

ที่ ศธ ๐๔๐๕๑/วทพ ๕๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๕ อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่
๕๐๒๔๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓๗ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จึงขอแจ้งประกาศดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายที่ได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน เอกสารประกอบการพิจารณาย้าย พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นอย่างช้า หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมโภชน์ ศรีชนะนา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๕๓๔๖-๑๑๖๑ ต่อ ๑๒๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๓ วิธีการย้ายกรณีปกติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศตำแหน่งว่าง(เพิ่มเติม) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จำนวน ๓๗ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

- ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวได้

- สำหรับผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ (ตามแบบคำร้องขอย้ายที่กำหนด)

โดยผู้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมดังกล่าว หากคำร้องไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก โดยให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาย้ายได้ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่มีผู้ขอย้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมโภชน์ ศรีชนะนา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

บัญชีรายละเอียดอัตราว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 37 ตำแหน่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7308	บ้านห้วยโค้ง	อมก๋อย	
2	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7260	บ้านตุงลอย	อมก๋อย	
3	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7282	บ้านผาปูน	อมก๋อย	
4	ผู้อำนวยการโรงเรียน	1483	บ้านแม่ลานหลวง	อมก๋อย	
5	ผู้อำนวยการโรงเรียน	8578	บ้านนาไคร้	อมก๋อย	
6	ผู้อำนวยการโรงเรียน	3205	บ้านตุงตึง	อมก๋อย	
7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7242	บ้านหลวง	อมก๋อย	
8	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7214	บ้านห้วยไม้หก	อมก๋อย	
9	ผู้อำนวยการโรงเรียน	8753	บ้านแม่สะเต	อมก๋อย	
10	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7331	บ้านดอกแดง	ฮอด	
11	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7382	บ้านวังกอง	ฮอด	
12	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7339	บ้านกองลอย	ฮอด	
13	ผู้อำนวยการโรงเรียน	300	บ้านดอยคำ	ฮอด	
14	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7541	บ้านตาลใต้	ฮอด	
15	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7501	บ้านดงดำ	ฮอด	
16	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7327	บ้านแม่อมลอง	ฮอด	
17	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7459	บ้านกองหิน	ฮอด	
18	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7348	บ้านทุ่ง	ฮอด	
19	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7788	บ้านแม่งุด	ฮอด	
20	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7779	บ้านตันทก	ฮอด	
21	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7438	บ้านหางดง	ฮอด	
22	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7435	บ้านพุย	ฮอด	
23	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7657	บ้านแอ่นใหม่	ดอยเต่า	
24	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7649	บ้านวังหม้อ	ดอยเต่า	
25	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7682	บ้านโถ่งวิทยา	ดอยเต่า	
26	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7696	บ้านบงตัน	ดอยเต่า	
27	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7605	ชุมชนศูนย์อพยพแปลง 4	ดอยเต่า	
28	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7723	บ้านกองวะ	ดอยเต่า	
29	ผู้อำนวยการโรงเรียน	5016	บ้านจ้าวสูง	ดอยเต่า	
30	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7770	บ้านสันติสุข	ดอยเต่า	

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
31	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7593	บ้านผาจุก	ดอยเต่า	
32	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7727	บ้านแม่บวน	ดอยเต่า	
33	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	7225	ชุมชนบ้านอมก๋อย	อมก๋อย	
34	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	7234	บ้านยางเปา	อมก๋อย	
35	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	7323	แม่โถวิทยาคม	ฮอด	
36	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	7363	บ้านบ่อหลวง	ฮอด	
37	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	4369	ชุมชนบ้านท่าข้าม	ฮอด	

[illegible]

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

นางสาว.....ผู้ช่วย

[illegible]

งาน.....พ.ศ.
-๕.....เดือน.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๐.๑ วรคสอง ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในการพิจารณาย้าย
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษา

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒. ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึงผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ มีอำนาจตีความและ
วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิศวิสต์ ศิริปิยโรตม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบของการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา		
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบของการประเมินและคะแนน ดังนี้		
การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบของการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้		
๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๕	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโส	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
๙. ความอาวุโสตามหลักราชการ		
รวม	๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบหลักและตัวชี้วัดการประเมิน

ให้มีตัวชี้วัดและการประเมิน แต่ละองค์ประกอบตามรายการย่อยและน้ำหนักของคะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายจัดทำเป็นรูปเล่ม บ่งบอกถึงความเป็นผู้นำ สู่ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔ เป็นวิสัยทัศน์ตนเอง และอาจประเมินเพิ่มเติมโดยวิธีการอื่น ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ครบถ้วนประกอบการพิจารณา

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ ผลการสอบ O-net ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๒.๑ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒.๒.๒ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับ สพฐ. | ๔ คะแนน |
| ๒.๒.๓ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๓ คะแนน |
| ๒.๒.๔ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ. | ๒ คะแนน |
| ๒.๒.๕ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๑ คะแนน |
| ๒.๒.๖ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๐ คะแนน |

๒.๓ ผลการประเมิน สมศ.โรงเรียนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๓.๑ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก | ๕ คะแนน |
| ๒.๓.๒ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี | ๔ คะแนน |
| ๒.๓.๓ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี และระดับพอใช้ | ๓ คะแนน |
| ๒.๓.๔ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีและระดับพอใช้ | ๒ คะแนน |
| ๒.๓.๕ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดี และระดับพอใช้ | ๑ คะแนน |

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารหลักฐานประกอบการพัฒนาสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าของสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน เป็นผลงานที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐและอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นๆ นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ผลงานที่เกิดจากการพัฒนาสถานศึกษาที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณา ดังนี้

๓.๑ ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาจนได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๑.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม | ๕ คะแนน |
| ๓.๑.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย | ๒ คะแนน |
| ๓.๑.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

๓.๒ ผลงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย | ๒ คะแนน |
| ๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

๓.๓ ผลงานของครูผู้สอนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๓.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม | ๕ คะแนน |
| ๓.๓.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๓.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๓.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย | ๒ คะแนน |
| ๓.๓.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

/๓.๔ ผลงานของ...

๓.๔ ผลงานของนักเรียนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๔.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๔.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๔.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๔.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๔.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่นำมาแสดงอ้างอิงได้เพียงข้อใดข้อหนึ่ง แล้วจะนำไปอ้างอิงข้ออื่นอีกไม่ได้ (จะใช้เอกสารหลักฐานขึ้นเดียวกันอ้างอิงเกินกว่า ๑ ข้อไม่ได้)

๔. ประสบการณ์ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๑.๑ ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๑.๒ ตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๔.๑.๓ ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๔.๑.๔ ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๔.๑.๕ ต่ำกว่า ๔ ปีลงมา	๑ คะแนน

๔.๒ ประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๒.๑ โรงเรียนประถมศึกษา

๔.๒.๑.๑ นักเรียน ๑,๐๐๑ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒.๑.๒ นักเรียน ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๔ คะแนน
๔.๒.๑.๓ นักเรียน ๓๐๑ - ๕๐๐ คน	๓ คะแนน
๔.๒.๑.๔ นักเรียน ๑๐๑ - ๓๐๐ คน	๒ คะแนน
๔.๒.๑.๕ นักเรียน ๑๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๒.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา

๔.๒.๒.๑ นักเรียน ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒.๒.๒ นักเรียน ๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๔ คะแนน
๔.๒.๒.๓ นักเรียน ๑,๕๐๐ คนขึ้นไป	๓ คะแนน
๔.๒.๒.๔ นักเรียน ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๒ คะแนน
๔.๒.๒.๕ นักเรียนต่ำกว่า ๑,๐๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๓ ประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนระดับการจัดการศึกษาโรงเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาดังนี้

๔.๓.๑ จำนวน ๔ ระดับ	๕ คะแนน
๔.๓.๒ จำนวน ๓ ระดับ	๔ คะแนน
๔.๓.๓ จำนวน ๒ ระดับ	๓ คะแนน
๔.๓.๔ จำนวน ๑ ระดับ	๒ คะแนน

/ระดับ...

ระดับการจัดการศึกษา จำแนกดังนี้ ระดับ อนุบาล/ปฐมวัย, ประถมศึกษา, มัธยมศึกษาตอนต้น และ มัธยมศึกษาตอนปลาย

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบัน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๒. การนับระยะเวลาให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีเศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเพิ่มเป็น ๑ ปี

๓. การอ้างอิงประสบการณ์ ประสบการณ์ข้อ ๔.๒ , ๔.๓ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

๕. คุณสมบัติ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ)

- | | | |
|-----|---|---------|
| ๕.๑ | ปริญญาเอกการบริหารการศึกษา | ๕ คะแนน |
| ๕.๒ | ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโทการบริหารการศึกษา | ๔ คะแนน |
| ๕.๓ | ปริญญาโทสาขาอื่น และ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา หรือ
ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๕.๔ | ปริญญาตรีอื่น ๆ | ๒ คะแนน |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- | | | |
|-----|--|----------|
| ๖.๑ | ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณ | ๑๐ คะแนน |
| ๖.๒ | เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณได้รับการล้างมลทิน | ๘ คะแนน |
| ๖.๓ | เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๖ คะแนน |
| ๖.๔ | เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๔ คะแนน |
| ๖.๕ | เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

๗. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน)

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- | | | |
|-------|------------------------|---------|
| ๗.๑.๑ | วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |
| ๗.๑.๒ | วิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ๔ คะแนน |
| ๗.๑.๓ | วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๓ คะแนน |
| ๗.๑.๔ | วิทยฐานะชำนาญการ | ๒ คะแนน |
| ๗.๑.๕ | ไม่มีวิทยฐานะ | ๑ คะแนน |

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๗.๒.๑ ๒๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๗.๒.๒ ๒๐ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๗.๒.๓ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๗.๒.๔ ๑๐ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๗.๒.๕ ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา	๑ คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๘.๑ ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๘.๒ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๘.๓ ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๘.๔ ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๘.๕ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป	๑ คะแนน

หมายเหตุ การนับตำแหน่งปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๙. หลักอาวุโสในราชการ กรณีที่มีค่าคะแนนประเมินรวมข้อ ๑ - ๘ เท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- ๙.๑ ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๒ ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากันผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๓ ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๔ ถ้ารับเงินเดือนในขั้นเดียวกันผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกันผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

บันทึกแนบท้าย

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา

๑. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด

๒. รายการใดที่ผู้ยื่นขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตามองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้ จะพิจารณาประเมินให้คะแนน ๐ คะแนน

๓. กรณีที่จะต้องนับระยะเวลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ฉบับนี้แล้วแต่กรณี

๔. การเขียนวิสัยทัศน์ควรครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- การวิเคราะห์สภาพบริบทโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- เป้าประสงค์
- กลยุทธ์

ทั้งนี้ ไม่เป็นเงื่อนไขในการให้คะแนน แต่เป็นเพียงการแยกประเด็นให้ชัดเจนในการเขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำเท่านั้น
