



ประกาศโรงเรียนเตียนอว

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือน

แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

.....

ด้วยโรงเรียนบ้านเตียนอว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2547 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ 04009/3876 ลงวันที่ 15 มีนาคม พ.ศ.2547 และคำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 29/2546 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2546 เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนบ้านเตียนอวจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ดังนี้

1. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

1.1 ชื่อตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

1.2 ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- (1) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (2) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (3) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (4) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (5) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
- (6) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

1.3 รายละเอียดการจ้าง

- (1) กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ 15,000 บาท

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีร่างกายพิการจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรงที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษและไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น
- (8) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (1) มีวุฒิไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรีทางการศึกษา หรือ ปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
- (2) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 10 – 16 มิถุนายน 2558 เวลา 08.30 น.–16.30 น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
ณ โรงเรียนบ้านเตียนอวง 218 หมู่ที่ 10 ต.เตียนอวง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

การยื่นใบสมัครและหลักฐานการสมัคร ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐานต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังนี้

- (1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน 2 รูป

(2) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบน
แสดงผลการเรียน(Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครจำนวนอย่างละ
1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่
16 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

(4) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย
ก.พ.ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) จำนวน 1 ฉบับ

(5) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิว่า มีสิทธิประกอบวิชาชีพ
เสมือนเป็นผู้ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.
2546 พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ

(6) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส(เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) หลักฐานการ
เปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

(7) หลักฐานอื่น ๆ ที่รับรองความสามารถพิเศษด้านต่าง ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงชื่อกำกับ
และนำหลักฐานฉบับจริงมาแสดงด้วย

3.3 เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศจริง และจะต้องกรอก
รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่มีความ
ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร
สอบ ซึ่งอาจตรวจพบในภายหลัง อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครสอบตามประกาศรับสมัคร
ดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้อง
สิทธิประโยชน์ใดๆ จากโรงเรียนบ้านเตียนอวงมิได้

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

โรงเรียนบ้านเตียนอวง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ ภายในวันพุธ ที่ 17
มิถุนายน พ.ศ. 2558 ณ โรงเรียนบ้านเตียนอวง และบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

5. กำหนดการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

กำหนดการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ในวันพฤหัสบดี ที่ 18 มิถุนายน 2558 เวลา 09.00-16.00 น. ณ โรงเรียนบ้านเตียนนาง ตามตารางการสอบแข่งขัน ดังนี้

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
18 มิถุนายน 2558 09.00-10.30 น.	ภาค ก. ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู	75 คะแนน	สอบข้อเขียน
18 มิถุนายน 2558 10.30-11.00 น. 11.00-12.00 น.	ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง -ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา -ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	(75 คะแนน) 25 คะแนน 50 คะแนน	สอบข้อเขียน หรือภาคปฏิบัติ เกี่ยวกับความรู้ใน สาขาวิชาเอก
18 มิถุนายน 2558 13.00 น. เป็นต้นไป	ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ -สอบสัมภาษณ์	50 คะแนน	
	รวมคะแนนทั้งสิ้น	200 คะแนน	

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะทั้งภาค ก. และภาค ข. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะกับตำแหน่ง (ภาค ข.) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

8. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านเตียนนาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับคะแนนที่ประกาศตามข้อ 7 ภายในวันศุกร์ ที่ 19 มิถุนายน 2558 ณ โรงเรียนบ้านเตียนนาง และทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

9. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนบ้านเตียนอาจ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือมีการประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

10. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรร

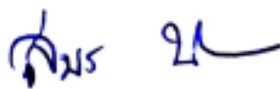
โรงเรียนบ้านเตียนอาจ จะเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ 1 เข้าทำสัญญาจ้าง ในระยะเวลาที่โรงเรียนกำหนด หากผู้ที่รับการเลือกสรรลำดับที่ 1 ไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วยเหตุใดๆ หรือสละสิทธิ์ก็ตาม โรงเรียนบ้านเตียนอาจ จะดำเนินการเรียกตัวผู้ที่ได้รับการเลือกสรรลำดับถัดไปเพื่อรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป ทั้งนี้ ทางโรงเรียนจะเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรโดยตรงทางโทรศัพท์ตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร

11. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

1. ผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ 1 จะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างภายในวันจันทร์ ที่ 22 มิถุนายน 2558 ณ โรงเรียนบ้านเตียนอาจ

2. การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื้อหาที่จะนำไปสู่การบรรจุ หรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ จะต้องไปสมัครและสอบแข่งขันแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558



(นางสาวสมร ปานคง)

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตียนอาจ

กำหนดการสรรหาพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
ของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

.....

