



ที่ ศธ 04051.010203 / 044

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2556
() ข้าราชการ () ราษฎร () ตรวจสอบภายใน
() บุคคล () ศึกษานิเทศ () ICT
() อื่นๆ () นิเทศ
โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา

76 หมู่ 6 ต. บงคัน

อ.คอกเตา จ.เชียงใหม่ 50260

18 กุมภาพันธ์ 2556

เรื่อง ขออนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศโรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา

จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ วิชาเอกทั่วไป จำนวน 1 อัตราทางโรงเรียนจึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าว รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ๕๐.๙๖๐.๖๓.๕

- ด้วย ๕๐.๙๖๐.๖๓.๕

๕๐.๙๖๐.๖๓.๕

ขอแสดงความนับถือ

- ๕๐.๙๖๐.๖๓.๕

- ๕๐.๙๖๐.๖๓.๕

(นายชูชัย เตมียะกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา

โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา

โทร 084-8853587



ประกาศโรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5

ด้วยโรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้าง ของพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2552 อาศัย อำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการ แทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลงวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2551 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานราชการ โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่งครูผู้สอน

- กลุ่มงานบุคลากร
- ขอบข่ายงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำหน้าที่หลัก ด้านการจัดการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายมีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ โดยเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม และค่านิยมที่พึงาม และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

- อัตราว่างจำนวน 1 อัตรา คือ วิชาเอกทั่วไป
- ค่าตอบแทน 14,020 บาท/เดือน และค่าครองชีพ 980 บาท/เดือน
- สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547
- ระยะเวลาจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง 2556

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

4. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

6. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

7. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

8. มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณวุฒิที่ใช้สำหรับการเลือกสรรต้องเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.

กำหนดให้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 กำหนด และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

3.การรับสมัคร

3.1. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา ระหว่างวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2556 ถึง วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2556 เวลา 08.30-16.00น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

3.2. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

1. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา คำ ขนาด 1×1.5 นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป

2. คุณวุฒิการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ฉบับจริง และสำเนาภาพถ่ายจำนวน 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้อนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปีได้รับสมัคร

3. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหัวหน้าสถานศึกษาที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่

4. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ ซึ่งออกโดยคุรุสภา

5. บัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนาภาพถ่ายอย่างละ 1 ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่ายหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

6. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการไม่เกิน 1 เดือน

7. หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนาภาพถ่าย อย่างละ 1 ฉบับ

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และกำหนดวันเวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556 ณ โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา และ เว็บไซต์โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา www.bannoi.info หรือเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5 <http://www.chiangmaiarea5.go.th/>

5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา จะทำการเลือกสรรในวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2556 ดังนี้

1. ภาค ก เวลา 09.00 น. ถึง 12.00 น. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
 - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545
 - หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2551
 - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547
 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม การเมือง
 - ความรู้ด้านภาษาไทย
 - ความรู้ทางด้านวิชาเอก
 - ความรู้ด้านการศึกษาหรือวิชาชีพครู
 - ความสามารถทางการสอน
2. ภาค ข เวลา 13.00 น. ถึง 16.00 น. สอบสัมภาษณ์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

6.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจะจัดลำดับที่เรียงจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่คะแนนรวมภาค ก และ ข เท่ากัน ให้ดูคะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากได้คะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากคะแนนภาค ข เท่ากันอีกให้ใช้วิธีจับฉลาก

7.การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปน้อย ภายในวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2556 ณ โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา, เว็บไซต์โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา (www.bannoi.info) และเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5 <http://www.chiangmaiarea5.go.th/>

8.การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรให้มารายงานตัว

การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรร โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา จะดำเนินการจ้างตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครโดยไม่มีการขึ้นบัญชี ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ 1 ให้มารายงานตัว ณ โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา ในวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2556

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

1. ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ 1 จะต้องมาทำสัญญาจ้าง ณ โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา ภายในวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2556 เวลา 08.30 น. – 16.30 น.

10. การยกเลิกผู้ได้รับการเลือกสรร

1. ผู้นั้นได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตำแหน่งพนักงานราชการไปแล้ว
2. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
3. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างตามกำหนด
4. หากตรวจสอบพบว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ มีคุณสมบัติต่างไปจากประกาศฉบับนี้กำหนด จะไม่พิจารณาเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรและจ้าง และจะเรียกทรัพย์สินใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556

(นายชูชัย เตมียะกุล)

ปฏิทินการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป

โรงเรียนบ้านน้อยห้วยรินวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัคร	18-23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556	
2	รับสมัคร	24-28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556	
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร	28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556	
4	สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	2 มีนาคม พ.ศ. 2556	
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	3 มีนาคม พ.ศ. 2556	
6	รายงานตัว	4 มีนาคม พ.ศ. 2556	
7	จัดทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน	4 มีนาคม พ.ศ. 2556	



เลขประจำตัวสอบ



- ลงชื่อผู้สมัคร
- (.....)
- วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ ☐ คุณสมบัติถูกต้อง (.....)