

ที่ ศธ ๐๔๑๐๑ / ว ๓๐๒๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พิษณุโลก เขต ๑ ถนนพุทธบูชา ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมา ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ เรื่อง รายละเอียด
การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนัก
งานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

จำนวน ๑ ชุด

๒. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง

จำนวน ๑ ชุด

๓. คำร้องขอย้าย

จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบเสนอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

๕. หนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

จำนวน ๑ ชุด

๖. แบบรายงานการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้าย

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ โดยความเห็นชอบ กศจ.พิษณุโลก
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้ประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก
เขต ๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหาร
สถานศึกษา ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก
เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงาน
บริหารสถานศึกษาในสังกัดประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พิษณุโลก เขต ๑ ให้ส่งคำร้องขอย้าย สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน เอกสารประกอบ การประเมินศักยภาพ
ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด และมติ กศจ. โดยขอให้ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ชัย ไทยวรรณศรี)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๕๕๒๔-๓๐๑๓-๔ ต่อ ๑๐๔ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

โทรสาร ๐-๕๕๒๕-๑๖๘๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 ข้อ ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ ข้อ 10.1 กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก นั้น

ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 ข้อ 8 ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และข้อ 12 ให้มีศึกษาธิการจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เฉพาะงานที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการ ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองอำนวยการสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม บังเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน พัฒนาคุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 โดยความเห็นชอบของ กศจ. พิษณุโลก ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม 2560 และให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

กรอบและเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
หลักการ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. การประเมินศักยภาพนี้ มุ่งหมายให้เป็นการประเมินคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการ
และผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายหรือที่จะพิจารณาให้ย้าย หากไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพและ
มาตรฐาน (คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 50) กศจ.พิษณุโลก อาจไม่พิจารณาให้ย้ายได้ โดยผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว
จะต้องไปพัฒนานตนเองและพัฒนางานให้มีคุณภาพและมาตรฐานผ่านเกณฑ์ดังกล่าวก่อน
3. ผลการประเมินศักยภาพตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพนี้ ไม่ผูกพันว่าผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ได้รับคะแนนสูงสุดหรือกรณีมีผู้ประสงค์ขอย้ายเพียงรายเดียว จะเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย
ได้ตามความประสงค์ กศจ.พิษณุโลก อาจมีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่สามารถอธิบายได้ พิจารณาให้ผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ได้ย้ายไม่เป็นไปตามลำดับคะแนนได้ หรือไม่อนุมัติให้ย้ายกรณีมีผู้แสดงความประสงค์เพียงรายเดียว
โดยเป็นมติและดุลยพินิจของ กศจ.พิษณุโลก
4. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ศักยภาพ ประกอบด้วย คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนา
สถานศึกษาคณะหนึ่ง และคณะกรรมการประเมินศักยภาพในด้านอื่น ๆ (ข้อ 3-8) อีกคณะหนึ่ง เสนอผลการ
ประเมินศักยภาพต่อ อศจ.พิษณุโลก เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
5. ในกรณีที่หลักฐานเอกสารที่ต้องรับรองสำเนาถูกต้องหากไม่รับรองสำเนาถูกต้อง หรือรับรอง
สำเนาถูกต้องไม่ครบจะไม่ได้รับพิจารณาคะแนนในข้อนั้น

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ 1.1 จัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินการเพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ 1.2 แสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจา	15 (5) (10)
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20
3	ผลการปฏิบัติงาน 3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา 3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง 3.3 ผลงานที่เกิดกับครู 3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน 3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	30 (5) (5) (5) (5) (10)
4	ประสบการณ์ 4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือรองผู้บริหารสถานศึกษา 4.2 ประสบการณ์ในการบริหารตามขนาดของสถานศึกษา	10 (5) (5)
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	5
8	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5
คะแนนรวม		100

รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	15 คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่มีการนำเสนอภาพแห่งความสำเร็จที่แสดงถึงแนวคิด ทิศทาง รูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นพัฒนา สะท้อนให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ และมีความเป็นไปได้จริง <u>หมายเหตุ</u> 1.1 จัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินการเพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4 จำนวน 1 เล่ม (5 คะแนน) - ขนาดตัวอักษร 16 พอยต์ - แบบอักษร TH SarabunPSK ๙ 1.2 แสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจา (10 คะแนน)	<u>ตัวชี้วัดการประเมิน</u> (1) มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงานที่มีความเหมาะสมกับสถานศึกษา (2) มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นการพัฒนา (3) แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษา (4) ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการภารกิจของสถานศึกษา <u>เกณฑ์การประเมิน ข้อ 1.1</u> ระดับดีมาก (4-5 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 4 ตัวชี้วัด ระดับดี (2-3 คะแนน) = ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (1-2 คะแนน) = ครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด <u>เกณฑ์การประเมิน ข้อ 1.2</u> ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 4 ตัวชี้วัด ระดับดี (7-8 คะแนน) = ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน) = ครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด <u>ประเมินโดยคณะกรรมการ จำนวน 5 คน ประกอบด้วย</u> 1. ผอ.สพป.พล.1 ประธานกรรมการ 2. รอง ผอ.สพป.ที่รับผิดชอบ กรรมการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล 3. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน กรรมการ 4. ศึกษานิเทศก์ 1 คน กรรมการ 5. ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน	พิจารณาจากความสำเร็จในการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมีส่วนร่วม การบริหารความยุ่งยากและแก้ไขปัญหา ความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการบริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ความสามารถทั้ง 4 ด้าน ดังนี้ <u>1.ด้านการบริหารงานวิชาการ</u> 1.1 การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา 1.2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา 1.3 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา	<u>ตัวชี้วัดการประเมิน</u> 1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน 2) มีผลการปฏิบัติงานที่บ่งบอกถึงความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด 3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม 4) มีการบริหารงานบนความยุ่งยากและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา 6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ 7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
2. ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา (ต่อ)		1.4 การพัฒนาและใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา 1.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงานวิชาการ ฯลฯ <u>2.ด้านการบริหารงานบุคคล</u> 2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.2 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ 2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.4 การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆ ตามภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล ฯลฯ <u>3. ด้านการบริหารงบประมาณ</u> 3.1 การจัดทำและเสนอของบประมาณ 3.2 การระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา 3.3 การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์ 3.4 การบริหารงานการเงินและบัญชี 3.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆ ตามภารกิจด้านการบริหารงบประมาณ ฯลฯ <u>4.ด้านการบริหารทั่วไป</u> 4.1 การวางแผนการบริหารงานการศึกษา 4.2 งานกิจกรรมนักเรียน 4.3 การดำเนินงานธุรการ 4.4 การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม 4.5 การสร้างความสัมพันธ์ชุมชนและการพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารทั่วไป ฯลฯ หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) รวมแล้วไม่เกิน 50 หน้ากระดาษ เอ 4	<u>น้ำหนักค่าคะแนนในแต่ละด้าน</u> 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน) 2. ด้านการบริหารบุคคล (5 คะแนน) 3. ด้านการบริหารงบประมาณ (5 คะแนน) 4. ด้านการบริหารทั่วไป (5 คะแนน) <u>เกณฑ์การประเมินของแต่ละด้าน</u> ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน	30 คะแนน	พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตนเอง โดยให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้าย(กรณีรักษาการในตำแหน่ง ให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้) 1. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา 2. ผลงานที่เกิดกับตนเอง 3. ผลงานที่เกิดกับครู 4. ผลงานที่เกิดกับนักเรียน 5. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน หมายเหตุ 1) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง หรือที่ สพฐ.ประกาศเป็นรางวัลเทียบเคียง เพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รางวัลชนะเลิศ รองชนะเลิศ หรือรางวัลอันดับที่ 1,2,3 หรือรางวัลเหรียญทอง เงินทองแดง หรือเป็นรางวัลในระดับเดียวกัน) 2) หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล จะพิจารณาจากโล่ หรือ เกียรติบัตร หรือ เอกสารอื่นที่แสดง หรือระบุถึงที่มา ระดับหรือหน่วยงานที่ให้ และผู้ที่หรือสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนั้น ๆ 3) เอกสาร/หลักฐานเกี่ยวกับรางวัล ให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยทุกฉบับ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ให้พิจารณาจากผล การสอบ O-Net ชั้น ป.6 หรือ ม. 3 หรือ ม. 6 ที่มีผลการสอบคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมาไม่มีระดับชั้นที่กำหนดให้ดูปีการศึกษาย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แนบเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ระดับชาติ ขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน) 3) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (3 คะแนน) 4) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (2 คะแนน) 3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง (5 คะแนน) 1) ระดับชาติ ขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน) 3) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (3 คะแนน) 4) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (2 คะแนน) 3.3 ผลงานที่เกิดกับครู (5 คะแนน) 1) ระดับชาติ ขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน) 3) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (3 คะแนน) 4) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (2 คะแนน) 3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน (5 คะแนน) 1) ระดับชาติ ขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน) 3) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (3 คะแนน) 4) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (2 คะแนน) 3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (10 คะแนน) 3.5.1 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับ สพฐ. (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ (3 คะแนน) 4) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ (2 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)			3.5.2 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 4 กลุ่มสาระ (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 3 กลุ่มสาระ (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 2 กลุ่มสาระ (3 คะแนน) 4) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 1 กลุ่มสาระ (2 คะแนน)
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน	ให้พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษา ดังนี้ 1. การนับระยะเวลาให้นับถึงวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี 2. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้ 2.1 การนับระยะเวลาประสิทธิภาพของตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่าให้นับเต็มระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งรวมกับ 2.2 นับระยะเวลาประสิทธิภาพที่เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่าให้นับระยะเวลาได้กึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง 3. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา การนับระยะเวลาประสิทธิภาพของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งในฐานะผู้ช่วย หรือรองหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2) 15 – 19 ปี (4 คะแนน) 3) 10 – 14 ปี (3 คะแนน) 4) 5 – 9 ปี (2 คะแนน) 5) ต่ำกว่า 5 ปี (1 คะแนน) 4.2 การบริหารสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (5 คะแนน) 1) ขนาดใหญ่พิเศษ (5 คะแนน) 2) ขนาดใหญ่ (4 คะแนน) 3) ขนาดกลาง (3 คะแนน) 4) ขนาดเล็ก (2 คะแนน)
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง	5.1 ปริญญาเอก (5 คะแนน) 5.2 ปริญญาโท (4 คะแนน) 5.3 ปริญญาตรี (3 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10 คะแนน	พิจารณาจากข้อมูลด้านพฤติกรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้าย หมายเหตุ กรณีที่ได้รับการล้างมลทินหรือถูกลงโทษทางวินัยมาเกิน 10 ปี ถือว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย) (ให้แนบหลักฐานสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)	6.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (10 คะแนน) 6.2 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับภาคทัณฑ์ (6 คะแนน) 6.3 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับตัดเงินเดือน (4 คะแนน) 6.4 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับลดขั้นเงินเดือน (2 คะแนน)
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	5 คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. 7 และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง จัดลำดับความอาวุโสตามหลักราชการ(5 คะแนน) หมายเหตุ พิจารณาจัดลำดับอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นรายโรงเรียน	7.1 อาวุโส ลำดับที่ 1 (5 คะแนน) 7.2 อาวุโส ลำดับที่ 2 (4 คะแนน) 7.3 อาวุโส ลำดับที่ 3 (3 คะแนน) 7.4 อาวุโส ลำดับที่ 4 ลงมา (2 คะแนน)
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันนั้น หมายเหตุ การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี	8.1 เกิน 10 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 8.2 8 - 10 ปี (4 คะแนน) 8.3 5 - 7 ปี (3 คะแนน) 8.4 2 - 4 ปี (2 คะแนน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2561


