



สำนักงานที่ทำการศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เลข 5
วันที่ ๑๐๙๓
๕๒ พ.ย. ๒๕๕๕ ๔.
สำนักงานเทศบาลตำบลเชียงมูล
ผู้รับ (ลายเซ็น)
ผู้ลงนาม (ลายเซ็น)

ଶ୍ରୀ ଚମ୍ପାନୀଲୋକଙ୍କ ଲିଖନ

୨୭ ତୁଳାମ ଇତ୍ତିତ୍ତ

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประจำที่นิหรือพนักงานครุภัณฑ์มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถาบันบริหาร เศรษฐศาสตร์และบริหารศาสตร์

ເວັບໄຊ ເພື່ອການສ້າງຄວາມມະນະ ແລະ ດີກຳທີ່ມີຄວາມ

ลิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานครุภากล
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร
ของเทศบาลตำบลใช้ปีการ จำนวน ๑ ชุด

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์เพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครโหวตเลือกฯ ดังกล่าว
ให้พนักงานเทศบาล/ข้าราชการ ในสังกัดทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

ຂໍ້ມູນ ເຕັກພັນ ຂວ. ੧ ຈິງເຮັຍນມາເພື່ອປ່ຽດພິຈາລະນາ

- ດີເລີກ ແລະ ດີເລີກ ສາມາດ ເພື່ອ ຕັດຕະກຳ ຖະນາຍາ ທີ່
 - ດີເລີກ ສາມາດ ເພື່ອ ຕັດຕະກຳ ຖະນາຍາ ທີ່
 - ດີເລີກ ສາມາດ ເພື່ອ ຕັດຕະກຳ ຖະນາຍາ ທີ່
 - ດີເລີກ ສາມາດ ເພື່ອ ຕັດຕະກຳ ຖະນາຍາ ທີ່

‘ขอแสดงความนับถือ

รายสัชติ บัวคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

—, 1888.

~~Catena~~ 2/85. Amer. Soc.

5-118-55

“ຢູ່ດັນອອຽນນາງກິບາລ ບໍລິການເພື່ອປະຫຼາມ”





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประจำอื่นหรือพนักงานครุเทศบาลหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำอื่น มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร
ของเทศบาลตำบลใช้ปีกการ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประจำอื่นหรือพนักงานครุเทศบาลหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประจำอื่น มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร
ของเทศบาลตำบลใช้ปีกการ อำเภอใช้ปีกการ จังหวัดเชียงใหม่

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประจำอื่นหรือพนักงานครุเทศบาล
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำอื่น มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล
ตำบลใช้ปีกการ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาโอนข้าราชการประจำอื่น หรือ
พนักงานครุเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำอื่น มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษาในตำแหน่งที่ว่าง สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ ใช้ปีกการ เทศบาลตำบลใช้ปีกการ
อำเภอใช้ปีกการ จังหวัดเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๔๕ ข้อ ๘๓ ข้อ
๙๙ ข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๗/๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ใช้ปีกการ
จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานครุเทศบาลต้องดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง^{เดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)}

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกและหากพบว่าเป็นการเจตนา หรือจงใจทุจริตจะพิจารณาให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น

๗. กำหนดวันดำเนินการคัดเลือก

วันศุกร์ ที่ ๓๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ การนำเสนอผลงานเอกสารประวัติและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครคัดเลือกโดยพิจารณาว่า ผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ความสามารถ ทักษะประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ อย่างไร โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ใน การเข้าทำงานตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจาก การบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๘.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

- (๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ (๒๐ คะแนน)
- (๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (๑๐ คะแนน)
- (๔) ความรอบรู้ในการบริหาร (๑๐ คะแนน)
- (๕) การบริหารอย่างมีอาชีพ (๑๐ คะแนน)
- (๖) การบริหารงานบุคคล (๑๐ คะแนน)
- (๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๑๐ คะแนน)
- (๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)

๘.๒ ประวัติการรับราชการ (คะแนนคุณสมบัติ ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- (๑) เงินเดือน (๒๐ คะแนน)
- (๒) วุฒิการศึกษา (๒๐ คะแนน)
- (๓) อายุราชการ (๒๐ คะแนน)
- (๔) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)
- (๕) การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)
- (๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเอง ใบแบบ

สรุปคณ์แหนน คุณสมบัติ ทั้งนี้คณ์แหนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คณ์แหนนคุณสมบัติแบบท้าย
ประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินในข้อ ๙.๑ และข้อ ๙.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐. การประการผลการสอนคัดเลือก

เทศบาลตำบลไชยปราการ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไชยปราการ

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศเข้ามายังวัน

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ วิสัยทัศน์ ผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร และคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) แล้วจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดและพิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

- (ก) ถ้าจะแน่รวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
 (ข) ถ้าจะแน่สัมภาษณ์นี้เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(๗) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชยิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
(๘) ถ้าได้รับเครื่องราชยิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ได้รับก่อน
(๙) ถ้าได้รับเครื่องราชยิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ได้มีอายุมากกว่า

๑๒. การแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลไชยปราการ จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่คัดเลือกได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(นายวันชัย ปานยาสรัตน์)

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประจำที่อื่น หรือพนักงานครุเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำที่อื่น มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาลตามลำดับ

