเลิกสัญญาจ้างได้ หากไม่ได้รับการอนุมัติเงินงบประมาณ จากทางเขตพื้นที่ฯ

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2555



(นายแพทย์ วิรัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่งุด

หลักสูตรในการประเมินสมรรถนะ เพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราวรายเดือน
ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
แบบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านแม่งุด ที่ 1 / 2555
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
ลงวันที่ 17 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2555

ภาค ก ประเมินโดยการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม 50 คะแนน ตามรายละเอียด ดังนี้

1. ความรอบรู้ ความรู้ความสามารถทั่วไป (30 คะแนน) ได้แก่
 - 1.1 ความรู้ ความสามารถทั่วไป
 - 1.2 ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา และเหตุการณ์ปัจจุบัน
2. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (20 คะแนน) ได้แก่
 - 1.3 ความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ การสังเกต เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ การมีปฏิภาณไหวพริบ การปฏิบัติหน้าที่ที่จะได้รับมอบหมายหลังจากได้รับการคัดเลือกสรร การมีปฏิสัมพันธ์ และความรู้ในวิชาเอก/สาขาวิชาเอกที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร

.....

เกณฑ์ประเมินการสอบสัมภาษณ์
การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจ้าง ตำแหน่งครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
โรงเรียนบ้านแม่ทุ่งดู่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

.....

ผู้รับการประเมินเลขประจำตัวผู้สอบ.....

เกณฑ์	เอกสาร / หลักฐานที่ประเมิน	คะแนน เต็ม ๕๐ คะแนน)		
		ดีมาก (๘-๑๐)	ดี (๕-๗)	พอใช้ (๑-๔)
ประวัติส่วนตัว,ประวัติการศึกษา	แฟ้มประวัติการศึกษา (เอกสารหลักฐานการศึกษา การฝึกประสบการณ์การสอน)			
ประวัติ การทำงาน	แฟ้มสะสมผลงาน (ประสบการณ์,ผลงาน,การฝึกอบรม,การสัมมนา ,การศึกษาดูงาน)			
บุคลิกภาพ	กริยามารยาท ลักษณะท่าทาง การวางตัว, การแต่งกาย			
การมีปฏิภาณไหวพริบ , ปฏิสัมพันธ์	น้ำเสียง อักขระภาษา ถูกต้อง ชัดเจน,ความรวดเร็วในการตอบคำถาม,การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า			
การปฏิบัติหน้าที่ที่จะได้รับมอบหมายหลังจากได้รับการคัดเลือกสรร	วิสัยทัศน์,ความมุ่งมั่น,การเลือกวิธีการการทำงาน,ความรู้ในวิชาเอกที่จะสอน			
รวมคะแนน				

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(.....)

ใบสมัคร

รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--

การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจ้าง ตำแหน่งครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
โรงเรียนบ้านแม่งุด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

--

- ชื่อ - ชื่อสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสมัคร)
- วุฒิการศึกษา.....วิชาเอก.....จากสถานศึกษา
- ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
- บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....
- สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า ชื่อสามี/ภรรยา.....

เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด ดังนี้

- ☐ สำเนาแสดงวุฒิการศึกษา หรือใบรับรองคุณวุฒิ
- ☐ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ☐ เอกสารอื่นๆ (ระบุ).....

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศของโรงเรียนบ้านกองลอย และข้อความที่ข้าพเจ้าได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า
ลงชื่อ.....	☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร
(.....)	☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....
ตำแหน่ง.....	ลงชื่อ.....
	(.....)
	ตำแหน่ง.....