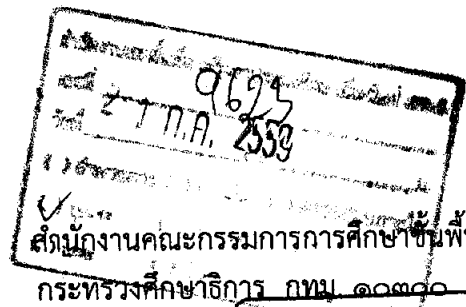
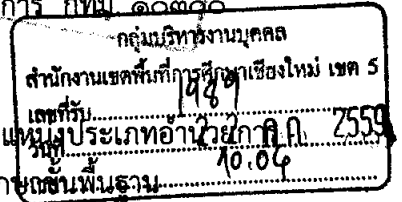




ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๗/๓



๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙



เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตำแหน่งเลขที่ ๑๔

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔

ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง และประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๙๓๙๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง
ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑ /ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์
การประเมินให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๓ /๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
บริหารงานการศึกษาพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ว่าง
โดยมีรายการประเมิน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๑. ความรู้

๒๕

- ๑.) ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ
- ๒.) ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๓.) ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ความสามารถ

ความสามารถในการวางแผนงาน บริหารจัดการวินิจัยติดตามและการตัดสินใจ
การแก้ปัญหา

๒๕

๓. ความประพฤติ

การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ ๑๕

๔. ประวัติการรับราชการ

ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ ๑๕
เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

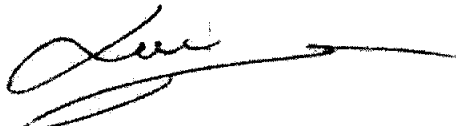
- ๑) การเป็นผู้นำ และวิสัยทัศน์ ๒๐
- ๒) การประสานงานและการมอบหมายงาน
- ๓) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา การวางตัวเป็นที่น่าเชื่อถือ

รวม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ คณะกรรมการจะประเมินโดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการจากเอกสารที่เสนอ กับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง และการสัมภาษณ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบุญปลูก ขายเกตุ)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน