



ที่ ศธ 04051.030209/156

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
เลขที่ 12834
วันที่ 3 ก.ย. 2558
1) อำนาจการ () ลงนาม () ตรวจสอบภายใน
() บุคคล () ส่งเสริม () ICT
() แผน () นิเทศ () เอกชน

โรงเรียนบ้านตาลใต้ (สพ.ชม.5)

ตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด

จังหวัดเชียงใหม่ 50240

1 กันยายน 2558

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน 1 ชุด

ด้วยโรงเรียนบ้านตาลใต้ อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว โครงการคืนครูให้นักเรียน ตำแหน่ง นักการภารโรง นั้น

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ช่วยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ให้แก่ผู้สนใจทั่วไปรับทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(นางจุไรรัตน์ พรหมขาว)

ครูชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาลใต้

ธุรการโรงเรียน

โทร. 053-460104



ประกาศโรงเรียนบ้านศาลใต้
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว โครงการคืนครูให้นักเรียน
ตำแหน่ง นักการภารโรง

อาศัยอำนาจตาม คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๔๖ ลง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ ส่วนมากที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง SP2) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- ๒.๑.๕ ไม่เคยเป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักการภารโรง

- ๒.๒.๑ ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ๒.๒.๒ มีความรู้ทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า การจัดสวนและสามารถซ่อมบำรุงเครื่องช่างได้ จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๓.๑ ปฏิบัติงานในการเปิด - ปิด โรงเรียน ทำความสะอาดบริเวณสถานที่และดูแลทรัพย์สินของทางราชการ ทำความสะอาดห้องเรียน บริเวณโรงเรียน ห้องน้ำ ห้องส้วม นอนเฝ้าตอนกลางคืน
- ๓.๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่ โรงเรียนบ้านตาลใต้ ตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดเวลาราชการ) เบอร์โทร 089-0249672

๔.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕X๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๒ หลักฐานการสำเร็จการศึกษา ใบสุทธิ แบบ ปพ.๖ ระเบียบแสดงผลการเรียน พร้อมฉบับจริง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๘ ในกรณีที่ไม่สามารถนำ หลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่น พร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรอง คุณวุฒิที่สถานศึกษา ออกให้ มายื่นแทนก็ได้

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริงอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมสอบ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์สอบ

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์คัดเลือก ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘

๙. กำหนดวันเวลาทำการคัดเลือก

ณ โรงเรียนบ้านตาลใต้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ ตามรายละเอียดดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๘.๑ ภาค ก การประเมินด้านความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐	วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.
๘.๒ ภาค ข ทดสอบภาคปฏิบัติงานไม่ งานปูน ไฟฟ้า	๕๐	เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
๘.๓ ภาค ค การประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล เกี่ยวกับความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐	วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ สัมภาษณ์เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้น ไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ จะทำการประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจัดลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมมากไปหาคะแนนน้อย กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ข มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้จัดลำดับที่โดยการจับสลาก การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นสิ้นสุด

๑๐.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (2) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (3) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๑. เงื่อนไขการจ้างและการทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ จะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ภายในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงเรียนบ้านตาลใต้

๑๑.๒ การจ้างตามข้อ ๑๑.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถความสามารถ ความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๑๑.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป จะต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว แล้วจึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางจุไรรัตน์ พรหมขาว)
ครูชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาลใต้

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง
โรงเรียนบ้านตาลใต้ อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

รูปถ่าย
ขนาด ๑ X ๑.๕
นิ้ว

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี วัน/เดือน/ปี เกิด.....
อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ปัจจุบันประกอบอาชีพ.....
สถานภาพ () โสด () สมรส () หย่าร้าง

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง โดยได้ศึกษา
รายละเอียดตามประกาศของ โรงเรียนบ้านตาลใต้ อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ เรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบ
หลักฐานประกอบการสมัคร มาด้วย ดังนี้

- () ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- () ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- () บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- () รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่ ๖ เดือน
และเป็นการถ่ายในครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป
- () สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ- นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ -
นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

- () หลักฐานครบถ้วน () หลักฐานไม่ครบ

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

- () เห็นควรให้รับสมัคร () เห็นควรส่งเอกสารเพิ่มเติม

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้สมัคร
(.....)