



ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/๐๙๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
๑๓๔ หมู่ ๘ ตำบลสันกลาง
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๒๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษาในสังกัดว่าง จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ และเพื่อให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์แจ้งประกาศ
ตำแหน่งว่างให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ที่ประสงค์ขอย้ายและได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี
ไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้าย
ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้าย(ตามประกาศ
เพิ่มเติม) พร้อมกับแนบสำเนา ก.พ. ๗ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
ผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ลงวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ หากเลยกำหนด ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์
ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรดิษฐ์ กนกธาดาสุกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๓๓๑-๑๓๕๑ ต่อ ๒๓ หรือ ๒๔

โทรสาร ๐-๕๓๓๕-๕๔๒๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ในสังกัดว่างลง ภายหลังการพิจารณาย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	อำเภอ	อันดับ	ชั้น	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา						
๑	บ้านดง	๖๘๗๒	หางดง	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	บ้านแม่กื้ดหลวง	๖๓๑๗	สันป่าตอง	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๓	ชุมชนก๊วแลหลวง	๕๙๒๔	สันป่าตอง	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔	บ้านห้วยน้ำขาว	๖๗๙	ดอยหล่อ	คศ.๔	๖๙,๐๔๐	
๕	บ้านทุ่งหลวง	๖๒๒๔	แม่วาง	คศ.๔	๖๓,๘๑๐	

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอประกาศตำแหน่งว่างดังกล่าว ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้าย
ประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา
ดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มิได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและ
สถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๔ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

อนึ่ง หากจะโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้โต้แย้งหรือคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วัน
รับทราบประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกิตติภักดิ์ กนกธาดาสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานพฐาน (ตามประกาศเพิ่มเติม)

ยื่นคำร้องขอเข้างานที่...

เขตพื้นที่การศึกษา: □

□ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

□ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

กรณี สพท./สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งเพิ่มเติม

☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักงานการศึกษาพิเศษ ☐ อยู่นอกเขตพื้นที่การศึกษา/อยู่นอกสำนักงานการศึกษาพิเศษ

ประวัติส่วนตัว

๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

9

๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา

๔. ประสิทธิภาพ...

๔. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ ภาคพิเศษ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดเงินเดือน

เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกาศวิชาสุขภาพ

หน้า ๑๐๐

☐ พักใช้ใบอนุญาต

☐ เพิกถอนใบอนุญาต

୫. ଭୀଷଣସୂଚୀ...

.....
อ่า...
.....

ที่ทำงาน....

தீர்ப்பு.....

[illegible]

จังหวัด.....

ข้อมูลอื่น ๆ

๓. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)

(๔) สถานศึกษาได้เพิ่มโอกาสเพิ่มเติม

๒. กรณีได้รับพิจารณาให้ยบายตามข้อ ๑ แล้ว
จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

๑. สถานศึกษา

(๑) โรงเรียน.

(๒) โรงเรียน.

(๓) โรงเรียน.

เหตุผลของการขยาย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในการพิจารณาย้าย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒. ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึงผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีอำนาจตีความและ วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเดช ศิรินาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบการประเมินและคะแนน ดังนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๕	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโส	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
๙. ความอาวุโสตามหลักราชการ		
รวม	๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบหลักและตัวชี้วัดการประเมิน

ให้มีตัวชี้วัดและการประเมิน แต่ละองค์ประกอบตามรายการย่อยและน้ำหนักของคะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายจัดทำเป็นรูปเล่ม บ่งบอกถึงความเป็นผู้นำ สู่ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔ เป็นวิสัยทัศน์ตนเอง และอาจประเมินเพิ่มเติมโดยวิธีการอื่น ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ครบถ้วนประกอบการพิจารณา

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ ผลการสอบ O-net ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

๒.๒.๑ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติ	๕ คะแนน
๒.๒.๒ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับ สพฐ.	๔ คะแนน
๒.๒.๓ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๓ คะแนน
๒.๒.๔ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ.	๒ คะแนน
๒.๒.๕ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๑ คะแนน
๒.๒.๖ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๐ คะแนน

๒.๓ ผลการประเมิน สมศ.โรงเรียนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๒.๓.๑ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก	๕ คะแนน
๒.๓.๒ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี	๔ คะแนน
๒.๓.๓ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี และระดับพอใช้	๓ คะแนน
๒.๓.๔ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับพอใช้	๒ คะแนน
๒.๓.๕ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดี และระดับพอใช้	๑ คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารหลักฐานประกอบการพัฒนาสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าของสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน เป็นผลงานที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐและอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นๆ นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ผลงานที่เกิดจากการพัฒนาสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณาดังนี้

๓.๑ ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาจนได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๑.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๑.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๑.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

๓.๒ ผลงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๒.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๒.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

๓.๓ ผลงานของครูผู้สอนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๓.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๓.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๓.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๓.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๓.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

/๓.๔ ผลงานของ...

๓.๔ ผลงานของนักเรียนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๔.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๔.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๔.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๔.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๔.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่นำมาแสดงอ้างอิงได้เพียงข้อใดข้อหนึ่ง แล้วจะนำไปอ้างอิงข้ออื่นอีกไม่ได้ (จะใช้เอกสารหลักฐานชิ้นเดียวกันอ้างอิงเกินกว่า ๑ ข้อไม่ได้)

๔. ประสบการณ์ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๑.๑ ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๑.๒ ตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๔.๑.๓ ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๔.๑.๔ ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๔.๑.๕ ต่ำกว่า ๔ ปีลงมา	๑ คะแนน

๔.๒ ประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๒.๑ โรงเรียนประถมศึกษา

๔.๒.๑.๑ นักเรียน ๑,๐๐๑ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒.๑.๒ นักเรียน ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๔ คะแนน
๔.๒.๑.๓ นักเรียน ๓๐๑ - ๕๐๐ คน	๓ คะแนน
๔.๒.๑.๔ นักเรียน ๑๐๑ - ๓๐๐ คน	๒ คะแนน
๔.๒.๑.๕ นักเรียน ๑๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๒.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา

๔.๒.๒.๑ นักเรียน ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒.๒.๒ นักเรียน ๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๔ คะแนน
๔.๒.๒.๓ นักเรียน ๑,๕๐๐ คนขึ้นไป	๓ คะแนน
๔.๒.๒.๔ นักเรียน ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๒ คะแนน
๔.๒.๒.๕ นักเรียนต่ำกว่า ๑,๐๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๓ ประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนระดับการจัดการศึกษาโรงเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาดังนี้

๔.๓.๑ จำนวน ๔ ระดับ	๕ คะแนน
๔.๓.๒ จำนวน ๓ ระดับ	๔ คะแนน
๔.๓.๓ จำนวน ๒ ระดับ	๓ คะแนน
๔.๓.๔ จำนวน ๑ ระดับ	๒ คะแนน

/ระดับ...

ระดับการจัดการศึกษา จำแนกดังนี้ ระดับ อนุบาล/ปฐมวัย, ประถมศึกษา, มัธยมศึกษาตอนต้น และ มัธยมศึกษาตอนปลาย

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบัน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๒. การนับระยะเวลาให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีเศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเพิ่มเป็น ๑ ปี

๓. การอ้างอิงประสบการณ์ ประสบการณ์ข้อ ๔.๒ , ๔.๓ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ)

๕.๑	ปริญญาเอกการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒	ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโทการบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓	ปริญญาโทสาขาอื่น และ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔	ปริญญาตรีอื่น ๆ	๒ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
๖.๒	เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณได้รับการล้างมลทิน	๘ คะแนน
๖.๓	เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๖ คะแนน
๖.๔	เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๔ คะแนน
๖.๕	เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	๒ คะแนน

๗. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน)

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๗.๑.๑	วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕ คะแนน
๗.๑.๒	วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๔ คะแนน
๗.๑.๓	วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓ คะแนน
๗.๑.๔	วิทยฐานะชำนาญการ	๒ คะแนน
๗.๑.๕	ไม่มีวิทยฐานะ	๑ คะแนน

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๗.๒.๑ ๒๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๗.๒.๒ ๒๐ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๗.๒.๓ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๗.๒.๔ ๑๐ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๗.๒.๕ ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา	๑ คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๘.๑ ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๘.๒ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๘.๓ ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๘.๔ ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๘.๕ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป	๑ คะแนน

หมายเหตุ การนับตำแหน่งปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๙. หลักอาวุโสในราชการ กรณีที่มีค่าคะแนนประเมินรวมข้อ ๑ - ๘ เท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- ๙.๑ ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๒ ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากันผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๓ ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๔ ถ้ารับเงินเดือนในขั้นเดียวกันผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกันผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

บันทึกแนบท้าย

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา

๑. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด

๒. รายการใดที่ผู้ยื่นขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตามองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้ จะพิจารณาประเมินให้คะแนน ๐ คะแนน

๓. กรณีที่จะต้องนับระยะเวลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ฉบับนี้แล้วแต่กรณี

๔. การเขียนวิสัยทัศน์ควรครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- การวิเคราะห์สภาพบริบทโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- เป้าประสงค์
- กลยุทธ์

ทั้งนี้ ไม่เป็นเงื่อนไขในการให้คะแนน แต่เป็นเพียงการแยกประเด็นให้ชัดเจนในการเขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำเท่านั้น

แบบเสนอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....
 ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
 (แนบท้ายหนังสือโรงเรียน.....ที่ สธ 04050...../..... ลงวันที่.....)

1. ความเห็นกรณีการยื่นคำร้องขอย้าย

ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้าย	ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา	เหตุผล
ชื่อ		
นามสกุล.....		
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง		
1. ร.ร.....		
2. ร.ร.....		
3. ร.ร.....		
สภาพ.....		

2. ความเห็นกรณีรับย้าย

.....

.....

.....

.....

3. ความคิดเห็นประกอบการพิจารณา

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....