

ที่ ศธ ๐๔๑๓๕ /ว ๖๔๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒
อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน ๕๑๑๓๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัคร ฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ จะดำเนินการรับสมัคร
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เข้ารับ
การคัดเลือก เพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่
๑๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชาสัมพันธ์การ
รับสมัครดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน และสามารถดูรายละเอียดประกาศรับสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๒ ที่ <http://www.lpb.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาคุณย์ แสนทวีสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๕๓๙๘-๐๓๕๑ - ๒ ต่อ ๑๑๙

โทรสาร. ๐-๕๓๙๘-๐๓๕๔



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

เรื่อง รับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2) เข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

.....

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการประชุม ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2561 มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว 30 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำพูน จึงประกาศรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

1. ตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่ม	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับตำแหน่ง
1	อ 41	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	นักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
2	อ 48	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

/2.2 ได้รับเงิน...

2.2 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

2.3 ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

2.4 ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.5 ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

2.6 ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

3. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนด โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 ตั้งแต่วันที่ 12 - 16 มีนาคม 2561 ในวันและเวลาราชการ

4. เอกสารประกอบการสมัคร อย่างละ 5 ชุด (ฉบับจริง 1 ชุด ฉบับสำเนา 4 ชุด) ประกอบด้วย

4.1 แบบคำขอ ฯ (แบบ กศจ.ลพ.2) ที่ กศจ.ลำพูน กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

4.2 สำเนา ก.พ.7/ กคศ.16 ฉบับปัจจุบัน รับรองโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ

5. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกราย ภายในวันที่ 19 มีนาคม 2561 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 และทางเว็บไซต์ <http://www.lp2.go.th> และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากข้อมูลตามแบบใบสมัคร (แบบ กศจ.ลพ.2) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำพูน

/7. เกณฑ์การ...

7. เกณฑ์การตัดสิน

7.1 ให้ผู้ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบตามข้อ 6 สูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา

7.2 กรณีมีผู้ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันมากกว่า 1 คน ให้ผู้มีอาวุโสตามหลักราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

8. กำหนดวัน เวลาการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายในวันที่ 28 มีนาคม 2561

9. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ 30 มีนาคม 2561 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 และทางเว็บไซต์ <http://www.lp2.go.th>

10 การแต่งตั้ง

10.1 จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละตำแหน่ง ตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

10.2 การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2561



(นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา)

ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

รายละเอียดมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.5/ว 8
ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2561)

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ระดับชำนาญการพิเศษ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ
 2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ประเภทอำนวยการระดับต้น
 - 2.2 ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
 - 2.3 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า 4 ปี
 - 2.4 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- และ
3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

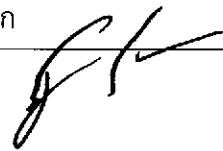
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ
 2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
 - 2.2 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ข้อ 2 หรือ ข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ 3 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก
 - 2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- และ
3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก

วัน เดือน ปี	รายการ
วันที่ 2 มีนาคม 2561	ประกาศรับสมัครคัดเลือก
วันที่ 12- 16 มีนาคม 2561	รับสมัครคัดเลือกในวันและเวลาราชการ
ภายในวันที่ 19 มีนาคม 2561	ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ภายในวันที่ 28 มีนาคม 2561	ดำเนินการคัดเลือก
ภายในวันที่ 30 มีนาคม 2561	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก





ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำพูน

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย
และการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม
มาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การ
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความ
ชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา
โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑
จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และ
การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประสงค์
ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย หรือโอน ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม
มาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำพูน ตามรายละเอียดแนบท้าย
ประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้คัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปัญญา สันติภาพวิวัฒนา)

ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำพูน

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ลงวันที่.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำพูน ประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ที่	องค์ประกอบการประเมิน (กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)	คะแนน
๑	ความรู้ความสามารถ	๕
๒	ประสบการณ์	๑๐
๓	ได้รับเชิญ คัดเลือก แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน	๕
๔	การได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน	๑๐
๕	การรักษาวินัย	๑๐
๖	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี) ๖.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี) ๖.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน	๓๐ ๑๐ ๑๐
๗	วิสัยทัศน์	๑๐
	คะแนนรวม	๑๐๐

หมายเหตุ กรณีตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน

หรือระดับปฏิบัติการ องค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๖.๒ ไม่นำมาคิดคะแนน และจะมีคะแนนเต็ม