(นายพงษ์ชัย ไทยวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1

ที่	สถานศึกษา	อำเภอ	เลขที่	อันดับ	ชั้น	หมายเหตุ
	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา					
1	วัดกลางสุริยวงศ์	บางระกำ	2659	คศ.4	60,150	
2	บ้านใหม่คลองเจริญ	บางระกำ	3145	คศ.4	54,690	
3	นิคมบางระกำ 2 (ราษฎร์บำรุง)	บางระกำ	3001	คศ.3	58,390	
4	นิคมบางระกำ 1 (รุ่งวิไล)	บางระกำ	3013	คศ.3	58,390	
5	คลองวัดไร่	บางระกำ	2529	คศ.2	41,630	
6	บ้านเสวยซุง	บางระกำ	3168	คศ.3	56,610	
7	บ้านบัวจันทร์	บางระกำ	2933	คศ.3	58,390	
8	วัดหนองขานาง	บางระกำ	2797	คศ.3	69,040	
9	บ้านหนองกรับ	บางระกำ	3069	คศ.3	58,390	
10	บ้านดงยาง	บางระกำ	3320	คศ.4	69,040	
11	วัดโพธิ์งาม	บางระกำ	3294	คศ.3	58,390	
12	ประดู่มะค่าประชาสรรค์	บางระกำ	3277	คศ.3	58,390	
	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา					
1	วัดมหาวนาราม	เมืองพิษณุโลก	89	คศ.3	40,860	
2	วัดศรีวิสุทธิธาราม(วิไลราษฎร์อุปถัมภ์)	เมืองพิษณุโลก	935	คศ.4	63,810	
3	สะพานที่ 3	เมืองพิษณุโลก	108	คศ.4	53,820	
4	วัดบึงพระ(เหรียญจันอนุสรณ์)	เมืองพิษณุโลก	2052	คศ.3	52,910	
5	วัดบ้านใหม่	เมืองพิษณุโลก	510	คศ.3	28,590	
6	บ้านกร่าง(พระขาวชัยสิทธิ์)	เมืองพิษณุโลก	687	คศ.4	65,910	
7	อนุบาลพิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก	1000	คศ.3	48,540	
8	บ่อวิทยบางระกำ	บางระกำ	1066	คศ.3	53,950	
9	บ่อวิทยบางระกำ	บางระกำ	2492	คศ.4	54,690	
10	บ้านหนองกุลา	บางระกำ	3083	คศ.4	62,760	

