

ที่ ศธ ๐๔๐๙๖/๑๑๒๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พะเยา เขต ๒ ถนนจุน - ปง หมู่ ๑๗
ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ๕๖๑๕๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. คำร้องขอย้าย(ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม) จึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่มีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะย้ายให้ส่งคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากมิได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ผู้มีความประสงค์ขอย้ายให้แนบสำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบันและมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับรองความถูกต้องพร้อมเอกสารหลักฐานความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด และเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ จำนวน ๑๐ เล่ม(ในเล่มให้แนบสำเนา ก.พ. ๗ และเรียงเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.) ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่มีความประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ศศิภัทรกุล)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๔๔๒-๑๑๕๑ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐-๕๔๔๒-๑๑๘๖

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยาลัยการแพน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๐๙๖/ ๑๑๒๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พะเยา เขต ๒ ถนนจุน - ปง หมู่ ๑๗
ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ๕๖๑๕๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. คำร้องขอย้าย(ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษาว่าง รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ และหลักเกณฑ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้
ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ หากมีความประสงค์จะย้ายให้ส่งคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ ผู้ที่ยื่น
คำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไว้แล้ว หากมิได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้ายคำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม) หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ โดยให้แนบ
สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบันและมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับรองความถูกต้อง ความเห็นคณะกรรมการ
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด และเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ จำนวน ๑๐ เล่ม
ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่มีความประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ศศิภัทรกุล)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๔๔๒-๑๑๕๑ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐-๕๔๔๒-๑๑๘๖

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง(เพิ่มเติม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในข้อ ข หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ตามหนังสือสำนักงาน.ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หากมีตำแหน่งว่างจากภายหลังการย้ายทุกครั้ง
เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณีให้สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงประกาศตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษาว่าง จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง รายละเอียดตามบัญชีตำแหน่งว่างท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้
ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่มีใ้ยื่นคำร้อง
ขอย้ายไว้ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ หากมีความประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตาม
แบบคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้ายคำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็น
อันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุชาติ ศศิภัทรกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยาลัยการเด่น
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง(เพิ่มเติม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	ชั้น	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๑	บ้านห้วยกั้ง	จุน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๐๔๙	คศ. ๓	๔๓,๘๐๐	๗๐	
๒	บ้านร่องย้าง	จุน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๑๔๐	คศ. ๒	๕๒,๙๔๐	๔๒	
๓	บ้านห้วยไคร้	จุน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๒๔๔	คศ. ๔	๕๖,๔๕๐	๕๙	
๔	บ้านต้นผึ้ง	เชียงคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๐๔๕	คศ. ๓	๕๘,๒๖๐	๕๘	
๕	บ้านปงสนุก	เชียงม่วน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๒๖๓	คศ. ๓	๕๒,๐๖๐	๖๐	
๖	บ้านท่าฟ้าเหนือ	เชียงม่วน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๓๓๒	คศ. ๓	๖๒,๗๖๐	๔๖	
๗	บ้านทุ่งมอก	เชียงม่วน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๒๓๕๔	คศ. ๓	๔๒,๓๓๐	๖๒	
๘	บ้านวังบง	ปง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๐๘๐	คศ. ๓	๕๒,๙๔๐	๖๖	
๙	บ้านป่าคา	ปง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๐๔๒	คศ. ๓	๕๔,๖๙๐	๔๘	
๑๐	บ้านดอนแก้ว	ปง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๑๕๐	คศ. ๓	๓๑,๒๕๐	๗๒	
๑๑	บ้านหลวง	ปง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๑๗๔	คศ. ๓	๕๘,๒๖๐	๔๗	
๑๒	บ้านแฮะ	ปง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๓๒๖	คศ. ๓	๕๑,๑๗๐	๕๑	
๑๓	บ้านควนเก้าเงา	ปง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๓๐๑	คศ. ๓	๕๒,๐๖๐	๕๑	
๑๔	บ้านฮวก	ภูซาง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๕๖๑	คศ. ๓	๓๔,๔๗๐	๑๓๙	
๑๕	โรงเรียนอนุบาลเชียงคำ(วัดพระธาตุสบแวน)	เชียงคำ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๔๕๐	คศ. ๓	๓๐,๐๒๐	๙๑๐	
๑๖	โรงเรียนอนุบาลเชียงคำ(วัดพระธาตุสบแวน)	เชียงคำ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๖๑๑	คศ. ๓	๓๓,๑๔๐	๙๑๐	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
โดยความเห็นชอบของ กศจ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ประกอบ
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ดังรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุชาติ ศุภกิจพรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๑ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ กศจ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔	ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕	คุณวุฒิ และวิทยฐานะ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานทางการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม		๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

นำเสนอวิสัยทัศน์แสดงความเป็นผู้นำและแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษา โดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(โดยให้จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ และนำเสนอด้วยวาจา)

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๑ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับ

การบริหารสถานศึกษา ในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

๒.๑.๑	ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๒.๑.๒	จำนวน ๔ ครั้ง	๔	คะแนน
๒.๑.๓	จำนวน ๓ ครั้ง	๓	คะแนน
๒.๑.๔	จำนวน ๒ ครั้ง	๒	คะแนน
๒.๑.๕	จำนวน ๑ ครั้ง	๑	คะแนน

(ให้แนบเอกสารที่แสดงการพัฒนา เช่น เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒ สถานศึกษาได้รับการยอมรับ หรือ คัดเลือกให้เป็นสถานศึกษาดีเด่น ในรอบ ๓ ปี
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๒.๑ สถานศึกษาดีเด่นระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๒.๒ สถานศึกษาดีเด่นระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๒.๒.๓ สถานศึกษาดีเด่นระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๒.๒.๔ สถานศึกษาดีเด่นระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |

(ให้แนบเกียรติบัตร หรือ หลักฐานของตนเองในขณะที่ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบหลักฐานในระดับสูงสุด)

๒.๓ การเป็นวิทยากรเพื่อนำความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษาไปสู่ผู้อื่น
ในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๒.๓.๑ การเป็นวิทยากรระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๓.๒ การเป็นวิทยากรระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๒.๓.๓ การเป็นวิทยากรระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๒.๓.๔ การเป็นวิทยากรระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๒.๓.๕ การเป็นวิทยากรระดับโรงเรียน/หน่วยงาน | ๑ คะแนน |

(ให้แนบหนังสือเชิญ หรือ หลักฐานการเป็นวิทยากร หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบระดับสูงสุด)

๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ พิจารณาจากการที่ได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยผู้ขอเข้าต้องแนบสำเนาคำสั่ง
แต่งตั้ง หรือสำเนารายงานการประชุม พร้อมรับรองความถูกต้องในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๔.๑ ระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒.๔.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ จังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๒.๔.๓ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๓ คะแนน |
| ๒.๔.๔ ระดับอำเภอ/หน่วยงานอื่น ๆ | ๒ คะแนน |
| ๒.๔.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
โดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกันและปราบปรามยา
เสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น โดยพิจารณาดังนี้

๓.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้พื้นฐาน (O - NET ชั้น ป. ๖) โดยค่าเฉลี่ย
เท่ากับระดับชาติหรือสูงกว่าระดับชาติ ได้คะแนน ๕ คะแนน หากต่ำกว่าระดับชาติขั้นพื้นฐานให้ใช้ผลการ
ทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O - NET ชั้น ป. ๖) ในการพัฒนา ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ของสถานศึกษา
เปรียบเทียบในรอบ ๒ ปีย้อนหลัง โดยค่าเฉลี่ย ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| ๓.๑.๑ เพิ่มขึ้น ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๕ คะแนน |
| ๓.๑.๒ เพิ่มขึ้น ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๔ คะแนน |
| ๓.๑.๓ เพิ่มขึ้น ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๓ คะแนน |
| ๓.๑.๔ เพิ่มขึ้น ๒ กลุ่มสาระ การเรียนรู้ | ๒ คะแนน |
| ๓.๑.๕ เพิ่มขึ้น ๑ กลุ่มสาระ การเรียนรู้ | ๑ คะแนน |

(ให้แนบเอกสารหลักฐาน เช่น ผลการประเมินของสำนักทดสอบการศึกษา (สทศ.) ประกอบการพิจารณา)

๒.๒ สถานศึกษาได้รับการยอมรับ หรือ คัดเลือกให้เป็นสถานศึกษาดีเด่น ในรอบ ๓ ปี
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๒.๑ สถานศึกษาดีเด่นระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๒.๒ สถานศึกษาดีเด่นระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๒.๒.๓ สถานศึกษาดีเด่นระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๒.๒.๔ สถานศึกษาดีเด่นระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |

(ให้แนบเกียรติบัตร หรือ หลักฐานของตนเองในขณะที่ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบหลักฐานในระดับสูงสุด)

๒.๓ การเป็นวิทยากรเพื่อนำความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษาไปสู่ผู้อื่น
ในรอบ ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๒.๓.๑ การเป็นวิทยากรระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๓.๒ การเป็นวิทยากรระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๒.๓.๓ การเป็นวิทยากรระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๒.๓.๔ การเป็นวิทยากรระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๒.๓.๕ การเป็นวิทยากรระดับโรงเรียน/หน่วยงาน | ๑ คะแนน |

(ให้แนบหนังสือเชิญ หรือ หลักฐานการเป็นวิทยากร หากมีหลักฐานหลายระดับให้แนบระดับสูงสุด)

๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ พิจารณาจากการที่ได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยผู้ขอเข้าต้องแนบสำเนาคำสั่ง
แต่งตั้ง หรือสำเนารายงานการประชุม พร้อมรับรองความถูกต้องในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๔.๑ ระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒.๔.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ จังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๒.๔.๓ ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน | ๓ คะแนน |
| ๒.๔.๔ ระดับอำเภอ/หน่วยงานอื่น ๆ | ๒ คะแนน |
| ๒.๔.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
โดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกันและปราบปรามยา
เสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น โดยพิจารณาดังนี้

๓.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพพาน (O - NET ชั้น ป. ๖) โดยค่าเฉลี่ย
เท่ากับระดับชาติหรือสูงกว่าระดับชาติ ได้คะแนน ๕ คะแนน หากต่ำกว่าระดับชาตินิพพานให้ใช้ผลการ
ทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O - NET ชั้น ป. ๖) ในการพัฒนา ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ของสถานศึกษา
เปรียบเทียบในรอบ ๒ ปีย้อนหลัง โดยค่าเฉลี่ย ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| ๓.๑.๑ เพิ่มขึ้น ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๕ คะแนน |
| ๓.๑.๒ เพิ่มขึ้น ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๔ คะแนน |
| ๓.๑.๓ เพิ่มขึ้น ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | ๓ คะแนน |
| ๓.๑.๔ เพิ่มขึ้น ๒ กลุ่มสาระ การเรียนรู้ | ๒ คะแนน |
| ๓.๑.๕ เพิ่มขึ้น ๑ กลุ่มสาระ การเรียนรู้ | ๑ คะแนน |

(ให้แนบเอกสารหลักฐาน เช่น ผลการประเมินของสำนักทดสอบการศึกษา (สทศ.) ประกอบการพิจารณา)

๓.๕.๓ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด

๓ คะแนน

๓.๕.๔ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับอำเภอ/สหวิทยาเขต/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน

๒ คะแนน

๓.๕.๕ ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วยกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้นหรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน เป็นแบบอย่างได้จนได้รับการยอมรับในระดับโรงเรียนหรือปรากฏการณ์ปฏิบัติที่ไม่ครบถ้วนไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน

๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ประสิทธิภาพ ด้านการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร(ผู้บริหารสถานศึกษาหรือ

ผู้บริหารการศึกษา)รวมรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป

๑๐ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๑ - ๑๔ ปี

๙ คะแนน

๔.๓ ระยะเวลาตั้งแต่ ๗ - ๑๐ ปี

๘ คะแนน

๔.๔ ระยะเวลาตั้งแต่ ๓ - ๖ ปี

๗ คะแนน

๔.๕ ระยะเวลาต่ำกว่า ๓ ปี

๖ คะแนน

(ระยะเวลานับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่ง ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษาและวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๕.๑ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) กำหนดดังนี้

๕.๑.๑ วุฒิปริญญาเอก/ปริญญาโทการบริหารการศึกษา/

๕ คะแนน

ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา/

๕.๑.๒ วุฒิปริญญาตรีวิชาเอกการบริหารการศึกษา/

๔ คะแนน

ปริญญาโทวิชาเอกอื่นๆ

๕.๑.๓ วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชาเอก

๓ คะแนน

๕.๒ วิทยฐานะ (๕ คะแนน) กำหนดดังนี้

๕.๒.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ

๕ คะแนน

๕.๒.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๔ คะแนน

๕.๒.๓ วิทยฐานะชำนาญการ

๓ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

(ภายในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย)

- | | |
|---|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| ๖.๕ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้งขึ้นไป | ๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ผู้ได้อยู่ระดับอาวุโสสูงสุด ให้ได้คะแนน ๑๐ คะแนน ผู้ใดมีอาวุโสลำดับรองลงมาให้ได้คะแนนลดหลั่นตามลำดับ โดยมีความแตกต่างลำดับละ ๑ คะแนน และให้ผู้มีความอาวุโสตั้งแต่ลำดับที่ ๖ ลงไป (ถ้ามี) ให้ได้คะแนน ๕ คะแนน การนับลำดับอาวุโสตามองค์ประกอบนี้ ใช้เกณฑ์การลำดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษาในปัจจุบัน

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| ๘.๑ ระยะเวลา ๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๘.๒ ระยะเวลา ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๘.๓ ระยะเวลา ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๘.๔ ระยะเวลา ๒ ปี | ๒ คะแนน |
| ๘.๕ ระยะเวลา ๑ ปี | ๑ คะแนน |

(ระยะเวลานับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษ ๖ เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

๕. ☐ ยินดีดำรงรอยยาวนี้..... ☐ สูงกีด ☐ เขตพจนการการศึกษา..... ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยาลัย..... โรงเรียน/ศูนย์.....ชั้น..... รับเงินเดือนอันดับ.....บาท (ปีงบประมาณ.....)	ประวัติส่วนตัว ๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. วุฒิ..... ๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา..... ๔. ประสบการณ์.....	ข้อมูลอื่น ๆ ๓. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)..... ๔. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู ☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต	กรณีสพท./สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติม ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ ๑. สถานศึกษา..... (๑) โรงเรียน..... (๒) โรงเรียน..... (๓) โรงเรียน..... (๔) สถานศึกษาใดก็ได้ที่ประกาศเพิ่มเติม ๒. กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ แล้ว จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ พิจารณาลี้ภัย
--	---	--	--

