



ที่ ศธ ๐๔๒๖๖/ว ๖๓๑๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมืองเชียงราย
จ. เชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖	จำนวน ๑ ชุด
	๒. คำร้องขอย้าย (ตามประกาศเพิ่มเติม)	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ประกาศรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม รายละเอียด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) จึงขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีความประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้าย, สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการพิจารณาฯผู้บริหารสถานศึกษา (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) จำนวน ๓ ชุด/คน และความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณนตชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

ศูนย์ประสานงานฯ (พะเยา)

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๘ ๑๕๓๗

โทรสาร ๐ ๕๕๔๘ ๑๕๓๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายผู้บริหารสถานศึกษา

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศตำแหน่งว่างภายหลังการพิจารณา
ย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณรุฬ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างแบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	สถานศึกษา	อำเภอ	จังหวัด	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
ตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จังหวัดเชียงราย					
๑	เชียงของวิทยาคม	เชียงของ	เชียงราย	๕๔๒๓๐	
๒	แม่จันวิทยาคม	แม่จัน	เชียงราย	๑๑๖๕๖๓	
ตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จังหวัดพะเยา					
๑	ดอกคำใต้วิทยาคม	ดอกคำใต้	พะเยา	๕๓๔๖๕	
๒	ภูซางวิทยาคม	ภูซาง	พะเยา	๕๓๒๒๙	
๓	พญาลอวิทยาคม	จุน	พะเยา	๑๐๓๘๕๐	

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามประกาศเพิ่มเติม)

ยื่นคำร้องขอย้ายวันที่.....สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

[illegible]

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน ☐ ปฐมวัย จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน	หลักฐานประกอบการพิจารณา ☐ สำเนา ก.พ.๗ ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ดำรง/ฝ่ายปกครอง ☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ☐ อื่นๆ ระบุ.....	ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา
ประวัติการรับราชการ ๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่ 		ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี เดือน.....วัน	ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....		ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอข้าย

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดพะเยา)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย
วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์
คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ
ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด
ในการประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยความเห็นชอบของ กศจ.พะเยา
ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรายละเอียดในการประเมิน
ศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ที่ยื่น
คำร้องขอย้ายทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดพะเยา)
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ นั้น

โดยความเห็นชอบของ กศจ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิทยทัศนความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา มีดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิทยทัศนความเป็นผู้นำ	๑๐	๑. วิทยทัศน (๕ คะแนน) - บริหารโดยยึดหลักนิติบุคคล, บริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. จัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) - โดยกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์ ฯลฯ

