

โทร. ๐๕๓๑๑๒๙๗๔-๕ ต่อ ๑๒๑ โทรสาร ๐๕๓๑๑๒๘๙๕



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง องค์ประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดองค์ประกอบ
การพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา

เพื่อให้การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ถือปฏิบัติเป็นไปตามแนวทาง
เดียวกัน อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑
มีนาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ
๖.๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา โดยให้ใช้
องค์ประกอบการพิจารณานับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง
องค์ประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน
นิเทศการศึกษา”

/ข้อ ๒ ให้ศึกษาธิการ...

ข้อ ๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับองค์ประกอบพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ตามประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายปวิณ ชำนิประศาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง องค์ประกอบในการพิจารณาตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายนิเทศการศึกษา กำหนดค่าคะแนนรวม
ทั้งหมด ๙๐ คะแนน องค์ประกอบที่กำหนดเพื่อการพิจารณา

๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๒. พิจารณาจากวิชาเอก หรือวิทยฐานะ หรือประสบการณ์ ตามความต้องการของหน่วยงานที่รับย้าย

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. ความรู้	๑๐	คะแนน
๒. ความสามารถ	๑๐	คะแนน
๓. ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐	คะแนน
๔. ผลการปฏิบัติงาน	๑๐	คะแนน
๕. แนวคิดในการพัฒนางานวิชาการ	๑๐	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		
หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
๘. เหตุผลขอย้าย	๑๐	คะแนน
๙. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
รวม	๙๐	คะแนน

๓. มีผลการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ **ความรู้** (พิจารณาจากวุฒิการศึกษา) ๑๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

- ปริญญาเอก	๑๐	คะแนน
- ปริญญาโท	๘	คะแนน
- ปริญญาตรี	๖	คะแนน

๓.๒ **ความสามารถ** (พิจารณาจากวิทยฐานะ) ๑๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

- เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๐	คะแนน
- เชี่ยวชาญ	๘	คะแนน
-ชำนาญการพิเศษ	๖	คะแนน
-ชำนาญการ	๔	คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ	๐	คะแนน

๓.๓ ประสพการณ์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ศึกษานิเทศก์ ๑๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

- | | | |
|---------------------|----|-------|
| - ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| - ๘ - ๑๐ ปี | ๘ | คะแนน |
| - ๕ - ๗ ปี | ๖ | คะแนน |
| - ๒ - ๔ ปี | ๔ | คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๒ ปี ลงมา | ๒ | คะแนน |

เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี

๓.๔ ผลการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

รางวัลที่ได้รับจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง ย้อนหลัง ๕ ปี
(พิจารณาจาก ผู้ลงนามและระดับของโครงการ)

- | | | |
|----------------------------------|----|-------|
| - ระดับกรมหรือสูงกว่า | ๑๐ | คะแนน |
| - ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค | ๘ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่ / ระดับจังหวัด | ๖ | คะแนน |
| - ไม่ได้ส่งหลักฐาน | ๐ | คะแนน |

๓.๕ แนวคิดในการพัฒนางานวิชาการ ๑๐ คะแนน

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานวิชาการสาขาวิชาในความรับผิดชอบความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

๓.๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๑๐ คะแนน ดังนี้

๓.๖.๑ การรักษาวินัย ๕ คะแนน พิจารณาดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---|-------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

๓.๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ ๕ คะแนน พิจารณาดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษเกี่ยวกับการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ | ๕ | คะแนน |
| - เคยถูกตักเตือน/เคยถูกภาคทัณฑ์จากคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ | ๓ | คะแนน |
| - เคยถูกพักใช้ใบประกอบวิชาชีพ หรือเคยถูกเพิกถอน | ๐ | คะแนน |

๓.๗ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในหน่วยงานทางการศึกษาปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

พิจารณาดังนี้

- | | | |
|---------------------|----|-------|
| - ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| - ๘ - ๑๐ ปี | ๘ | คะแนน |
| - ๕ - ๗ ปี | ๖ | คะแนน |
| - ๒ - ๔ ปี | ๔ | คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๒ ปี ลงมา | ๒ | คะแนน |

หมายเหตุ รวมระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการจริง
เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี

๓.๘ เหตุผลขอย้าย ๑๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------|
| - อยู่รวมคู่สมรส | ๑๐ คะแนน |
| - ดูแลบิดามารดาหรือบุตร | ๘ คะแนน |
| - กลับภูมิลำเนา | ๖ คะแนน |
| - เพื่อหาประสบการณ์/อื่นๆ | ๔ คะแนน |

หมายเหตุ - กรณีเหตุผลขอย้าย ต้องมีหลักฐานแนบประกอบอย่างชัดเจน

- กรณีอยู่รวมคู่สมรส พิจารณาได้ทุกวิชาชีพและพิจารณาตามข้อเท็จจริง

การประเมินตามข้อ ๓.๑ - ๓.๗ กรณีที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา จนไม่สามารถประเมินตามเกณฑ์ฯ ให้ประเมินคะแนนเป็น ๐

๓.๙ อาวุโสตามหลักราชการ ๑๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายทุกรายที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|------------------------------------|----|-------|
| ๓.๙.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ | คะแนน |
| ๓.๙.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒ | ๙ | คะแนน |
| ๓.๙.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓ | ๘ | คะแนน |
| ๓.๙.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔ | ๗ | คะแนน |
| ๓.๙.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕ | ๖ | คะแนน |
| ๓.๙.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖ | ๕ | คะแนน |
| ๓.๙.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗ | ๔ | คะแนน |
| ๓.๙.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘ | ๓ | คะแนน |
| ๓.๙.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙ | ๒ | คะแนน |
| ๓.๙.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป | ๑ | คะแนน |

กรณีที่มีค่าคะแนนประเมินรวมข้อ ๓.๑ - ๓.๙ เท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๒. ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า
๓. ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๔. ถ้ารับเงินเดือนในขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๖. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
๗. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า