



ที่ ศธ ๐๔๑๑๕ / ๑๘๑๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
แม่ฮ่องสอน เขต ๑ ถนนขุนลุมประพาส
อ. เมือง จ. แม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต และประถมศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้อง
ขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคมของทุกปี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ มีตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง และคาดว่าจะว่าง ตามรายละเอียดประกาศ
ที่ส่งมาพร้อมนี้ ผู้ที่ประสงค์ขอยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือคาดว่าจะว่าง กำหนดให้ส่งคำร้อง
ขอย้ายและเอกสารประกอบการประเมินตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน
เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

- | | | |
|---|-------|-------|
| ๑. คำร้องขอย้าย | จำนวน | ๒ ชุด |
| ๒. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบัน | จำนวน | ๒ ชุด |
| ๓. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
(รายงานการประชุม) | จำนวน | ๒ ชุด |
| ๔. เอกสารการนำเสนอวิสัยทัศน์และความเป็นผู้นำ | จำนวน | ๖ ชุด |

/ ๕. เอกสาร.../

๕. เอกสารประกอบการพิจารณารายละเอียดตามองค์ประกอบ -

การประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๖ ชุด

ผู้ที่ประสงค์จะยื่นคำร้องขอย้าย ให้จัดส่งเอกสารตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น ส่งถึง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ ถนนขุนลุมประพาส อำเภอเมือง จังหวัด
แม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าไม่ประสงค์จะ
ยื่นคำร้องขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๒ ต่อ ๑๑๐

โทรสาร. ๐ ๕๓๖๑ ๑๔๔๕.



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑

เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ๐๒๐๖.๔ / ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๖.๔ / ว ๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประกาศอัตราว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่
๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑
จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างและคาดว่าจะว่าง ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	อำเภอ	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	บ้านห้วยช้างคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เมืองแม่ฮ่องสอน	๓๘๖	
๒	บ้านแม่สะงา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เมืองแม่ฮ่องสอน	๙๔	
๓	บ้านห้วยโป่งกาน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เมืองแม่ฮ่องสอน	๑๔๙	
๔	บ้านไม้ช้างหนาม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เมืองแม่ฮ่องสอน	๒๗๖	
๕	บ้านห้วยโป่งอ่อน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เมืองแม่ฮ่องสอน	๘๙	
๖	บ้านหนองเขียว	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เมืองแม่ฮ่องสอน	๒๗๑	
๗	โรงเรียนเขตพื้นที่การศึกษา อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เมืองแม่ฮ่องสอน	๒๙	
๘	บ้านแม่อุคอ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ขุนยวม	๓๒๘	
๙	บ้านหัวปอน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ขุนยวม	๕๗๒	
๑๐	บ้านแม่กิ๊	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ขุนยวม	๕๔๕	
๑๑	บ้านแม่แจ๊ะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ขุนยวม	๖๐๐	
๑๒	บ้านเวียงเหนือ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปาย	๖๑๔	
๑๓	บ้านแม่อีแลบ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปาย	๗๖๑	
๑๔	บ้านสบสา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปาย	๗๗๕	
๑๕	ปางตองประชาสรรค์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปาย	๗๗๐	
๑๖	บ้านไทรงาม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปาย	๘๒๓	

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	อำเภอ	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๗	บ้านลึกป่าก้อ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปางมะผ้า	๔๔๑	
๑๘	บ้านทุ่งหลวงวัฒนาคร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปางมะผ้า	๒๑๕๘	
๑๙	บ้านห้วยนา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ขุนยวม	๔๘๖	
๒๐	ชุมชนบ้านเมืองปอน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ขุนยวม	๔๙๐	
๒๑	สังวาลย์วิทย์ ๓	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปาย	๖๓๒	
๒๒	บ้านแม่เหมืองหลวง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปาย	๘๖๘	
๒๓	บ้านห้วยเฮี้ยะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปางมะผ้า	๓๔๖	
๒๔	อนุบาลแม่ฮ่องสอน	รองผู้อำนวยการโรงเรียน.	เมืองแม่ฮ่องสอน	๒๖๑	
๒๕	อนุบาลปางมะผ้า	รองผู้อำนวยการโรงเรียน.	ปางมะผ้า	๑๗๕๖	