๙๐ คะแนน

๑.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ในข้อ ๑.๑ (๑๐๐ คะแนน) และต้องมีผล การปฏิบัติงาน ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอ เปลี่ยนตำแหน่ง/ ย้าย/ โอน) ตามแบบ กศจ.สพ. ๒ ตามองค์ประกอบการประเมินในข้อ ๖ โดยผลการประเมิน จากกรรมการแต่ละคน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓ ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๑.๑

๑.๓.๑ ความรู้ความสามารถ ๕ คะแนน

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ปวช./ปวท./ปวส./คุณวุฒิที่เทียบเท่า ๓ คะแนน

๑.๓.๒ ประสบการณ์ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการนับประสบการณ์ทำงาน ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ ย้าย โอน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.สพ. ๒ (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- มีประสบการณ์ ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้คะแนนปีละ ๑ คะแนน
- ไม่มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน ๐ คะแนน

๑.๓.๓ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ๕ คะแนน

พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานในระดับสูงสุด นับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นแบบ กศจ.สพ. ๒ การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๓.๔ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐาน ในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือก เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.สพ. ๒ การเปลี่ยน ตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๓.๕ การรักษาวินัย ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก เอกสาร กคศ. ๑๖/ก.พ.๗ โดยไม่ยกเว้นให้กับผู้ที่ได้รับการล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน ๔ คะแนน

๑.๓.๖ การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลพ. ๒ (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา) ๕๐ คะแนน

๑.๓.๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก มีขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอนและมี

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๑) การวางแผน
- ๒) การปฏิบัติงาน
- ๓) การสรุปผล
- ๔) การรายงานผล

- ดีเด่น ๓๐ คะแนน
- ดีมาก ๒๖ คะแนน
- ดี ๒๒ คะแนน
- พอใช้ ๑๘ คะแนน
- ปรับปรุง ๑๔ คะแนน

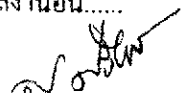
๑.๓.๖.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี) ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก มีขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอนและมี

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๑) การวางแผน
- ๒) การปฏิบัติงาน
- ๓) การสรุปผล
- ๔) การรายงานผล

- ดีเด่น ๑๐ คะแนน
- ดีมาก ๘ คะแนน
- ดี ๖ คะแนน
- พอใช้ ๔ คะแนน
- ปรับปรุง ๒ คะแนน



๑.๓.๖.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามขั้นตอน ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอน มีความหลากหลาย และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

- ๑) การวางแผน
- ๒) การปฏิบัติงาน
- ๓) การสรุปผล
- ๔) การรายงานผล

- ดีเด่น	๑๐ คะแนน
- ดีมาก	๘ คะแนน
- ดี	๖ คะแนน
- พอใช้	๔ คะแนน
- ปรับปรุง	๒ คะแนน

๑.๓.๗. วิสัยทัศน์ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก การเสนอวิสัยทัศน์ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔

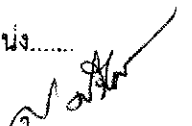
๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

๑.๔.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวม ตามข้อ ๑.๑ สูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี

๑.๔.๒ กรณีคะแนนรวม ตามข้อ ๑.๑ เท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว. ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑.๔.๓ กรณี ต่างกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๑.๑ และต้องมีผลการประเมินผลงานตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๖ จากคณะกรรมการแต่ละคน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๔.๔ กรณีตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการ องค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๖.๒ ไม่นำมาคิดคะแนน และจะมีคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน



๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมินบุคคล/ผลงาน	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ (วุฒิการศึกษา)	๕
๒	อายุราชการ	๑๐
๓	การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๐
๔	การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๐
๕	ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม	๕
๖	การได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน	๑๐
๗	การรักษาวินัย	๑๐
๘	การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน (ย้อนหลัง ๒ ปี) ไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔	
	๘.๑ สารสำคัญของผลงานที่ผ่านมา	๑๐
	๘.๒ สารสำคัญของผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ประสงค์ขอจะเปลี่ยนตำแหน่ง/ ย้าย/โอน	๑๐
	๘.๓ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	๑๐
๙	วิธีทัศน	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

๒.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (๑๐๐ คะแนน) ให้ใช้เกณฑ์การให้คะแนนตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ตามข้อ ๒.๑ โดยมีผลการประเมินผลงาน ตาม ข้อ ๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓ ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๒.๑ มีดังนี้