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่จะว่าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1

ที่	สถานศึกษา	อำเภอ	เลขที่	อันดับ	ชั้น	หมายเหตุ
	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะว่าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561					
1	ไทยรัฐวิทยา 8 (บ้านมะขามสูง)	เมืองพิษณุโลก	1	คศ.3	58,390	
2	จำการบุญ	เมืองพิษณุโลก	776	คศ.3	58,390	
3	วัดศรีวิสุทธิธาราม(วิไลราษฎร์อุปถัมภ์)	เมืองพิษณุโลก	931	คศ.3	58,390	
4	วัดจันทร์ตะวันออก	เมืองพิษณุโลก	1063	คศ.4	68,000	
5	บ้านสะอึก(ประชาอุปถัมภ์)	เมืองพิษณุโลก	205	คศ.3	58,390	
6	ชุมชน 1 วัดสะกัฒน์น้ำมัน	เมืองพิษณุโลก	386	คศ.3	58,390	
7	วัดหนองอ้อ	บางระกำ	2757	คศ.3	53,720	
8	บ้านประดาประชาราษฎร์	บางระกำ	2944	คศ.3	58,390	
9	วัดปรีอกระเทียม	บางระกำ	3040	คศ.3	58,390	
10	บ้านพันเสา	บางระกำ	3262	คศ.3	51,170	
11	วัดวังเปิด	บางระกำ	2612	คศ.3	58,390	
12	วัดพรหมเกษร	บางระกำ	2847	คศ.3	54,800	
13	วัดสิงบอน	บางระกำ	3109	คศ.3	58,390	
14	วัดไผ่ค่อม(แพร่ประชอุปถัมภ์)	บางระกำ	35	คศ.3	58,390	
	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จะว่าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561					
1	วัดศรีวิสุทธิธาราม(วิไลราษฎร์อุปถัมภ์)	เมืองพิษณุโลก	934	คศ.3	52,060	

หมายเหตุ การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑. ส่งคืน..... พ.ศ. ๑-๑๕ สิงหาคม

๒. เติบโตทางการศึกษา.....
□

๓. สำนักรับทราบงานการศึกษาพิเศษ.....
□

[illegible]

แบบเสนอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา

โรงเรียนอำเภอ.....สพท.....
ในการประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2561 (ยื่นคำร้องขอย้าย 1 - 15 สิงหาคม 2561)

1. ชื่อผู้ขอย้ายประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
โรงเรียน..... สพท..
โรงเรียน..... สพท.....
โรงเรียน..... สพท.
โรงเรียน..... สพท.....
โรงเรียน..... สพท.....

2. ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา (แนบรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา)

☐ เห็นชอบให้ย้ายได้

เหตุผล

.....
.....
.....

☐ ไม่เห็นชอบให้ย้าย

เหตุผล

.....
.....
.....

☐ อื่น ๆ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียน.....

หนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ



ที่

โรงเรียน.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
ปัจจุบันรับราชการตำแหน่ง..... โรงเรียน.....
สังกัด.....วิทยฐานะ.....ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ คศ..... ชั้นบาท เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....
หน่วยงานการศึกษา..... สังกัด.....
และดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนปัจจุบันเมื่อวันที่.....ข้าพเจ้า ขอรับรองว่า
ในระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการ ถึงปัจจุบัน ข้าพเจ้า

- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับภาคทัณฑ์
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับตัดเงินเดือน
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับลดขั้นเงินเดือน

อนึ่ง หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อประกอบหลักฐานประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ในการขอย้าย ประจำปี พ.ศ. 2560 พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติและ ก.พ.7

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ



ที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า นาย/นาง/นางสาว.....
ปัจจุบันรับราชการตำแหน่ง..... โรงเรียน.....
สังกัด..... วิทยฐานะ..... ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ คศ..... ชั้นบาท และเริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....
หน่วยงานการศึกษา..... สังกัด.....
ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนปัจจุบันเมื่อวันที่.....
ข้าพเจ้า ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
ขอรับรองว่า ในระยะเวลาที่เป็นผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่วันที่.....
ถึงปัจจุบัน นาย/นาง/นางสาว.....

- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับภาคทัณฑ์
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับตัดเงินเดือน
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับลดขั้นเงินเดือน

อนึ่ง หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อประกอบหลักฐานประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ในการขอย้าย ประจำปี พ.ศ. 2560

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

แบบรายงานการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1

ชื่อ..... ตำแหน่ง

โรงเรียน สังกัด.....

วันเดือนปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน.....

วันเดือนปีที่บรรจุเข้ารับราชการ.....รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ

ให้เขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4 ขนาดตัวอักษร 16 พอยต์
แบบอักษร TH SarabunPSK ๙ (ไม่ต้องแนบสารอ้างอิง)

.....

.....

.....

.....

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา

ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4
และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) รวมแล้วไม่เกิน 50 หน้า กระดาษ เอ 4
โดยพิจารณาจากความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา
ที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมีส่วนร่วม การบริหารความยุ่งยากและแก้ไขปัญหา
ความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการบริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์
และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ความสามารถทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการบริหารงานวิชาการ

.....

.....

.....

2. ด้านการบริหารบุคคล

.....

.....

.....

3. ด้านการบริหารงบประมาณ

.....

.....

.....

4. ด้านการบริหารทั่วไป .

.....

.....

.....

3. ผลการปฏิบัติงาน

ให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อ ในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. (กรณีรักษาการในตำแหน่ง ให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง เพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- 3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา ได้รับรางวัล.....ระดับ.....
จำนวน.....รางวัล หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล คือ.....
- 3.2 ผลงานเกิดกับตนเอง ได้รับรางวัล.....ระดับ.....
จำนวน.....รางวัล หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล คือ.....
- 3.3 ผลงานที่เกิดกับครู ได้รับรางวัล.....ระดับ.....
จำนวน.....รางวัล หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล คือ.....
- 3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน ได้รับรางวัล.....ระดับ.....
จำนวน.....รางวัล หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล คือ.....
- 3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน พิจารณาจากผลการสอบ O-Net ชั้น ป.6 หรือ ม. 3 หรือ ม. 6 ที่มีผลการสอบคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมาไม่มีระดับชั้นที่กำหนด ให้ดูปีการศึกษาที่ย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- 3.5.1 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับ.....
(เอกสารหลักฐานประกอบ)
- 3.5.2 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนครั้งสุดท้าย มีการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา.....กลุ่มสาระ
(เอกสารหลักฐานประกอบ)

4. ประสบการณ์

- 4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
กรณีผู้ขอย้ายเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วย หรือ รองหัวหน้าสถานศึกษา เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
กรณีผู้ขอย้ายเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- 4.2 การบริหารสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน
โรงเรียนปัจจุบันขนาด..... จำนวนนักเรียน.....คน
เปิดสอนระดับช่วงชั้น.....

5. คุณวุฒิ (ให้แนบสำเนาปริญญาบัตร ทุกระดับที่มี)

- คุณวุฒิการศึกษาระดับ.....สาขา/วิชาเอก.....
- คุณวุฒิการศึกษาระดับ.....สาขา/วิชาเอก.....
- คุณวุฒิการศึกษาระดับ.....สาขา/วิชาเอก.....

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

พิจารณาข้อมูลตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (แนบหลักฐานทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)

- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับภาคทัณฑ์
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับตัดเงินเดือน
- () เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ระดับลดขั้นเงินเดือน

7. ความอาวุโสตามหลักราชการ

พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้ายโดยแนบหลักฐานทะเบียนประวัติให้ชัดเจน และแนบคำสั่งวิทยฐานะปัจจุบัน วิทยฐานะปัจจุบัน ได้รับเมื่อวันที่.....

8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันนั้น ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนปัจจุบัน เมื่อวันที่.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าไม่เป็นความจริงข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

...../...../.....