หมายเหตุ ลำดับที่ ๑๙ - ๒๓ เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว หรือสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมหลักฐาน ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. คำร้องขอย้าย จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๓) ที่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๒ ชุด
๓. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายงานการประชุม) จำนวน ๒ ชุด
๔. เอกสารประกอบการพิจารณารายละเอียดตามองค์ประกอบ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จำนวน ๖ ชุด

กรณียื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามากกว่า ๑ แห่ง ให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มขึ้นตามจำนวนเขตพื้นที่การศึกษา โดยส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายอุทัย กาญจนะ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑
เรื่อง กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๑๐.๑ (๔) วรรคสอง กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ โดยความเห็นชอบของ กศจ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายกรณีปกติ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ใช้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ ตั้งแต่ถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มีรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบและค่าคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

๑.๑ ให้มีการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ โดยการเสนอวิสัยทัศน์ต้องครอบคลุมการบริหารงานในโรงเรียนทั้งสี่ด้าน อ้างอิงทฤษฎีทางการบริหารและบริบทของโรงเรียนที่ขอย้ายให้ครบถ้วน รวมทั้งการเสนอวิสัยทัศน์ต้องมีความเป็นไปได้สอดคล้องกับสถานศึกษา จัดทำเป็นเอกสารใช้กระดาษขนาด เอ๔ ตัวอักษรแบบงานสารบัญ ขนาด ๑๖ พอยท์ ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ จำนวน ๕ ชุด ในการประเมินวิสัยทัศน์ กรรมการอาจมีการประเมินรูปแบบอื่นเพิ่มเติมด้วยก็ได้ (๑๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การเป็นคณะกรรมการ(ที่ไม่ใช่กรรมการตามข้อ ๔.๒) กรณีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
คณะทำงานหรืออนุกรรมการในระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ภายใน ๕ ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของ
การยื่นคำร้องขอย้าย พิจารณาระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ	๕	คะแนน
- ระดับภาค	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย	๑	คะแนน

(แนบคำสั่งหรือวุฒิบัตรหรือหลักฐานอื่น ประกอบ)

๒.๒ การพัฒนาตนเอง เป็นการศึกษาเพิ่มเติม การประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือ
อื่น ๆ ลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน
ในรอบ ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยมี หลักฐานการอนุญาต หรือการสั่งการจาก
ผู้บังคับบัญชาเป็นเอกสาร (หนึ่งวันเท่ากับ ๖ ชั่วโมง) (๕ คะแนน)

- พัฒนาตนเอง ๓๐ ชั่วโมง ขึ้นไป	๕	คะแนน
- พัฒนาตนเอง ๒๔ - ๒๙ ชั่วโมง	๔	คะแนน
- พัฒนาตนเอง ๑๘ - ๒๓ ชั่วโมง	๓	คะแนน
- พัฒนาตนเอง ๑๒ - ๑๗ ชั่วโมง	๒	คะแนน
- พัฒนาตนเอง ๑ - ๑๑ ชั่วโมง	๑	คะแนน

(แนบคำสั่งหรือวุฒิบัตรหรือหลักฐานอื่น ประกอบ)

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (๓๕ คะแนน)

๓.๑ มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-NET ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ถ้าไม่มี O-NET ให้ใช้คะแนน NT ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓
โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาครั้งล่าสุด (๑๐ คะแนน)

- สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ	๑๐	คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๗	คะแนน
- ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๕	คะแนน

(เขตการศึกษาที่สังกัดปัจจุบัน)

(แนบเอกสารรับรองผลการทดสอบ ประกอบ)

๓.๒ ผลการประเมิน สมศ. ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งล่าสุดที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา (๕ คะแนน)

- ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก	๕	คะแนน
- ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดี	๔	คะแนน
- ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับพอใช้	๓	คะแนน

(แนบเอกสารรับรองผลการทดสอบ ประกอบ)

๓.๓ บำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษ ๒ ชั้น ๖ ปีย้อนหลัง นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ที่ผ่านมา

(๕ คะแนน)

- ๕ ครั้ง ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๓ ครั้ง	๔	คะแนน
- ๒ ครั้ง	๓	คะแนน
- ๑ ครั้ง	๒	คะแนน
- ไม่เคยได้รับ	๑	คะแนน

(แนบคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ สำเนา ก.พ.๗ ประกอบ)

๓.๔ ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เฉพาะตัว ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งเป็นผลงานหรือรางวัลที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขัน (ระบุชื่อผู้ขอย้าย) ๕ ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ	๕	คะแนน
- ระดับภาค	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย	๑	คะแนน

(แนบสำเนาวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/โล่ หรือหลักฐานอื่น ประกอบ)

๓.๕ ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่สถานศึกษาได้รับระดับสูงสุด ซึ่งเป็นผลงานหรือรางวัลที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขัน ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ	๕	คะแนน
- ระดับภาค	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย	๑	คะแนน

(แนบคำสั่งหรือวุฒิบัตรหรือหลักฐานอื่น ประกอบ)

๓.๖ ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่ครูหรือนักเรียนในสถานศึกษาปัจจุบัน ได้รับระดับสูงสุด ซึ่งเป็นผลงานหรือรางวัลที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขัน ขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ	๕	คะแนน
- ระดับภาค	๔	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย	๑	คะแนน

(แนบคำสั่งหรือวุฒิบัตรหรือหลักฐานอื่น ประกอบ)

/องค์ประกอบที่ ๔..

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ (๑๕ คะแนน)

๔.๑ อายุราชการ นับตั้งแต่วันบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ (๕ คะแนน)

- ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

อายุราชการต่ำกว่า ๒๐ ปี ให้ใช้เกณฑ์ตามสูตร ดังนี้

$$๕ \times \text{อายุราชการ}$$

๒๐

(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี)

๔.๒ การเป็นหรือเคยเป็นกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการเขตพื้นที่การศึกษา, อนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและการนิเทศ การศึกษา, อนุกรรมการใน กศจ. , คณะกรรมการใน กศจ. , ภายใน ๕ ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น คำร้องขอย้าย พิจารณาระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ ๕ คะแนน

- ระดับเขตหรือจังหวัด ๔ คะแนน

- ระดับโรงเรียน ๓ คะแนน

(แนบคำสั่งหรือวุฒิบัตรหรือหลักฐานอื่น ประกอบ)

๔.๓ การปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่มีความยากลำบากในการปฏิบัติงานมากกว่าโรงเรียน ปกติ เช่นปฏิบัติงานโรงเรียนโครงการพระราชดำริ โรงเรียนที่มีเด็กพิการ โรงเรียนโครงการพิเศษของรัฐบาล โรงเรียนโครงการพิเศษของเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนที่ห่างไกลกันดาร (อันดับ ๕ ของ สพป.แม่ฮ่องสอน) ต้องมี เอกสารหลักฐานที่แสดงว่ามีความยากลำบากอย่างไร นับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นปี เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (๕ คะแนน)

- ๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

- ๔ ปี ๔ คะแนน

- ๓ ปี ๓ คะแนน

- ๒ ปี ๒ คะแนน

- ต่ำกว่า ๒ ปี ๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

๕.๑ ปริญญาเอกทางการศึกษา/ปริญญาโทวิชาเอกบริหารการศึกษา ๕ คะแนน

๕.๒ ปริญญาเอกทางอื่นหรือปริญญาโททางการศึกษา ๔ คะแนน

๕.๓ ปริญญาโททางอื่นหรือปริญญาตรี ๓ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย ๕ คะแนน

- ถูกลดขั้นเงินเดือน ๔ คะแนน

- ถูกตัดเงินเดือน ๓ คะแนน

- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๒ คะแนน

๖.๒ จรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| - ไม่เคยถูกดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องจรรยาบรรณ | ๕ | คะแนน |
| - ถูกกล่าวหาตักเตือน | ๔ | คะแนน |
| - ถูกพักใช้หรือเคยถูกพักใช้ใบอนุญาต | ๓ | คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ

๗.๑ การดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ในปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- | | | |
|--------------------------|---|-------|
| - วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ | คะแนน |
| - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ๔ | คะแนน |
| - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๓ | คะแนน |
| - วิทยฐานะชำนาญการ | ๒ | คะแนน |
| - ไม่มีวิทยฐานะ | ๑ | คะแนน |

๗.๒ กรณีคะแนนรวมในองค์ประกอบที่ ๑ - ๘ เท่ากัน ให้พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโส
ในราชการตามลำดับ ดังนี้

๗.๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า

๗.๒.๒ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะนั้นมาก่อน
เป็นผู้อาวุโสกว่า

๗.๒.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่า
เป็นผู้อาวุโสกว่า

๗.๒.๔ ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า

๗.๒.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
เป็นผู้อาวุโสกว่า

๗.๒.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่า

เป็นผู้อาวุโสกว่า

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

อายุราชการต่ำกว่า ๑๐ ปี ให้ใช้เกณฑ์ตามสูตร ดังนี้

$$\frac{๕ \times \text{อายุราชการ}}{๑๐}$$

๑๐

(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี)

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินแต่ละ
องค์ประกอบ และจัดทำรายละเอียดข้อมูลเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองประกอบการพิจารณา

/ข้อ ๔ การใช้ตำแหน่ง...

ข้อ ๔ การใช้ตำแหน่งว่างในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกกับการรับย้ายจากเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ใช้ในส่วนที่เท่ากันหรือใกล้เคียง ของตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในขณะนั้น หากใช้สัดส่วนดังกล่าวแล้วยังมีตำแหน่งว่าง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ พิจารณานำไปใช้กับส่วนใดส่วนหนึ่งตามความเหมาะสม

ข้อ ๕ ในการพิจารณาตามองค์ประกอบต่าง ๆ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจารณาตามเอกสารหลักฐานที่แนบ หากองค์ประกอบใดไม่มีเอกสาร / หลักฐาน จะไม่ได้รับการประเมินในองค์ประกอบนั้น และผู้ประสงค์ขอย้ายจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ มีอำนาจตีความวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

วิธีดำเนินการ

๗.๑ ให้ผู้ประสงค์ย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนดปีละหนึ่งครั้ง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม หากมีอัตราว่างเพิ่มขึ้นหลังจากที่มีการดำเนินการย้ายในแต่ละครั้ง จะประกาศอัตราว่างเพื่อให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่เป็นคราว ๆ ไป

๗.๒ การระบุชื่อโรงเรียนที่ประสงค์ขอย้ายให้ระบุโรงเรียนให้ชัดเจน หรือจะระบุเปิดไว้เป็นโรงเรียนภายในตำบลหรือภายในอำเภอ หรือภายในระยะทางที่กำหนดก็ได้ แต่การพิจารณาจะพิจารณาจากผู้ระบุชื่อโรงเรียนก่อน

๗.๓ กรณียื่นขอย้ายภายในเขต ให้ส่งคำร้องขอย้ายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๑ ชุด กรณีต่างเขต ๒ ชุด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบเหมือนกันทุกชุด หลักฐานประกอบการพิจารณาประกอบด้วย

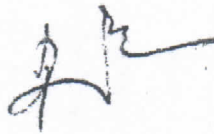
- สำเนา กพ.๗ ฉบับของ สพป.
- สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย
- สำเนาบัตรประจำตัวผู้ขอย้าย
- สำเนาใบแสดงคุณวุฒิ
- สำเนาทะเบียนสมรส/ทะเบียนบ้านคู่สมรส (กรณีขอย้ายอยู่รวมหรือติดตามคู่สมรส)
- สำเนาทะเบียนบ้านบิดามารดา/ใบรับรองแพทย์ (กรณีดูแลบิดามารดา)
- หลักฐานอื่นตามที่องค์ประกอบการประเมินศักยภาพกำหนดแต่ละหัวข้อ ในเอกสาร

