



ที่ ศธ ๐๔๑๓๓/ว ๕๐๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ลำปาง เขต ๓

๓๕๙ ถ. วิเขตวัฒนา ต. แจ้ห่ม

อ. แจ้ห่ม จ. ลำปาง ๕๒๑๒๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา แล้วนั้น

บัดนี้ ถึงกำหนดเวลาการยื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ ยื่นคำร้องตามแบบที่กำหนด พร้อมกับแนบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๑๐ ชุด ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสมบุญ คันทมถ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๕๔ - ๒๗๑๒๑๔ ต่อ ๑๔๐๐ - ๑๔๐๑

โทรสาร ๐๕๔ - ๒๗๑๒๗๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓
เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ (เพิ่มเติม)

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑
สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา
๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ นั้น

เนื่องจากเอกสารแนบท้ายรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓
มีความคลาดเคลื่อนและไม่สมบูรณ์ จึงขอยกเลิกรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามประกาศดังกล่าว
และให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหาร ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ นี้แทน ตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
ดังนี้

ที่	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
๘	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
	รวมคะแนน	๑๐๐

/การให้คะแนน...

2/1/2560

การให้คะแนนแต่ละรายละเอียด

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารที่เขียนแสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่ประสงค์
ขอย้าย ตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาโดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของ
รัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย)

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

ประเมินจากความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายงานผลการปฏิบัติ
ให้ปรากฏแก่สถานศึกษาและชุมชน ๓ ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา คือ ด้านการพัฒนาตนเองด้านความรู้
ความสามารถในการวิจัยพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการมีส่วนร่วมที่เป็นเลิศ หรือเป็นที่ประจักษ์
ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)
โดยต้องแนบเอกสารอ้างอิงประกอบการพิจารณา โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ โดยพิจารณาจากรายงานผล
การดำเนินงาน ของโรงเรียนที่สนองนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐
หน้ากระดาษ A ๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๒ ผลการพัฒนาตนเอง ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย)
(คะแนน ๕ คะแนน)

- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๗ ครั้ง ขึ้นไป	๕ คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๔ - ๒๖ ครั้ง	๔ คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	๓ คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๘ - ๒๐ ครั้ง	๒ คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๕ - ๑๗ ครั้ง	๑ คะแนน

๒.๓ การเป็นวิทยากรและคณะทำงาน พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐาน
การได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรหรือคณะทำงาน คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี
(นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

- ระดับกรม กระทรวงหรือระดับชาติหรือสูงกว่า	๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน

/- ระดับจังหวัด...

- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอหรือระดับเครือข่าย	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือ รางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุดเพียงอย่างเดียว ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย แขนงหลักฐานประกอบและเป็นผลงานที่ออกให้โดยหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจเฉพาะระดับสูงสุดที่เคยได้รับเท่านั้น เช่น ชนะเลิศ, เหรียญทอง, ดีเด่น)

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมให้ข้าราชการครูในสังกัดมีการพัฒนาตนเองและพัฒนางานปฏิบัติงานจนได้รับเกียรติบัตรหรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ส่งผลให้นักเรียนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

/๓.๓.๑ ผลงานนักเรียน...

2/1/25

๓.๓.๑ ผลงานนักเรียน (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓.๓.๒ ผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

- มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับชาติ	๕	คะแนน
- มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับ สพฐ.	๔	คะแนน
- มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๓	คะแนน
- มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ.	๒	คะแนน
- มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๑	คะแนน

๓.๔ ได้บริหาร ควบคุม การกิจของสถานศึกษาจนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล	๒	คะแนน

๔. ประสพการณ์ หมายถึง ความชัดเจนที่เกิดจากการกระทำหรือได้พบเห็นมา จนทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๒๑ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๑๖ - ๒๐ ปี	๔	คะแนน
- ๑๑ - ๑๕ ปี	๓	คะแนน
- ๖ - ๑๐ ปี	๒	คะแนน
- / - ๑ - ๕ ปี		

24/11

- ๑ - ๕ ปี

๑ คะแนน

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๔.๒ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาพิจารณาจากขนาดสถานศึกษา ดังนี้ (ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| - ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน | ๔ | คะแนน |
| - ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน | ๓ | คะแนน |
| - ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา | ๒ | คะแนน |

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|------------|---|-------|
| -ปริญญาเอก | ๕ | คะแนน |
| -ปริญญาโท | ๓ | คะแนน |
| -ปริญญาตรี | ๑ | คะแนน |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน

- | | | |
|----------------------------------|---|-------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษขั้นภาคทัณฑ์ | ๒ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์ | ๐ | คะแนน |

๖.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการเป็นผู้ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖

- | | | |
|---------------------------------------|---|-------|
| - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ | ๕ | คะแนน |
|---------------------------------------|---|-------|

/ เคยประพฤติผิด...