๒.๓.๑ ความรู้ ความสามารถ ๕ คะแนน

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา

- วุฒิปริญญาโท

๕ คะแนน

- วุฒิปริญญาตรี

๓ คะแนน

๒.๓.๒ อายุราชการ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการไปจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลพ. ๒ (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- อายุราชการ ๒๖ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๒๑ - ๒๕ ปี	๘ คะแนน
- อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี	๖ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๖ ปี	๔ คะแนน

๒.๓.๓ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภท และสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑๕ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑๐ - ๑๔ ปี	๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๕ - ๙ ปี	๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต่ำกว่า ๕ ปี	๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๐ คะแนน

๒.๓.๔ การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลพ. ๒ (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๕ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐-๑๔ ปี	๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๕-๙ ปี	๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๕ ปีลงมา	๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๐ คะแนน

๒.๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม ๕ คะแนน

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลพ. ๒ (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) โดยแนบเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน

- เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม ๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- หากไม่ถึง ๕ ปี ให้คะแนน ปีละ ๑ คะแนน
- เคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม ๑ คะแนน
- ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ๐ คะแนน

หมายเหตุ หากตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน มีใช้ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่ม องค์ประกอบการประเมินข้อนี้ไม่นำมาคิดคะแนน

๒.๓.๖ การได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

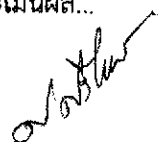
พิจารณาจากการได้รับรางวัลดีเด่นที่เกิดจากการประกวด แข่งขัน หรือ
คัดเลือกในระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลพ. ๒ โดยระบุชื่อรางวัลที่ได้รับ
สูงสุดเพียงระดับเดียว

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๒.๓.๗ การรักษาวินัย ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖/ ก.พ. ๗ โดยไม่ยกเว้นให้กับผู้ที่ได้รับการล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน ๔ คะแนน



๒.๓.๘ การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ย้อนหลัง ๒ ปี ๓๐ คะแนน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

พิจารณาจาก

๒.๓.๘.๑ สารสำคัญของผลงานที่ผ่านมา ๑๐ คะแนน

- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น มีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติมากที่สุด ๑๐ คะแนน
- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น มีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติมาก ๘ คะแนน
- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น มีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติปานกลาง ๖ คะแนน
- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น มีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติน้อย ๔ คะแนน

๒.๓.๘.๒ สารสำคัญของผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ๑๐ คะแนน

- ผลงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน โดยมีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานมากที่สุด ๑๐ คะแนน
- ผลงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน โดยมีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานมาก ๘ คะแนน
- ผลงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน โดยมีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานปานกลาง ๖ คะแนน
- ผลงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน โดยมีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานน้อย ๔ คะแนน

๒.๓.๘.๓ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

- แสดงผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายมากที่สุด ๑๐ คะแนน
- แสดงผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายมาก ๘ คะแนน
- แสดงผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายปานกลาง ๖ คะแนน
- แสดงผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายน้อย ๔ คะแนน

๒.๓.๙. วิสัยทัศน์ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก การเสนอวิสัยทัศน์ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔

๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน

๒.๔.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวม ตามข้อ ๒.๑ สูงสุด เป็นผู้ได้รับการพิจารณา เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี

๒.๔.๒ กรณีคะแนนรวมตามข้อ ๒.๑ เท่ากัน ให้พิจารณาเรียงลำดับอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒.๔.๓ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาตามองค์ประกอบ ข้อ ๒.๑ และต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๘ จากคณะกรรมการแต่ละคน สำหรับตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งได้ โดยผู้นั้นอาจมีระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อย่างไรก็ตามต้องคำนึงถึง กรณีการจะเลื่อนบุคคลดังกล่าวขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ซึ่งบุคคลนั้นจะต้องมีคุณสมบัติทุกประการครบถ้วน ตามที่กำหนดด้วย

๑๖/๕/๕๕

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำพูน

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖
เดือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....

กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

โทรสาร.....e-mail.....

มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....

พ.ศ.ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....

ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คติความ

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
 () อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย () ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 () อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา () ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
 () อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย () ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ/หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน มาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- () ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- () ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงการศึกษา (Transcript)
- () ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- () ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุ วัน เดือน ปีที่ให้โอน
- () ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- () ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- () ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- () ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- () ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- () ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย/โอน

() ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ
ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน ไว้นี้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา
ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก/หรือเทียบเท่า)*

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)**

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

*๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยน/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรอง ต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

**๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล