



สำนักพิมพ์แห่งแรกที่ออกตีพิมพ์ในประเทศไทย ๒๕๕
๑. ด.ศรภูมิ, ๒. เมือง, ๓. เมืองใหม่, ๔. ๕. ๖. ๗. ๘. ๙. ๑๐. ๑๑. ๑๒. ๑๓. ๑๔. ๑๕. ๑๖. ๑๗. ๑๘. ๑๙. ๒๐. ๒๑. ๒๒. ๒๓. ๒๔. ๒๕. ๒๖. ๒๗. ๒๘. ๒๙. ๓๐. ๓๑. ๓๒. ๓๓. ๓๔. ๓๕. ๓๖. ๓๗. ๓๘. ๓๙. ๔๐. ๔๑. ๔๒. ๔๓. ๔๔. ๔๕. ๔๖. ๔๗. ๔๘. ๔๙. ๕๐. ๕๑. ๕๒. ๕๓. ๕๔. ๕๕. ๕๖. ๕๗. ๕๘. ๕๙. ๖๐. ๖๑. ๖๒. ๖๓. ๖๔. ๖๕. ๖๖. ๖๗. ๖๘. ๖๙. ๗๐. ๗๑. ๗๒. ๗๓. ๗๔. ๗๕. ๗๖. ๗๗. ๗๘. ๗๙. ๘๐. ๘๑. ๘๒. ๘๓. ๘๔. ๘๕. ๘๖. ๘๗. ๘๘. ๘๙. ๙๐. ๙๑. ๙๒. ๙๓. ๙๔. ๙๕. ๙๖. ๙๗. ๙๘. ๙๙. ๑๐๐.

รหัส 11502555 น.
()งานสาร ()การเงิน ()ตรวจสอบภายใน
()บุคคล ()ส่งเสริม ()ICT
()แผน ()นิเทศ

17 Nov 55

- 25/11
 - 25/11
 25/11/2020
 2020/11/25



สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND) 4 ถ.หัตถิเสวี ต.ศรีภูมิ อ.เมือง จ.เชียงใหม่

หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลง แบบ “สามก๊ก”

หลักการและเหตุผล

องค์กรในปัจจุบันที่ประสบความสำเร็จ ล้วนเกิดมาจากปัจจัยต่างๆที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็นความสามัคคีของคณะผู้บริหารและทีมงานภายในองค์กร การได้คนดีมีความสามารถเข้ามาทำงานภายในองค์กร คณะผู้นำมีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม ธรรมชาติในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กร รวมทั้งใช้คนได้เหมาะสมกับงาน จึงทำให้งานในองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผ่านตัวชี้วัดด้านมาตรฐานขององค์กร

แต่หลายองค์กรในปัจจุบันก็เกิดปัญหาทางด้านการบริหารงาน เนื่องจากมีสาเหตุมาจากหลายประการเช่นเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นความขัดแย้งทางด้านความคิดเห็น และผลประโยชน์ของกลุ่มผู้บริหาร การใช้คนที่ไม่เหมาะสมกับงาน การทำหัวหน้างานส่วนใหญ่ในองค์กรมักใช้ “อึดตา”(อึด) มากกว่า “ปัญญา” ในการทำงาน หัวหน้างานในองค์กรไม่มีความรู้ความสามารถใน “การบริหารคน” ในทีมงาน และไม่เน้นการมีส่วนร่วมในที่ทำงาน และชอบใช้อำนาจเผด็จการกับผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปัญหาต่างๆเหล่านี้ล้วนซ่อนอยู่ใต้พรมขององค์กรมาอย่างยาวนาน และหากไม่ได้รับการแก้ไขให้ตรงจุดก็จะส่งผลเสียต่อภาพรวมขององค์กร และมีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประสิทธิภาพของงานในองค์กร และไม่ผ่านตัวชี้วัดมาตรฐานต่างๆที่องค์กรตั้งเป้าหมายไว้

ดังนั้น หากเราต้องการให้องค์กรของเราเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ นั่นคือ “งานก็ได้ผล และคนในองค์กรก็มีความสุข” เราคงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรของเราอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นเสาหลักสำคัญขององค์กร นั่นคือ “ผู้บริหารและหัวหน้างาน” ซึ่งเป็นผู้นำขององค์กร”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรมให้กับผู้บริหารองค์กร
2. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้กับผู้บริหารองค์กร
3. เพื่อลดความขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายในองค์กร รวมทั้งเรียนรู้หลักการในการจัดการความขัดแย้งที่ถูกต้อง
4. เพื่อให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง (Change) และพัฒนาเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (Efficiency)