2/11/25

- เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพขั้นตักเตือน ๒ คะแนน
- เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ สูงกว่าขั้นตักเตือน ๐ คะแนน

๗. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑๑ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๘ - ๑๐ ปี ๔ คะแนน
- ๕ - ๗ ปี ๓ คะแนน
- ๓ - ๔ ปี ๒ คะแนน
- ๑ - ๒ ปี ๑ คะแนน

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๘. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

๘.๑ พิจารณาจากการมีวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญหรือสูงกว่า ๕ คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการ ๓ คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ ๐ คะแนน

๘.๒ พิจารณาอายุราชการจากระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ไม่นับเวลา

ราชการทวีคูณ (การนับระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- ๒๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๒๐ - ๒๔ ปี ๔ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๓ คะแนน
- ๑๐ - ๑๔ ปี ๒ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ลงมา ๑ คะแนน

/๙. ในกรณีที่...

2/4/25

๙. ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับตามหลักอาวุโสในราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙



(นายบรรพ์ ไสแจ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓

แบบรายงานข้อมูลการยื่นคำร้องขอย้าย

เพื่อประกอบการประเมินศักยภาพตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓

ประกาศ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓)

๑. ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

๑. ชื่อ.....สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน.....
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....วิทยฐานะ.....
โรงเรียน.....ตั้งแต่วันที่.....
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ปัจจุบัน.....ปี.....เดือน.....
๓. สำเร็จการศึกษาระดับ.....วุฒิที่ได้รับ.....
สาขา.....จากสถาบัน.....

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ

ให้ผู้ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย ตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาโดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย) (รายละเอียดตามเอกสารหน้า.....)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา

ประเมินจากความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายงานผลการปฏิบัติที่ปรากฏแก่สถานศึกษาและชุมชน ๓ ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา คือ ด้านการพัฒนาตนเองด้านความรู้ความสามารถในการวิจัยพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการมีส่วนร่วมที่เป็นเลิศ หรือเป็นที่ประจักษ์ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) โดยต้องแนบเอกสารอ้างอิงประกอบการพิจารณา โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ โดยพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงาน ของโรงเรียนที่สนองนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (ให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย)

.....

.....

.....

.....

๒.๒ ผลการพัฒนาตนเอง ๓ ปี ย้อนหลัง มีเอกสารหลักฐานประกอบ (รายละเอียดตามเอกสารหน้า.....)

เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา.....ครั้ง

๒.๓ การเป็นวิทยากรและคณะทำงาน มีเอกสารหลักฐานประกอบ (รายละเอียดตามเอกสารหน้า.....)

ระดับ.....

ระบุ ๑.....

๒.....

๓.....

ฯลฯ

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

ได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (รายละเอียดตามเอกสารหน้า.....)

ผลงานระดับ.....

/๓.๒ ผลที่เกิด...

๓.๒ ผลที่เกิดกับข้าราชการครู

ได้รับเกียรติบัตรหรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือ ได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (รายละเอียดตามเอกสารหน้า.....)

ผลงานระดับ.....

๓.๓ ผลที่เกิดกับนักเรียน

๓.๓.๑ ผลงานนักเรียน

ได้รับเกียรติบัตรหรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือ ได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (รายละเอียดตามเอกสารหน้า.....)

ผลงานระดับ.....

๓.๓.๒ ผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET (ค่าเฉลี่ย) ปีล่าสุด (รายละเอียดตามเอกสารหน้า.....)

ค่าเฉลี่ย ONET ประถมหรือมัธยม ผลการประเมิน

☐ ประถม

☐ มัธยม

☐ ป.๖

☐ ม.๓

☐ ม.๖

๑. สาระภาษาไทย

คะแนนเฉลี่ย.....

๒. สาระวิทยาศาสตร์

คะแนนเฉลี่ย.....

๓. สาระคณิตศาสตร์

คะแนนเฉลี่ย.....

๔. สาระสังคมศึกษา

คะแนนเฉลี่ย.....

๕. สาระภาษาต่างประเทศ

คะแนนเฉลี่ย.....

เฉลี่ยทุกสาระ.....

๓.๔ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา

ได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยราชการหรือรัฐวิสาหกิจโดยการประกวด การแข่งขัน หรือ ได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (รายละเอียดตามเอกสารหน้า.....)

ผลงานระดับ.....

/๔. ประสพการณ์...

๔. ประสบการณ์

๔.๑ มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา.....ปี.....เดือน

(การนับระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ)

๔.๒ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาพิจารณาจากขนาดสถานศึกษา

ขนาด.....

(ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

๕. คุณวุฒิ.....สาขา.....

๖. การรักษาวินัย จรรยาบรรณ

๖.๑ การดำเนินการทางวินัย

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ เคยถูกลงโทษขั้นภาคทัณฑ์
- ☐ เคยถูกลงโทษขั้นสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์

๖.๒ การประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ

- ☐ ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ☐ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพขั้นตักเตือน
- ☐ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ สูงกว่าขั้นตักเตือน

๗. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

จำนวน.....ปี.....เดือน

(การนับระยะเวลาดังแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ)

๘. ความอาวุโสตามหลักราชการ

๘.๑ วิทยฐานะผู้อำนวยการ/หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

/๘.๒ วันที่เริ่มเข้ารับราชการ...

๘.๒ วันที่เริ่มเข้ารับราชการ

ดำรงตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลารับราชการ.....ปี.....เดือน

(นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในแบบรายงานข้อมูลนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่า ข้อความในแบบรายงานข้อมูลไม่เป็นจริง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....