



ที่ ศธ ๐๔๐๔๗/๑๓๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
อาคารอำนวยการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ มีอัตราว่างสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา คือ ผู้อำนวยการโรงเรียนเจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์ ๑ อำเภอเมืองเชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ดำเนินการสถานศึกษาในสังกัดของท่านทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่าง รวมถึงผู้ที่ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม ให้ยื่นคำร้องเพิ่มเติมได้ โดยระบุขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่างที่ได้ประกาศเพิ่มเติมตามที่แจ้งแล้วข้างต้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ยื่นคำร้องเพิ่มเติมได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด, สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ,เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการย้าย, เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด ทั้งนี้ หากคำร้องที่ยื่นเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุดม แพงทิด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๕๓-๑๑๒๓๓๓ ต่อ ๓๐๓ โทรสาร ๐๕๓-๑๑๒๖๗๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในข้อ ข.หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา คือ

- ผู้อำนวยการโรงเรียนเจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์ ๑ อำเภอเมืองเชียงใหม่

หากมีความประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาการย้าย ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอุดม ธงพิศ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในการพิจารณาย้าย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ ขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

ข้อ ๒ ให้นำรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔ มาใช้ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดใหม่นี้ต่อไป

ข้อ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึงผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ มีอำนาจตีความและ วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอุดม แ่งทิศ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบ การประเมินและคะแนน ดังนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบ การประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๕	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโส	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
๙. ความอาวุโสตามหลักราชการ		
รวม	๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบหลักและตัวชี้วัดการประเมิน

ให้มีตัวชี้วัดและการประเมิน แต่ละองค์ประกอบตามรายการย่อยและน้ำหนักของคะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายจัดทำเป็นรูปเล่ม บ่งบอกถึงความเป็นผู้นำ สู่ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔ เป็นวิสัยทัศน์ตนเอง และอาจประเมินเพิ่มเติมโดยวิธีการอื่น ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ครบถ้วนประกอบการพิจารณา

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ ผลการสอบ O-net ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๒.๑ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒.๒.๒ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับ สพฐ. | ๔ คะแนน |
| ๒.๒.๓ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๓ คะแนน |
| ๒.๒.๔ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ. | ๒ คะแนน |
| ๒.๒.๕ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๑ คะแนน |
| ๒.๒.๖ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๐ คะแนน |

๒.๓ ผลการประเมิน สมศ.โรงเรียนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๓.๑ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก | ๕ คะแนน |
| ๒.๓.๒ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี | ๔ คะแนน |
| ๒.๓.๓ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี และระดับพอใช้ | ๓ คะแนน |
| ๒.๓.๔ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับพอใช้ | ๒ คะแนน |
| ๒.๓.๕ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดี และระดับพอใช้ | ๑ คะแนน |

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารหลักฐานประกอบการพัฒนาสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าของสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน เป็นผลงานที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐและอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นๆ นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ผลงานที่เกิดจากการพัฒนาสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณา ดังนี้

๓.๑ ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาจนได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๑.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม | ๕ คะแนน |
| ๓.๑.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย | ๒ คะแนน |
| ๓.๑.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

๓.๒ ผลงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย | ๒ คะแนน |
| ๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

๓.๓ ผลงานของครูผู้สอนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๓.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม | ๕ คะแนน |
| ๓.๓.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓.๓.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๓.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย | ๒ คะแนน |
| ๓.๓.๕ ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

๓.๔ ผลงานของนักเรียนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๔.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๔.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๔.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๔.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๔.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่นำมาแสดงอ้างอิงได้เพียงข้อใดข้อหนึ่ง แล้วจะนำไปอ้างอิงข้ออื่นอีกไม่ได้ (จะใช้เอกสารหลักฐานชิ้นเดียวกันอ้างอิงเกินกว่า ๑ ข้อไม่ได้)

๔. ประสพการณ์ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสพการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๑.๑ ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๑.๒ ตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๔.๑.๓ ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๔.๑.๔ ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๔.๑.๕ ต่ำกว่า ๔ ปีลงมา	๑ คะแนน

๔.๒ ประสพการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๒.๑ โรงเรียนประถมศึกษา