วิทยากร

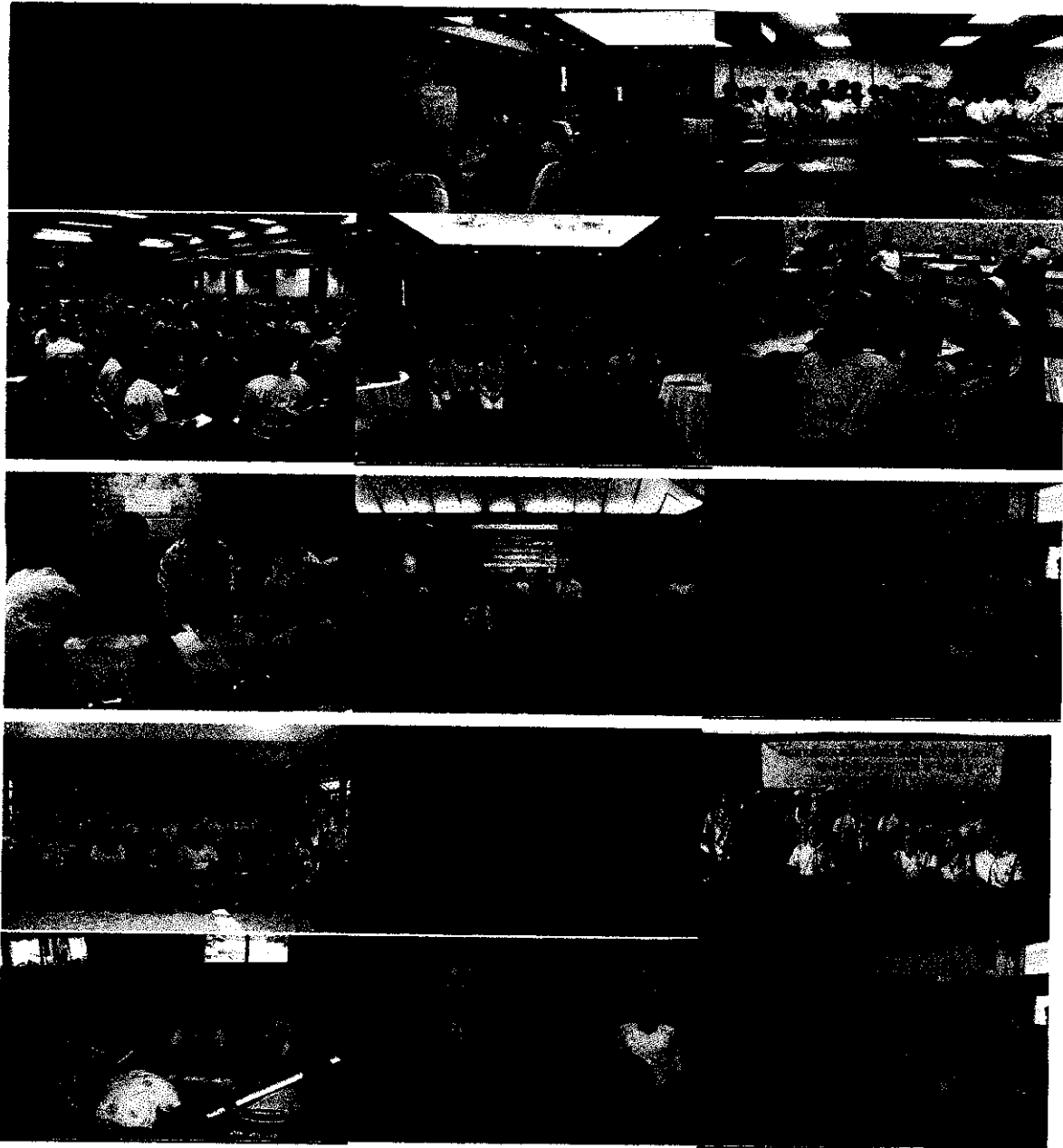
อาจารย์ เตรี วงศ์สมฤดี

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

วิทยากรรับเชิญให้กับหน่วยงานราชการ และเอกชน มากกว่า 200 องค์กร

รูปแบบการฝึกอบรม

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบ Action Learning จะเน้นการมีส่วนร่วมถึง 70 % และหลักการทฤษฎีเพียง 30 % โดยเราจะเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาด้วยกัน โดยการฝึกอบรมแบบเน้นการมีส่วนร่วม (Learning By Participation) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ มุมมอง และข้อมูลกับวิทยากร และผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบบ Two Ways Communication



ผู้สนใจสมัครสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

OFFICE: 4 ถ.หัตถิเสวี ต.ศรีภูมิ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200.

เบอร์โทรศัพท์มือถือ

089-1245191

089-6330582

เบอร์โทรศัพท์:

(053) 221-852

Fax: (053) 221-812

ประวัติวิทยากร:

อาจารย์ เสรี วงศ์สมฤติ

ประวัติการศึกษา และการอบรมหลักสูตรต่างๆ

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโท คณะมนุษยศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ขณะนี้กำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก คณะศึกษาศาสตร์ สาขาวิจัยและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- จบหลักสูตรการพัฒนาหัวหน้างาน (LEADERSHIP) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรุงเทพมหานคร
- จบหลักสูตรการลดความขัดแย้ง (CONFLICT MANAGEMENT) สถาบันพระปกเกล้า กรุงเทพมหานคร
- จบหลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบการ (SME) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่
- จบหลักสูตรการพัฒนาผู้ส่งออก (INTERTRADER) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรุงเทพมหานคร
- การอบรมการบริหารเงินออม และ หลักการลงทุน โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประวัติการฝึกอบรม

- วิทยากรรับเชิญ ให้กับมหาวิทยาลัยต่างๆ มากกว่า 100 แห่งทั่วประเทศ ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม มากกว่า 50,000 คน อาทิเช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นต้น
- วิทยากรรับเชิญ ให้กับโรงเรียนเอกชนและโรงเรียนรัฐบาล มากกว่า 50 โรงเรียนทั่วประเทศ ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม มากกว่า 30,000 คน อาทิเช่น โรงเรียนเซนต์ฟรังค์ โรงเรียนหอวัง โรงเรียนพหุฤทัย โรงเรียนสตรีนครสวรรค์ โรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย โรงเรียนมัธยมด่านขุนทด โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรี โรงเรียนเชียงใหม่เทคโนโลยี โรงเรียนวารี และโรงเรียนผดุงประชาพาณิรยการ จังหวัดยะลา เป็นต้น
- วิทยากรรับเชิญ บรรยายให้กับบริษัทเอกชนต่างๆ มากมาย อาทิเช่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม หอการค้าไทย , บริษัท Advance Info Service (A.I.S.) จำกัด , บริษัท Interface Modernform จำกัด , บริษัท เอ.ไอ.เอ (A.I.A) จำกัด , บริษัท เซ็นทรัลเทรดดิ้ง จำกัด เป็นต้น
- วิทยากรรับเชิญ บรรยายให้กับโรงพยาบาลมากกว่า 50 แห่งทั่วประเทศ อาทิเช่น โรงพยาบาลศิริราช กรุงเทพมหานคร , โรงพยาบาลขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน , โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ , โรงพยาบาลสิริโรต จังหวัดยะลา , โรงพยาบาลวัดเพลง จังหวัดราชบุรี , โรงพยาบาลเต่างอย จังหวัดสกลนคร ศูนย์อนามัยที่ 6 จังหวัดขอนแก่น และ ศูนย์อนามัยที่ 7 จังหวัดอุบลราชธานี เป็นต้น
- วิทยากรรับเชิญ บรรยายให้กับ อบจ. เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบลมากกว่า 50 แห่งทั่วประเทศ อาทิเช่น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก จ.ลำพูน องค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉกร จ.กำแพงเพชร , องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอม จ.ภูเก็ต, องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า จ.นครราชสีมา เป็นต้น

ปัจจุบัน

- เป็นผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ PANDA EDUCATION (THAILAND)
- อาจารย์พิเศษ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อาจารย์พิเศษ สถานบริการวิชาการ UNISERV และ HASC มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- อาจารย์พิเศษ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- อาจารย์พิเศษ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย Far Eastern เชียงใหม่