

ที่ ศธ 04047/ 067



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 34
อาคารอำนวยการ ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50300

12 มกราคม 2560

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 34 จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 34 มีอัตราว่างสายงานบริหารสถานศึกษา
จำนวน 9 อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 34 จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้
ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดของท่านทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว
ระหว่างวันที่ 1-15 สิงหาคม 2559 แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่าง รวมถึงผู้ที่ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม
ให้ยื่นคำร้องเพิ่มเติมได้ โดยระบุขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่างที่ได้ประกาศเพิ่มเติมตามที่แจ้งแล้วข้างต้น
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554) ทั้งนี้ให้ ผู้ประสงค์ยื่นคำร้อง
เพิ่มเติมได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 27 มกราคม 2560 โดยยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด,
สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน ,เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการย้าย, เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ และมติที่
ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด ทั้งนี้ หากคำร้องที่ยื่นเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย คำร้อง
ดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิชัย มูลเขียน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 34

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. 053-112333 ต่อ 303 โทรสาร 053-112677



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 34
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในข้อ ข.หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 34 จำนวน 9 อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| 1. ผู้อำนวยการโรงเรียนสันป่าตองวิทยาคม | ตำแหน่งเลขที่ 50615 |
| 2. รองผู้อำนวยการโรงเรียนสันป่าตองวิทยาคม | ตำแหน่งเลขที่ 50617 |
| 3. รองผู้อำนวยการโรงเรียนสันติสุข | ตำแหน่งเลขที่ 6759 |
| 4. รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแหงวิทยาคม | ตำแหน่งเลขที่ 72145 |
| 5. รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแหงวิทยาคม | ตำแหน่งเลขที่ 50412 |
| 6. รองผู้อำนวยการโรงเรียนสะเมิงพิทยาคม | ตำแหน่งเลขที่ 124294 |
| 7. รองผู้อำนวยการโรงเรียนจอมทอง | ตำแหน่งเลขที่ 49995 |
| 8. รองผู้อำนวยการโรงเรียนสารภีพิทยาคม | ตำแหน่งเลขที่ 50808 |
| 9. รองผู้อำนวยการโรงเรียนอรุโณทัยวิทยาคม | ตำแหน่งเลขที่ 127903 |

หากมีความประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาการย้าย ตามประกาศของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2559 ภายในวันที่ 27 มกราคม 2560

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2560

(นายสิทธิชัย มูลเขียน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยให้ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำประกาศของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประกอบกับมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา ให้ปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน”

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข.(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายทวนทอง ศรีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษาคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบการประเมินและคะแนน ดังนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
๔. ประสพการณ์	๑๕	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโส	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
๙. ความอาวุโสตามหลักราชการ		

รวม ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบหลักและตัวชี้วัดการประเมิน

ให้มีตัวชี้วัดและการประเมิน แต่ละองค์ประกอบตามรายการย่อยและน้ำหนักของคะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายจัดทำเป็นรูปเล่ม บ่งบอกถึงความเป็นผู้นำ สู่ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ๔ เป็นวิสัยทัศน์ตนเอง และอาจประเมินเพิ่มเติมโดยวิธีการอื่น ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ครบถ้วนประกอบการพิจารณา

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๒ ผลการสอบ O-net ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

๒.๑.๑ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับชาติ	๕ คะแนน
๒.๑.๒ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับ สพฐ.	๔ คะแนน
๒.๑.๓ มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๓ คะแนน
๒.๑.๔ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ.	๒ คะแนน
๒.๑.๕ มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่	๑ คะแนน

๒.๓ ผลการประเมิน สมศ. (๕ คะแนน)

๒.๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก	๕ คะแนน
๒.๑.๒ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี	๔ คะแนน
๒.๑.๓ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี และระดับพอใช้	๓ คะแนน
๒.๑.๔ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับพอใช้	๒ คะแนน
๒.๑.๕ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดี และระดับพอใช้	๑ คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารหลักฐานประกอบการพัฒนาสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าของสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ผู้เรียน เป็นผลงานที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐและอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานนั้น ๆ นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ผลงานที่เกิดจากการพัฒนาสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี พิจารณาดังนี้

๓.๑ ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาจนได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๑.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	(๕ คะแนน)
๓.๑.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	(๔ คะแนน)
๓.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	(๓ คะแนน)
๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	(๒ คะแนน)
๓.๑.๕ ระดับโรงเรียน	(๑ คะแนน)

๓.๒ ผลงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๑.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	(๕ คะแนน)
๓.๑.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	(๔ คะแนน)
๓.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	(๓ คะแนน)
๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	(๒ คะแนน)
๓.๑.๕ ระดับโรงเรียน	(๑ คะแนน)

