

ที่ ศธ ๐๔๒๖๖/ว ๕๖๙๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ขร ๕๗๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (เชียงราย) จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (พะเยา) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาฯ ซึ่งได้กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ทั้งนี้คำร้องขอย้าย ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีถัดไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งผู้ประสงค์จะยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ พร้อมจัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา
๔. เอกสารอื่นๆ เพื่อประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ

ประกอบการพิจารณาย้ายฯ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ จำนวน ๓ ชุด ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

ศูนย์ประสานงานฯ (พะเยา)

โทร. ๐ ๕๕๔๘ ๑๕๓๗

โทรสาร. ๐ ๕๕๔๘ ๑๕๓๗

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....		ขอ ย้าย กรณี		☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....	
โรงเรียน/ศูนย์..... รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท (ปีงบประมาณ.....)					
ประวัติส่วนตัว		ข้อมูลอื่น ๆ		ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่	
๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....		๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)		๑. สถานศึกษา	
๒. วุฒิ.....				(๑) โรงเรียน.....	
๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา				(๒) โรงเรียน.....	
				(๓) โรงเรียน.....	
๔. ประสบการณ์.....					
๕. คู่สมรสชื่อ.....		๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ		๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ	
อาชีพ.....		เคยถูกลงโทษทางวินัย		(๑) ขอระงับการย้าย	
ที่ทำงาน.....		☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน		(๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขต	
ตำบล.....		เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู		พื้นที่การศึกษา.....	
อำเภอ.....		☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์		กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว	
จังหวัด.....		☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต		จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น	

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ประวัติการรับราชการ ๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปีเดือน.....วัน	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน ☐ ปฐมวัย จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน ๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน) นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด..... หลักฐานประกอบการพิจารณา ☐ สำเนา ก.พ.๗ ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง ☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน ☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ☐ อื่นๆ ระบุ.....	ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
--	--	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๕๖๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนคติความเป็นผู้นำ
ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและ
จรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา
ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรายละเอียดในการประเมิน
ศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ที่ยื่นคำร้องขอย้าย
ทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

**รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑)**

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ นั้น

โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสพการณ์	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา มีดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	๑. วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) - บริหารโดยยึดหลักนิติบุคคล, บริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. จัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) - โดยกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์ ฯลฯ

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	๑. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) - อบรมเกี่ยวกับความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา - อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน - อบรมเกี่ยวกับการใช้ ICT ๒. ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๕ คะแนน) - การกระจายอำนาจ - การจัดระบบและโครงสร้างในสถานศึกษา - การสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการภายนอกสถานศึกษา ๓. การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กรชุมชนเครือข่าย (๕ คะแนน) - แบบองค์คณะบุคคล - การรับบริการจากภายนอกองค์กร - การให้บริการแก่ภายนอกองค์กร
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	พิจารณาการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตน ๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลสอบ O-Net (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ในปีการศึกษาที่ผู้ขอย้ายบริหารงานอยู่ (๑.๑) ระดับคะแนนเฉลี่ย O-Net ม. ๖ (๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้) หรือ ม.๓ (๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา มีคะแนนเท่ากับหรือสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ได้ ๒ คะแนน (๑.๒) พัฒนาการระดับคะแนน O-Net ของโรงเรียน ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) (๑) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๓ ได้ ๑ คะแนน (๒) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๖ ได้ ๑ คะแนน (๓) ทั้ง ม.๓ และ ม.๖ ไม่มีพัฒนาการ ได้ ๐ คะแนน ๒.) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย (๒ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ (๑) ไม่มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือ ร้องเรียน จนตกเป็นทิวพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๒ คะแนน (๒) มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือร้องเรียน จนตกเป็นทิวพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๐ คะแนน ๓.) ความเป็นเลิศด้านต่างๆของนักเรียน (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) คือ มีหลักฐานความเป็นเลิศของนักเรียน ปรากฏชัดเจนและรางวัลหรือหลักฐานที่ได้รับต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			- นักเรียนได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับเขตพื้นที่ฯ ได้ ๒ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒. ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ๑.) ส่งเสริมความเป็นเลิศของครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติ ได้ ๕ คะแนน ระดับชาติ ได้ ๔ คะแนน ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒.) ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นวิชาชีพครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมให้ได้รับการอบรม ได้ ๒ คะแนน ส่งเสริมให้พัฒนาวิทยฐานะ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ศึกษาต่อต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ไปดูงานต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน **หมายเหตุ ไม่มีการจัดลำดับคะแนน ๓. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลการประเมิน สมศ. (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ การประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย ที่ได้รับการประเมิน และแจ้งผล ผลประเมิน ดีมาก ได้ ๔ คะแนน ผลประเมิน ดี ได้ ๓ คะแนน ผลประเมิน ผ่านหรือประเมินซ้ำ ได้ ๒ คะแนน ผลประเมิน ไม่ผ่าน ได้ ๐ คะแนน ๒.) รางวัลที่ได้รับของสถานศึกษา (๔ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			๓.) ร้อยละการคงอยู่ของนักเรียน (๒ คะแนน) (ร้อยละของการออกกลางคันและร้อยละของนักเรียนที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (๑) มีนักเรียนออกกลางคันเท่าเดิม หรือ น้อยลง ได้ ๑ คะแนน มีนักเรียนออกกลางคัน เพิ่มขึ้น ได้ ๐ คะแนน (๒) มีจำนวนนักเรียน เท่าเดิม หรือ เพิ่มขึ้น ได้ ๑ คะแนน มีจำนวนนักเรียนน้อยลง ได้ ๐ คะแนน ๔. ผลงานที่ภาคภูมิใจของผู้ขอย้ายและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง(๕ คะแนน) ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน - มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๕ คะแนน - ไม่มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๐ คะแนน
๔	ประสบการณ์	๑๐	๑. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ขอย้าย (๓ คะแนน) ดังนี้ ๑.๑) ๑๑ ปี ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน ๑.๒) ๖ ปี - ๑๐ ปี ได้ ๒ คะแนน ๑.๓) ๒ ปี - ๕ ปี ได้ ๑ คะแนน ๒. ประเภทโรงเรียนที่เคยบริหารในโครงการพิเศษต่างๆ ตามประกาศของ สพฐ. ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (๒ คะแนน) ดังนี้ ๒.๑) ได้รับรางวัล ๒ รางวัลขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน ๒.๒) ได้รับรางวัล ๑ รางวัล ได้ ๑ คะแนน ๓. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (๕ คะแนน) ดังนี้ ๓.๑) ได้รับรางวัลระดับเขตขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๓.๒) มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๓ คะแนน ๓.๓) ไม่มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๐ คะแนน
๕	คุณวุฒิ	๕	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง - ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา ได้ ๕ คะแนน - ปริญญาโท การบริหารการศึกษา ได้ ๔ คะแนน - ปริญญาโทและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๓ คะแนน - ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีอื่นๆและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๒ คะแนน

*** กรณีที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา จะพิจารณาตามรายละเอียดในการประเมิน ศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้**

๑. ผู้ขอย้ายต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และการวางแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายและสัมภาษณ์

ต่อคณะกรรมการ

๒. ผู้ได้รับการพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนในองค์ประกอบที่ ๑ – ๔ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

๓. ตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย (โรงเรียนวิทยาศาสตร์ภูมิภาค)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ข้อ ๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นว่าจะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใด ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น ก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ ให้มีการประสานความเข้าใจและความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวก่อนที่จะย้ายมาดำรงตำแหน่งด้วย และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๑๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย (โรงเรียนวิทยาศาสตร์ภูมิภาค) ที่ขอความร่วมมือในการดำเนินการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีการย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายชื่อสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณธูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดพะเยา)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย
วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ
คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ
ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด
ในการประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยความเห็นชอบของ กศจ.พะเยา
ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรายละเอียดในการประเมิน
ศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ที่ยื่น
คำร้องขอย้ายทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดพะเยา)
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ นั้น

โดยความเห็นชอบของ กศจ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา มีดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	๑. วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) - บริหารโดยยึดหลักนิติบุคคล, บริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. จัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) - โดยกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์ ฯลฯ

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	๑. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) - อบรมเกี่ยวกับความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา - อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน - อบรมเกี่ยวกับการใช้ ICT ๒. ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๕ คะแนน) - การกระจายอำนาจ - การจัดระบบและโครงสร้างในสถานศึกษา - การสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการภายนอกสถานศึกษา ๓. การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กรชุมชนเครือข่าย (๕ คะแนน) - แบบองค์กรคณะบุคคล - การรับบริการจากภายนอกองค์กร - การให้บริการแก่ภายนอกองค์กร
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	พิจารณาการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตน ๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลสอบ O-Net (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ในปีการศึกษาที่ผู้ขอย้ายบริหารงานอยู่ (๑.๑) ระดับคะแนนเฉลี่ย O-Net ม. ๖ (๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้) หรือ ม. ๓ (๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา มีคะแนนเท่ากับหรือสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ได้ ๒ คะแนน (๑.๒) พัฒนาการระดับคะแนน O-Net ของโรงเรียน ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) (๑) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๓ ได้ ๑ คะแนน (๒) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๖ ได้ ๑ คะแนน (๓) ทั้ง ม.๓ และ ม.๖ ไม่มีพัฒนาการ ได้ ๐ คะแนน ๒.) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย (๒ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ (๑) ไม่มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือ ร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๒ คะแนน (๒) มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๐ คะแนน ๓.) ความเป็นเลิศด้านต่างๆของนักเรียน (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) คือ มีหลักฐานความเป็นเลิศของนักเรียน ปรากฏชัดเจนและรางวัลหรือหลักฐานที่ได้รับต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			- นักเรียนได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับเขตพื้นที่ฯ ได้ ๒ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒. ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ๑.) ส่งเสริมความเป็นเลิศของครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติ ได้ ๕ คะแนน ระดับชาติ ได้ ๔ คะแนน ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒.) ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นวิชาชีพครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมให้ได้รับการอบรม ได้ ๒ คะแนน ส่งเสริมให้พัฒนาวิทยฐานะ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ศึกษาต่อต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน **หมายเหตุ ไม่มีการจัดลำดับคะแนน ๓. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลการประเมิน สมศ. (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ การประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย ที่ได้รับการประเมิน และแจ้งผล ผลประเมิน ดีมาก ได้ ๔ คะแนน ผลประเมิน ดี ได้ ๓ คะแนน ผลประเมิน ผ่านหรือประเมินซ้ำ ได้ ๒ คะแนน ผลประเมิน ไม่ผ่าน ได้ ๐ คะแนน ๒.) รางวัลที่ได้รับของสถานศึกษา (๔ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			๓.) ร้อยละการคงอยู่ของนักเรียน (๒ คะแนน) (ร้อยละของการออกกลางคันและร้อยละของนักเรียนที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (๑) มีนักเรียนออกกลางคันเท่าเดิม หรือ น้อยลง ได้ ๑ คะแนน มีนักเรียนออกกลางคัน เพิ่มขึ้น ได้ ๐ คะแนน (๒) มีจำนวนนักเรียน เท่าเดิม หรือ เพิ่มขึ้น ได้ ๑ คะแนน มีจำนวนนักเรียนน้อยลง ได้ ๐ คะแนน ๔. ผลงานที่ภาคภูมิใจของผู้ขอย้ายและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง(๕ คะแนน) ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน - มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๕ คะแนน - ไม่มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๐ คะแนน
๔	ประสบการณ์	๑๐	๑. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ขอย้าย (๓ คะแนน) ดังนี้ ๑.๑) ๑๑ ปี ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน ๑.๒) ๖ ปี - ๑๐ ปี ได้ ๒ คะแนน ๑.๓) ๒ ปี - ๕ ปี ได้ ๑ คะแนน ๒. ประเภทโรงเรียนที่เคยบริหารในโครงการพิเศษต่างๆ ตามประกาศของสพฐ. ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (๒ คะแนน) ดังนี้ ๒.๑) ได้รับรางวัล ๒ รางวัลขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน ๒.๒) ได้รับรางวัล ๑ รางวัล ได้ ๑ คะแนน ๓. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (๕ คะแนน) ดังนี้ ๓.๑) ได้รับรางวัลระดับเขตขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๓.๒) มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๓ คะแนน ๓.๓) ไม่มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๐ คะแนน
๕	คุณวุฒิ	๕	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง - ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา ได้ ๕ คะแนน - ปริญญาโท การบริหารการศึกษา ได้ ๔ คะแนน - ปริญญาโทและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๓ คะแนน - ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีอื่นๆและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๒ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๑๐	พิจารณาจาก ๑. การไม่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือการรักษาจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (๕ คะแนน) ๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๕ คะแนน ๑.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๐ คะแนน ๒. การยอมรับหรือไม่ยอมรับของชุมชนและ/หรือ บุคลากรภายในและภายนอก (๕ คะแนน) ๒.๑ ได้รับการยอมรับ (ไม่มีการร้องเรียนจากบุคคลภายในและภายนอกจน ตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๕ คะแนน ๒.๒ ไม่ได้รับการยอมรับ (มีการร้องเรียนจากบุคคลภายในและภายนอกจน ตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๐ คะแนน
๗	ความอาวุโสตามหลัก ราชการ	๑๐	๑. วิทยฐานะ (๕ คะแนน) - ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ได้ ๕ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ ๔ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้ ๓ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะชำนาญการ ได้ ๒ คะแนน ๒. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (๕ คะแนน) - อายุราชการตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน - อายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี ได้ ๔ คะแนน - อายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี ได้ ๓ คะแนน - อายุราชการ ๑ - ๕ ปี ได้ ๒ คะแนน
๘	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณีโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่ม ไปดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ปัจจุบัน ๕ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๔ ปี ได้ ๔ คะแนน ๓ ปี ได้ ๓ คะแนน ๒ ปี ได้ ๒ คะแนน

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ
๒. หากคะแนนเท่ากันให้ดูองค์ประกอบที่ ๓ และหากเท่ากันอีก ให้ดูองค์ประกอบที่ ๗