๔.๒.๑.๑ นักเรียน ๑,๐๐๑ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒.๑.๒ นักเรียน ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๔ คะแนน
๔.๒.๑.๓ นักเรียน ๓๐๑ - ๕๐๐ คน	๓ คะแนน
๔.๒.๑.๔ นักเรียน ๑๐๑ - ๓๐๐ คน	๒ คะแนน
๔.๒.๑.๕ นักเรียน ๑๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๒.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา

๔.๒.๒.๑ นักเรียน ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒.๒.๒ นักเรียน ๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๔ คะแนน
๔.๒.๒.๓ นักเรียน ๑,๕๐๐ คนขึ้นไป	๓ คะแนน
๔.๒.๒.๔ นักเรียน ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๒ คะแนน
๔.๒.๒.๕ นักเรียนต่ำกว่า ๑,๐๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๓ ประสพการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนระดับการจัดการศึกษาโรงเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๓.๑ จำนวน ๔ ระดับ	๕ คะแนน
๔.๓.๒ จำนวน ๓ ระดับ	๔ คะแนน
๔.๓.๓ จำนวน ๒ ระดับ	๓ คะแนน
๔.๓.๔ จำนวน ๑ ระดับ	๒ คะแนน

ระดับการจัดการศึกษา จำแนกดังนี้ ระดับ อนุบาล/ปฐมวัย, ประถมศึกษา, มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบัน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๒. การนับระยะเวลาให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเพิ่มเป็น ๑ ปี

๓. การอ้างอิงประสบการณ์ ประสบการณ์ข้อ ๔.๒ , ๔.๓ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ)

๕.๑	ปริญญาเอกการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒	ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโทการบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓	ปริญญาโทสาขาอื่น และ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔	ปริญญาตรีอื่น ๆ	๒ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
๖.๒	เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณได้รับการล้างมลทิน	๘ คะแนน
๖.๓	เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๖ คะแนน
๖.๔	เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๔ คะแนน
๖.๕	เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	๒ คะแนน

๗. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน)

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๗.๑.๑	วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕ คะแนน
๗.๑.๒	วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๔ คะแนน
๗.๑.๓	วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓ คะแนน
๗.๑.๔	วิทยฐานะชำนาญการ	๒ คะแนน
๗.๑.๕	ไม่มีวิทยฐานะ	๑ คะแนน

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๗.๒.๑ ๒๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๗.๒.๒ ๒๐ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๗.๒.๓ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๗.๒.๔ ๑๐ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๗.๒.๕ ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา	๑ คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๘.๑ ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๘.๒ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๘.๓ ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๘.๔ ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
๘.๕ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป	๑ คะแนน

หมายเหตุ การนับตำแหน่งปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๙. หลักอาวุโสในราชการ กรณีที่มีค่าคะแนนประเมินรวมข้อ ๑ – ๘ เท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- ๙.๑ ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๒ ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากันผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๓ ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๔ ถ้ารับเงินเดือนในขั้นเดียวกันผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๙.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกันผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

บันทึกแนบท้าย

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา

๑. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด

๒. รายการใดที่ผู้ยื่นขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตามองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้ จะพิจารณาประเมินให้คะแนน ๐ คะแนน

๓. กรณีที่จะต้องนับระยะเวลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ฉบับนี้แล้วแต่กรณี

๔. การเขียนวิสัยทัศน์ควรครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- การวิเคราะห์สภาพบริบทโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- เป้าประสงค์
- กลยุทธ์

ทั้งนี้ ไม่เป็นเงื่อนไขในการให้คะแนน แต่เป็นเพียงการแยกประเด็นให้ชัดเจนในการเขียนวิสัยทัศน์
ความเป็นผู้นำเท่านั้น

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามประกาศเพิ่มเติม)

ยื่นคำร้องขอย้ายวันที่..... สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

[illegible]

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน ☐ ปฐมวัย จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน	หลักฐานประกอบการพิจารณา ☐ สำเนา ก.พ.๗ ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง ☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ☐ อื่นๆ ระบุ.....	ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
ประวัติการรับราชการ ๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....	
๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปีเดือน.....วัน			

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.