๓.๓ ผลงานของครูผู้สอนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕คะแนน) พิจารณา ดังนี้

๓.๒.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	(๕ คะแนน)
๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	(๔ คะแนน)
๓.๒.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	(๓ คะแนน)
๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	(๒ คะแนน)
๓.๒.๕ ระดับโรงเรียน	(๑ คะแนน)

๓.๔ ผลงานของนักเรียนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล (๕คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๓.๑ ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม	๕ คะแนน
๓.๓.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓.๓.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๓.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย	๒ คะแนน
๓.๓.๕ ระดับโรงเรียน	๑ คะแนน

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่นำมาแสดงอ้างอิงได้เพียงข้อใดข้อหนึ่ง แล้วจะนำไปอ้างอิงข้ออื่นอีกไม่ได้ (จะใช้เอกสารหลักฐานชิ้นเดียวกันอ้างอิงเกินกว่า ๑ ข้อไม่ได้)

๔.ประสบการณ์ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (กพ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
ตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
ต่ำกว่า ๔ ปีลงมา	๑ คะแนน

๔.๒ ประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๔.๒.๑ โรงเรียนประถมศึกษา

นักเรียน ๑๐๐๑ ขึ้นไป	๕ คะแนน
นักเรียน ๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๔ คะแนน
นักเรียน ๓๐๑ - ๕๐๐ คน	๓ คะแนน
นักเรียน ๑๐๑ - ๓๐๐ คน	๒ คะแนน
นักเรียน ๑๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๒.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา

นักเรียน ๒๕๐๐ ขึ้นไป	๕ คะแนน
นักเรียน ๒๐๐๐ คนขึ้นไป	๔ คะแนน
นักเรียน ๑๕๐๐ คนขึ้นไป	๓ คะแนน
นักเรียน ๑๐๐๐ คนขึ้นไป	๒ คะแนน
นักเรียนต่ำกว่า ๑๐๐๐ คนลงมา	๑ คะแนน

๔.๓ ประสิทธิภาพในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนระดับการจัดการศึกษาโรงเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

จำนวน ๔ ระดับ	๕ คะแนน
จำนวน ๓ ระดับ	๔ คะแนน
จำนวน ๒ ระดับ	๓ คะแนน
จำนวน ๑ ระดับ	๒ คะแนน

ระดับการศึกษา จำแนกดังนี้ ระดับ อนุบาล/ปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย

หมายเหตุ

๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
 - ๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบันผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึงการดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียนตามกฎหมายเดิมด้วย
 - ๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบันรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึงการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย
๒. การนับระยะเวลาให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีเศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเพิ่มเป็น ๑ ปี
๓. การอ้างอิงประสิทธิภาพประสิทธิผลข้อ ๔.๒ , ๔.๓ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ)

๕.๑ ปริญญาเอกการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒ ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโทการบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓ ปริญญาโทสาขาอื่นและป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔ ปริญญาตรีอื่นๆ	๒ คะแนน

๖.การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
๖.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณแต่ได้รับการล้างมลทิน	๕ คะแนน
๖.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ	๐ คะแนน

๗. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน)

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕ คะแนน
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๔ คะแนน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓ คะแนน
วิทยฐานะชำนาญการ	๒ คะแนน
ไม่มีวิทยฐานะ	๑ คะแนน

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๒๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๒๐ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
๑๕ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
๑๐ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา	๑ คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๔ คะแนน
ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป	๓ คะแนน
ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป	๒ คะแนน
ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป	๑ คะแนน

หมายเหตุ การนับตำแหน่งปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

กรณีที่มียกคะแนนประเมินรวมข้อ ๑ - ๘ เท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสในราชการตามหนังสือ สำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๒. ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากันผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
๓. ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๔. ถ้ารับเงินเดือนในขั้นเดียวกันผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๕. ถ้าอายุราชการเท่ากันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๖. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
๗. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกันผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

บันทึกแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย สายบริหารสถานศึกษา

๑. ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ประกาศ

๒. การประเมินให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด สำหรับการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ให้ประเมินในรูปคณะกรรมการเป็นการเบื้องต้นก่อนนำเสนอ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เกี่ยวกับการย้าย พิจารณาก่อนนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ พิจารณานุมัติ

๓. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด

๔. รายการใดที่ผู้ยื่นขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตามองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้ จะพิจารณาประเมินให้คะแนน ๐ คะแนน

๖. กรณีที่จะต้องนําระยะเวลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ฉบับนี้ แล้วแต่กรณี

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (ตามประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติม) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย 12 - 27 มกราคม 2560 สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

[illegible]

[illegible]

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย
(.....)
วัน.....เดือน.....พ.ศ.....