1. ประกาศรับสมัคร	วันอังคาร ที่ 9 มิถุนายน 2558
2. รับสมัคร	วันพุธ ที่ 10 มิถุนายน – วันอังคาร ที่ 16 มิถุนายน 2558 เวลา 08.30 น. – 16.30 น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ	ภายในวันพุธ ที่ 17 มิถุนายน 2558
4. สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์	วันพฤหัสบดี ที่ 18 มิถุนายน 2558
5. ประกาศผลการสอบ	วันศุกร์ ที่ 19 มิถุนายน 2558
6. รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	ภายในวันจันทร์ ที่ 22 มิถุนายน 2558

หลักสูตรการเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

โรงเรียนบ้านเตียนนาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

(แบบทำยประกาศโรงเรียนบ้านเตียนนาง ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2558)

ภาค ก. ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 75 คะแนน)

1. ความรอบรู้ ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

1.1 สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

1.2 นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

1.3 วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

1.4 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

(1) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(2) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(3) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(4) พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(4) ระเบียบและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

2. ความสามารถทั่วไป ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

2.1 ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ

2.2 ความสามารถเกี่ยวกับภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การระกุดคำ การแต่งประโยค หรือคำศัพท์

2.3 ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผลและอุปมาอุปไมย

3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

3.1 วินัยและการรักษาวินัย

3.2 คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม

3.3 มาตรฐานวิชาชีพ

3.4 จรรยาบรรณวิชาชีพ

3.5 สมรรถนะวิชาชีพ

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 75 คะแนน)

1. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม 25 คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

1.1 หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

1.2 หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์ และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1.3 จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

1.4 การพัฒนาผู้เรียน

1.5 การบริหารจัดการชั้นเรียน

1.6 การวิจัยทางการศึกษา

1.7 สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

1.8 การวัดและประเมินผลการศึกษา

2. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ให้สอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนและหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

1. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา

2. การประกอบคุณความดี

3. บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา

4. การมีปฏิภาณไหวพริบ

5. เจตคติและอุดมการณ์

ใบสมัครเลขที่...../2558

แบบคำร้องขอสมัครครุรายได้เดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว).....

เป็นผู้จบการศึกษาปริญญา / ประกาศนียบัตร.....

วิชาเอก / สาขา.....โดยได้รับอนุมัติจาก

สถานศึกษาชื่อ.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(ภายในวันปิดรับสมัคร) มีความประสงค์ที่จะ

สมัครเพื่อรับการเลือกสรรเป็น ครุรายได้เดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต สังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ตำแหน่ง

☐ ครูผู้สอน โรงเรียน.....

ซึ่งรับสมัครจากผู้ที่ได้รับวุฒิ.....

วิชาเอก / สาขา ข้าพเจ้าได้ขอยื่นหลักฐาน

ประกอบการรับสมัครดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ☐ 1. รูปถ่าย ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว | จำนวน 2 รูป |
| ☐ 2. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript)
หรือ หนังสือรับรองคุณวุฒิ | จำนวน 1 ฉบับ |
| ☐ 3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| ☐ 4. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| ☐ 5. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) | จำนวน 1 ฉบับ |
| ☐ 6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/หนังสือรับรองสิทธิ | จำนวน 1 ฉบับ |
| ☐ 7. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ระบุ)..... | |

.....
.....
.....

ทั้งนี้ หากมีการตรวจสอบเอกสาร และคุณสมบัติของข้าพเจ้าที่ได้ยื่นสมัครแล้ว ปรากฏว่า ก.ค.ศ. ยังมิได้รับรองคุณสมบัติของข้าพเจ้าหรือคุณสมบัติดังกล่าวไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่ข้าพเจ้าสมัครอันมีผลทำให้ข้าพเจ้าไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครที่กล่าวถึงข้างต้น ข้าพเจ้าจะไม่ใช้สิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับสมัครข้าพเจ้าด้วย จะขอบคุณยิ่ง

.....
(.....)

ผู้สมัคร

ใบสมัครเลขที่...../2558

ใบสมัครสำหรับครุรายได้เดือนแก้ปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

.....

1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย / นาง /นางสาว).....	สมัครตำแหน่ง	
ที่อยู่ติดต่อได้ หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail Address..... หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน..... ออกให้ที่อำเภอ / เขต.....จังหวัด..... วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....	วัน / เดือน /ปีเกิด	อายุ
	สถานที่เกิด	เชื้อชาติ
	สถานภาพสมรส	สัญชาติ
	การรับราชการทหาร	ศาสนา
	อาชีพปัจจุบัน..... เหตุผลที่ (อยาก) ออกจากงาน.....	

2. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร / ปริญญาบัตร / วิชาเอก
จาก	ถึง		

หลักสูตรเพิ่มเติม	การฝึกอบรม

3. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน

(โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง 3 ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	สาเหตุที่ออกจากงาน
จาก	ถึง				

โปรดระบุความสำเร็จของงานที่ทำผ่านมาในช่วง 3 ปีหลัง (ถ้ามี)

โปรดให้ความเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้รับ และอธิบายว่าประสบการณ์นั้นๆ เป็นประโยชน์ต่องานที่สมัครในครั้งนี้อย่างไรบ้าง

4. ข้อมูลความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

4. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชา โดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบัน และโทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์กับท่าน

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....

ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....