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	๑. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) - อบรมเกี่ยวกับความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา - อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน - อบรมเกี่ยวกับการใช้ ICT ๒. ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๕ คะแนน) - การกระจายอำนาจ - การจัดระบบและโครงสร้างในสถานศึกษา - การสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการภายนอกสถานศึกษา ๓. การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กรชุมชนเครือข่าย (๕ คะแนน) - แบบองค์คณะบุคคล - การรับบริการจากภายนอกองค์กร - การให้บริการแก่ภายนอกองค์กร
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	พิจารณาการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตน ๑. ผลที่เกิดขึ้นกับนักเรียน (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลสอบ O-Net (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ในปีการศึกษาที่ผู้ขอย้ายบริหารงานอยู่ (๑.๑) ระดับคะแนนเฉลี่ย O-Net ม. ๖ (๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้) หรือ ม. ๓ (๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา มีคะแนนเท่ากับหรือสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ได้ ๒ คะแนน (๑.๒) พัฒนาการระดับคะแนน O-Net ของโรงเรียน ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) (๑) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๓ ได้ ๑ คะแนน (๒) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๖ ได้ ๑ คะแนน (๓) ทั้ง ม.๓ และ ม.๖ ไม่มีพัฒนาการ ได้ ๐ คะแนน ๒.) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย (๒ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ (๑) ไม่มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือ ร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๒ คะแนน (๒) มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๐ คะแนน ๓.) ความเป็นเลิศด้านต่างๆของนักเรียน (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) คือ มีหลักฐานความเป็นเลิศของนักเรียน ปรากฏชัดเจนและรางวัลหรือหลักฐานที่ได้รับต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			- นักเรียนได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับเขตพื้นที่ฯ ได้ ๒ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒. ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ๑.) ส่งเสริมความเป็นเลิศของครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติ ได้ ๕ คะแนน ระดับชาติ ได้ ๔ คะแนน ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒.) ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นวิชาชีพครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมให้ได้รับการอบรม ได้ ๒ คะแนน ส่งเสริมให้พัฒนาวิทยฐานะ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ศึกษาต่อต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ไปดูงานต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน **หมายเหตุ ไม่มีการจัดลำดับคะแนน ๓. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลการประเมิน สมศ. (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ การประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย ที่ได้รับการประเมิน และแจ้งผล ผลประเมิน ดีมาก ได้ ๔ คะแนน ผลประเมิน ดี ได้ ๓ คะแนน ผลประเมิน ผ่านหรือประเมินซ้ำ ได้ ๒ คะแนน ผลประเมิน ไม่ผ่าน ได้ ๐ คะแนน ๒.) รางวัลที่ได้รับของสถานศึกษา (๔ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			๓.) ร้อยละการคงอยู่ของนักเรียน (๒ คะแนน) (ร้อยละของการออกกลางคันและร้อยละของนักเรียนที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (๑) มีนักเรียนออกกลางคันเท่าเดิม หรือ น้อยลง ได้ ๑ คะแนน มีนักเรียนออกกลางคัน เพิ่มขึ้น ได้ ๐ คะแนน (๒) มีจำนวนนักเรียน เท่าเดิม หรือ เพิ่มขึ้น ได้ ๑ คะแนน มีจำนวนนักเรียนน้อยลง ได้ ๐ คะแนน ๔. ผลงานที่ภาคภูมิใจของผู้ขอย้ายและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง(๕ คะแนน) ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน - มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๕ คะแนน - ไม่มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๐ คะแนน
๔	ประสบการณ์	๑๐	๑. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ขอย้าย (๓ คะแนน) ดังนี้ ๑.๑) ๑๑ ปี ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน ๑.๒) ๖ ปี – ๑๐ ปี ได้ ๒ คะแนน ๑.๓) ๒ ปี - ๕ ปี ได้ ๑ คะแนน ๒. ประเภทโรงเรียนที่เคยบริหารในโครงการพิเศษต่างๆ ตามประกาศของสพฐ. ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายตามปีปฏิทิน (๒ คะแนน) ดังนี้ ๒.๑) ได้รับรางวัล ๒ รางวัลขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน ๒.๒) ได้รับรางวัล ๑ รางวัล ได้ ๑ คะแนน ๓. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (๕ คะแนน) ดังนี้ ๓.๑) ได้รับรางวัลระดับเขตขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๓.๒) มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๓ คะแนน ๓.๓) ไม่มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๐ คะแนน
๕	คุณวุฒิ	๕	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง - ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา ได้ ๕ คะแนน - ปริญญาโท การบริหารการศึกษา ได้ ๔ คะแนน - ปริญญาโทและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๓ คะแนน - ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีอื่นๆและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๒ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๑๐	พิจารณาจาก ๑. การไม่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือการรักษาจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (๕ คะแนน) ๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๕ คะแนน ๑.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๐ คะแนน ๒. การยอมรับหรือไม่ยอมรับของชุมชนและ/หรือ บุคลากรภายในและภายนอก (๕ คะแนน) ๒.๑ ได้รับการยอมรับ (ไม่มีการร้องเรียนจากบุคคลภายในและภายนอกจน ตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๕ คะแนน ๒.๒ ไม่ได้รับการยอมรับ (มีการร้องเรียนจากบุคคลภายในและภายนอกจน ตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๐ คะแนน
๗	ความอาวุโสตามหลัก ราชการ	๑๐	๑. วิทยฐานะ (๕ คะแนน) - ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ได้ ๕ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ ๔ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้ ๓ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะชำนาญการ ได้ ๒ คะแนน ๒. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (๕ คะแนน) - อายุราชการตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน - อายุราชการ ๑๑ – ๑๕ ปี ได้ ๔ คะแนน - อายุราชการ ๖ – ๑๐ ปี ได้ ๓ คะแนน - อายุราชการ ๑ – ๕ ปี ได้ ๒ คะแนน
๘	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณีโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่ม ไปดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ปัจจุบัน ๕ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๔ ปี ได้ ๔ คะแนน ๓ ปี ได้ ๓ คะแนน ๒ ปี ได้ ๒ คะแนน