ประกอบการพิจารณาให้เรียงลำดับตามองค์ประกอบหรือแบบรายงานกำหนด องค์ประกอบ ๑ ข้อ ให้ส่งเอกสาร ๑ ชุดเท่านั้น รายการใดไม่มีเอกสารประกอบ ไม่ได้คะแนน

๗.๔ การจัดเอกสารอาจจัดคำร้องขอย้ายรวมกับเอกสารประกอบการพิจารณา เป็น ๑ ชุด สำหรับวิสัยทัศน์ให้แยกชุดต่างหากหรือจัดเข้าเล่มเป็น ๕ ชุด

๗.๕ ให้นำคำร้องขอย้ายทุกรายที่มีคุณสมบัติครบเสนอขอความเห็นชอบในการยื่นคำร้อง
ขอย้ายต่อที่ประชุมกรรมการสถานศึกษาแล้วถ่ายสำเนารายงานการประชุมไปพร้อมกับคำร้องขอย้ายทั้งภายในเขต
พื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางพุดซา จันทรงำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 1
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต 1

สรุปรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้าย

ผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

๑.๑ ให้มีการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การเป็นคณะกรรมการ (๕ คะแนน)

๒.๒ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (๓๕ คะแนน)

๓.๑ มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-NET (๑๐ คะแนน)

๓.๒ ผลการประเมิน สมศ. (๕ คะแนน)

๓.๓ บำเหน็จความชอบ (๕ คะแนน)

๓.๔ ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เฉพาะตัว (๕ คะแนน)

๓.๕ ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่สถานศึกษาได้รับระดับสูงสุด (๕ คะแนน)

๓.๖ ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่ครูหรือนักเรียน ได้รับระดับสูงสุด (๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ (๑๕ คะแนน)

๔.๑ อายุราชการ นับตั้งแต่วันบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ (๕ คะแนน)

๔.๒ การเป็นหรือเคยเป็นกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (๕ คะแนน)

๔.๓ การปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก (๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

๖.๒ จรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)

๗.๑ การดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ในปัจจุบัน (๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้ายวันที่ 1-15 สิงหาคม พ.ศ. สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักงานการศึกษาพิเศษ.....

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิชาฐานะ..... โรงเรียน/ศูนย์.....(โทรศัพท์)..... รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท(ปีงบประมาณ.....)	ขอย้าย ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษาภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา กรณี ☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....
ประวัติส่วนตัว 1. เกิดวันที่เดือน.....ปี.....พ.ศ..... 2. วุฒิ..... 3. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา..... 4. ประสบการณ์..... 5. ผู้สมัครชื่อ อาชีพ..... ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	ข้อมูลอื่นๆ 1. ผลการปฏิบัติงาน(ระบุ)..... 2. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน เคยพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต
ประวัติส่วนตัว 1. เกิดวันที่เดือน.....ปี.....พ.ศ..... 2. วุฒิ..... 3. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา..... 4. ประสบการณ์..... 5. ผู้สมัครชื่อ อาชีพ..... ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ 1. สถานศึกษา..... (1) โรงเรียน..... (2) โรงเรียน..... (3) โรงเรียน..... 2. ถ้าไม่ได้ตามระบุ.....(1) ขอร้องรับการย้าย.....(2) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา..... กรณีได้รับการพิจารณาให้ย้ายตามข้อ 1 และ ข้อ 2(2) แล้วจะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่า กรณีใดๆทั้งสิ้น
	เหตุผลการขอย้าย ☐ กรณีปกติ..... ☐ กรณีพิเศษ.....

[illegible]

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ถึงชื่อ.....ผอ.ยบย

.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....