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ
๒. หากคะแนนเท่ากันให้ดูองค์ประกอบที่ ๓ และหากเท่ากันอีก ให้ดูองค์ประกอบที่ ๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ
ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและ
จรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา
ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรายละเอียดในการประเมิน
ศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ที่ยื่นคำร้องขอย้าย
ทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

**รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑)**

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ นั้น

โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา มีดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	๑. วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) - บริหารโดยยึดหลักนิติบุคคล, บริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. จัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) - โดยกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์ ฯลฯ

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	๑. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) - อบรมเกี่ยวกับความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา - อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน - อบรมเกี่ยวกับการใช้ ICT ๒. ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๕ คะแนน) - การกระจายอำนาจ - การจัดระบบและโครงสร้างในสถานศึกษา - การสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการภายนอกสถานศึกษา ๓. การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กรชุมชนเครือข่าย (๕ คะแนน) - แบบองค์คณะบุคคล - การรับบริการจากภายนอกองค์กร - การให้บริการแก่ภายนอกองค์กร
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	พิจารณาการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตน ๑. ผลที่เกิดขึ้นกับนักเรียน (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลสอบ O-Net (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ในปีการศึกษาที่ผู้ขอย้ายบริหารงานอยู่ (๑.๑) ระดับคะแนนเฉลี่ย O-Net ม. ๖ (๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้) หรือ ม.๓ (๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา มีคะแนนเท่ากับหรือสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ได้ ๒ คะแนน (๑.๒) พัฒนาการระดับคะแนน O-Net ของโรงเรียน ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) (๑) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๓ ได้ ๑ คะแนน (๒) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๖ ได้ ๑ คะแนน (๓) ทั้ง ม.๓ และ ม.๖ ไม่มีพัฒนาการ ได้ ๐ คะแนน ๒.) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย (๒ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ (๑) ไม่มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือ ร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๒ คะแนน (๒) มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๐ คะแนน ๓.) ความเป็นเลิศด้านต่างๆของนักเรียน (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) คือ มีหลักฐานความเป็นเลิศของนักเรียน ปรากฏชัดเจนและรางวัลหรือหลักฐานที่ได้รับต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			- นักเรียนได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับเขตพื้นที่ฯ ได้ ๒ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒. ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ๑.) ส่งเสริมความเป็นเลิศของครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติ ได้ ๕ คะแนน ระดับชาติ ได้ ๔ คะแนน ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒.) ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นวิชาชีพครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมให้ได้รับการอบรม ได้ ๒ คะแนน ส่งเสริมให้พัฒนาวิทยฐานะ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ศึกษาต่อต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ไปดูงานต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน **หมายเหตุ ไม่มีการจัดลำดับคะแนน ๓. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลการประเมิน สมศ. (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ การประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย ที่ได้รับการประเมิน และแจ้งผล ผลประเมิน ดีมาก ได้ ๔ คะแนน ผลประเมิน ดี ได้ ๓ คะแนน ผลประเมิน ผ่านหรือประเมินซ้ำ ได้ ๒ คะแนน ผลประเมิน ไม่ผ่าน ได้ ๐ คะแนน ๒.) รางวัลที่ได้รับของสถานศึกษา (๔ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			๓.) ร้อยละการคงอยู่ของนักเรียน (๒ คะแนน) (ร้อยละของการออกกลางคันและร้อยละของนักเรียนที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (๑) มีนักเรียนออกกลางคันเท่าเดิม หรือ น้อยลง ได้ ๑ คะแนน มีนักเรียนออกกลางคัน เพิ่มขึ้น ได้ ๐ คะแนน (๒) มีจำนวนนักเรียน เท่าเดิม หรือ เพิ่มขึ้น ได้ ๑ คะแนน มีจำนวนนักเรียนน้อยลง ได้ ๐ คะแนน ๔. ผลงานที่ภาคภูมิใจของผู้ขอย้ายและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง(๕ คะแนน) ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน - มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๕ คะแนน - ไม่มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๐ คะแนน
๔	ประสบการณ์	๑๐	๑. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ขอย้าย (๓ คะแนน) ดังนี้ ๑.๑) ๑๑ ปี ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน ๑.๒) ๖ ปี - ๑๐ ปี ได้ ๒ คะแนน ๑.๓) ๒ ปี - ๕ ปี ได้ ๑ คะแนน ๒. ประเภทโรงเรียนที่เคยบริหารในโครงการพิเศษต่างๆ ตามประกาศของสพฐ. ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (๒ คะแนน) ดังนี้ ๒.๑) ได้รับรางวัล ๒ รางวัลขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน ๒.๒) ได้รับรางวัล ๑ รางวัล ได้ ๑ คะแนน ๓. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (๕ คะแนน) ดังนี้ ๓.๑) ได้รับรางวัลระดับเขตขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๓.๒) มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๓ คะแนน ๓.๓) ไม่มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๐ คะแนน
๕	คุณวุฒิ	๕	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง - ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา ได้ ๕ คะแนน - ปริญญาโท การบริหารการศึกษา ได้ ๔ คะแนน - ปริญญาโทและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๓ คะแนน - ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีอื่นๆและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๒ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๑๐	พิจารณาจาก ๑. การไม่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือการรักษาจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (๕ คะแนน) ๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๕ คะแนน ๑.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๐ คะแนน ๒. การยอมรับหรือไม่ยอมรับของชุมชนและ/หรือ บุคลากรภายในและภายนอก (๕ คะแนน) ๒.๑ ได้รับการยอมรับ (ไม่มีการร้องเรียนจากบุคคลภายในและภายนอกจน ตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๕ คะแนน ๒.๒ ไม่ได้รับการยอมรับ (มีการร้องเรียนจากบุคคลภายในและภายนอกจน ตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๐ คะแนน
๗	ความอาวุโสตามหลัก ราชการ	๑๐	๑. วิทยฐานะ (๕ คะแนน) - ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ได้ ๕ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ ๔ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้ ๓ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะชำนาญการ ได้ ๒ คะแนน ๒. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (๕ คะแนน) - อายุราชการตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน - อายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี ได้ ๔ คะแนน - อายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี ได้ ๓ คะแนน - อายุราชการ ๑ - ๕ ปี ได้ ๒ คะแนน
๘	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณีโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่ม ไปดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ปัจจุบัน ๕ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๔ ปี ได้ ๔ คะแนน ๓ ปี ได้ ๓ คะแนน ๒ ปี ได้ ๒ คะแนน

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ

๒. หากคะแนนเท่ากันให้ดูองค์ประกอบที่ ๓ และหากเท่ากันอีก ให้ดูองค์ประกอบที่ ๗

/*กรณีขอย้ายไป....

* กรณีที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา จะพิจารณาตามรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ผู้ขอย้ายต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และการวางแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายและสัมภาษณ์

ต่อคณะกรรมการ

๒. ผู้ได้รับการพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนในองค์ประกอบที่ ๑ - ๔ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

๓. ตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย (โรงเรียนวิทยาศาสตร์ภูมิภาค)
