

ที่ ศธ 04180/ว

๕๕๕๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1  
ถนนพาดยาว ตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์  
จังหวัดอุตรดิตถ์ 53000

22 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1  
เพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1  
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 เพิ่มเติม จำนวน 1 ชุด  
2. แบบคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม จำนวน 1 ชุด  
3. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 เรื่อง รายละเอียด  
การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง  
คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 17 ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 8  
ตำแหน่ง ตามประกาศที่แนบ จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งดังกล่าวทราบ  
โดยทั่วกัน หากผู้ที่ส่งคำร้องขอย้ายไว้ระหว่างวันที่ 1 – 15 สิงหาคม 2561 ประสงค์จะเพิ่มโรงเรียนที่ว่างข้างต้น หรือ  
ผู้ที่ยังไม่ได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ หากประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ให้ส่งแบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามประกาศเพิ่มเติม) สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 พร้อมเอกสารประกอบที่เป็น  
ปัจจุบัน ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการ  
ประเมินศักยภาพ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 จำนวน 5 ชุด ภายในวันที่ 18  
ธันวาคม 2561 ตามเวลาราชการ หากพ้นกำหนด ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

อนึ่ง ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายเพิ่มเติม  
เป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัย หัทธินอน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร 0-55 817764

โทรสาร 0-55 817759



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1  
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 เพิ่มเติม

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 กำหนดวิธีการ ข้อ 3.หากมีตำแหน่งว่าง ภายหลังการย้ายทุกครั้งที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ ระบุสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มิได้ ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากมีความประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มี ตำแหน่งว่างได้ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติคำร้องขอย้าย ดังกล่าวเป็นอันยกเลิก และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2561 และการประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 เห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 17 ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน 8 ตำแหน่ง เพื่อให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 จึงประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติม ตามบัญชีรายละเอียด ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ส่งแบบคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามประกาศเพิ่มเติม) พร้อมเอกสารประกอบที่เป็นปัจจุบัน ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา และเอกสารเพื่อประกอบการประเมินศักยภาพ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 จำนวน 5 ชุด ภายในวันที่ 7 ธันวาคม 2561 ในเวลา 8.30 น. ถึง 16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้ายสำหรับผู้ขอย้ายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ส่งแบบคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามประกาศ เพิ่มเติม) พร้อมเอกสารประกอบที่เป็นปัจจุบัน ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา มติคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดและเอกสารเพื่อประกอบการประเมินศักยภาพ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 จำนวน 5 ชุด ภายในวันที่ 18 ธันวาคม 2561 ตามเวลาราชการ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

(นายชัยชัย หับทิมอ่อน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561)

| ที่                                   | โรงเรียน                 | อำเภอ          | สพป.               | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | จำนวน<br>นักเรียน | ขนาด<br>สถานศึกษา | หมายเหตุ |
|---------------------------------------|--------------------------|----------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| <b>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</b>    |                          |                |                    |                   |                   |                   |          |
| 1                                     | วัดสิงห์ศรีสว่าง         | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 933               | 115               | เล็ก              |          |
| 2                                     | บ้านเด่นดำน              | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 842               | 42                | เล็ก              |          |
| 3                                     | วัดคลองนาพง              | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 786               | 62                | เล็ก              |          |
| 4                                     | บ้านป่อพระ               | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 106               | 88                | เล็ก              |          |
| 5                                     | วัดดอยแก้ว               | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 1                 | 94                | เล็ก              |          |
| 6                                     | บ้านท่าอวน               | ตรอน           | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 976               | 57                | เล็ก              |          |
| 7                                     | บ้านเด่นสำโรง            | ตรอน           | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 1123              | 45                | เล็ก              |          |
| 8                                     | บ้านท่าทอง               | ตรอน           | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 1107              | 42                | เล็ก              |          |
| 9                                     | วัดใหม่                  | ลับแล          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 3207              | 41                | เล็ก              |          |
| 10                                    | บ้านห้วยทราย             | ลับแล          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 3380              | 50                | เล็ก              |          |
| 11                                    | บ้านแพะ                  | ทองแสนขัน      | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 1301              | 127               | เล็ก              |          |
| 12                                    | บ้านน้ำหมีใหญ่           | ทองแสนขัน      | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 1395              | 42                | เล็ก              |          |
| 13                                    | วัดไร่อ้อย               | พิชัย          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 2634              | 69                | เล็ก              |          |
| 14                                    | แหลมบกแก้ว               | พิชัย          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 2806              | 77                | เล็ก              |          |
| 15                                    | บ้านท่ามะปราง            | พิชัย          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 2844              | 48                | เล็ก              |          |
| 16                                    | บ้านขอม                  | พิชัย          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 2852              | 48                | เล็ก              |          |
| 17                                    | บ้านโรงหม้อมิตรภาพที่ 75 | พิชัย          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 2400              | 52                | เล็ก              |          |
| <b>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</b> |                          |                |                    |                   |                   |                   |          |
| 1                                     | อนุบาลอุตรดิตถ์          | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 379               | 3164              | ใหญ่พิเศษ         |          |
| 2                                     | อนุบาลอุตรดิตถ์          | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 380               | 3164              | ใหญ่พิเศษ         |          |
| 3                                     | อนุบาลอุตรดิตถ์          | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 3106              | 3164              | ใหญ่พิเศษ         |          |
| 4                                     | อนุบาลอุตรดิตถ์          | เมืองอุตรดิตถ์ | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 382               | 3164              | ใหญ่พิเศษ         |          |
| 5                                     | บ้านในเมือง              | พิชัย          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 2325              | 1021              | กลาง              |          |
| 6                                     | บ้านในเมือง              | พิชัย          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 2442              | 1021              | กลาง              |          |
| 7                                     | นาอินวิทยาคม             | พิชัย          | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 707               | 576               | กลาง              |          |
| 8                                     | บ้านน้ำพิตมิตรภาพที่ 214 | ทองแสนขัน      | สพป.อุตรดิตถ์เขต 1 | 1151              | 497               | เล็ก              |          |







ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และได้แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่ ๓๓ ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 ได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้าย เสนอ กศจ.เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/2560 วันที่ 11 สิงหาคม 2560 เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และเห็นชอบรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จึงให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2560

(นายธีระยุทธ ทาปูน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา

| ที่ | องค์ประกอบ                                                                | คะแนน |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ                                                   | 10    |
| 2   | ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา                                      | 20    |
| 3   | ผลการปฏิบัติงาน                                                           | 35    |
|     | 3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา                                              | (5)   |
|     | 3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง                                                  | (5)   |
|     | 3.3 ผลงานที่เกิดกับครู                                                    | (5)   |
|     | 3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน                                               | (5)   |
|     | 3.5 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน                                | (5)   |
|     | 3.6 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน                                                 | (10)  |
| 4   | ประสบการณ์                                                                | 10    |
|     | 4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา | (5)   |
|     | 4.2 ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน                              | (5)   |
| 5   | คุณวุฒิ                                                                   | 5     |
| 6   | การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ                                                 | 10    |
| 7   | ความอาวุโสตามหลักราชการ                                                   | 5     |
| 8   | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน            | 5     |
|     | คะแนนรวม                                                                  | 100   |

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1

| รายการประเมิน                               | คะแนน       | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ                  | 10<br>คะแนน | พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่มีการนำเสนอภาพ<br>แห่งความสำเร็จที่แสดงถึงแนวคิด<br>ทิศทาง รูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นพัฒนา<br>สะท้อนให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำ<br>ที่สร้างสรรค์ และมีความเป็นไปได้จริง<br><u>หมายเหตุ</u><br>1. เขียนวิสัยทัศน์พร้อมคำบรรยายไม่เกิน 5<br>หน้ากระดาษ เอ 4 ของทุกโรงเรียนที่ขอย้าย<br>2. ออศจ./กศจ. อาจให้ผู้ขอย้ายมานำเสนอ<br>วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำประกอบการ<br>พิจารณาด้วยก็ได้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัดการประเมิน<br>(1) มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงานที่มีความ<br>เหมาะสมกับสถานศึกษา<br>(2) มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นการพัฒนา<br>(3) แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์<br>ของผู้บริหารสถานศึกษา<br>(4) ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการตามภารกิจของ<br>สถานศึกษา<br>ระดับคุณภาพ<br>ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) = ครอบคลุม 4 ตัวชี้วัด<br>และมีความเป็นไปได้จริง<br>ระดับดี (7-8 คะแนน) = ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด<br>ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน) = ครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2. ความรู้ความสามารถ<br>ในการพัฒนาสถานศึกษา | 20<br>คะแนน | พิจารณาตามขอบข่ายและภารกิจของ<br>สถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการกระจาย<br>อำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา<br>จากความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษา<br>ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการ<br>พัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อน<br>นโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมี<br>ส่วนร่วม การบริหารความยุ่งยากและแก้ไข<br>ปัญหา ความเหมาะสมกับสภาพและ<br>ลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการ<br>บริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์<br>และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้<br>ความสามารถ<br>ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้<br>1. ด้านการบริหารงานวิชาการ<br>1.1 การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา<br>1.2 การพัฒนากระบวนการเรียนรู้<br>1.3 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพ<br>ภายในและมาตรฐานการศึกษา<br>1.4 การพัฒนาสื่อวัตกรรมและ<br>เทคโนโลยีทางการศึกษา<br>1.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการ<br>บริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้าน<br>การบริหารงานวิชาการ | ตัวชี้วัดการประเมิน<br>1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน<br>2) มีผลการปฏิบัติที่บ่งบอกถึงความสามารถในการ<br>ขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด<br>3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม<br>4) มีการบริหารงานบนความยุ่งยากและสามารถ<br>แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะ<br>ของสถานศึกษา<br>6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็น<br>ที่ประจักษ์<br>7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจาก<br>หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น<br>น้ำหนักค่าคะแนนในแต่ละด้าน<br>1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน)<br>2. ด้านการบริหารงานบุคคล (5 คะแนน)<br>3. ด้านการบริหารงานงบประมาณ (5 คะแนน)<br>4. ด้านการบริหารงานทั่วไป (5 คะแนน)<br>ระดับคุณภาพของแต่ละด้าน<br>ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุม 6 - 7 ตัวชี้วัด<br>ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4 - 5 ตัวชี้วัด<br>ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1 - 3 ตัวชี้วัด |

| รายการประเมิน                                        | คะแนน | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | เกณฑ์การประเมิน |
|------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 2. ความรู้ความสามารถ<br>ในการพัฒนาสถานศึกษา<br>(ต่อ) |       | <p>2. ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.2 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.4 การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>3. ด้านการบริหารงานงบประมาณ</p> <p>3.1 การจัดทำแผนงบประมาณและคำขอ ตั้งงบประมาณ การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน</p> <p>3.2 การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา.</p> <p>3.3 การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์</p> <p>3.4 การบริหารงานการเงินและบัญชี</p> <p>3.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงบประมาณ</p> <p>4. ด้านการบริหารงานทั่วไป</p> <p>4.1 การวางแผนการบริหารงานการศึกษา</p> <p>4.2 งานกิจการนักเรียน</p> <p>4.3 การดำเนินงานธุรการ</p> <p>4.4 การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม</p> <p>4.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านบริหารทั่วไป</p> <p>4.6 การแก้ปัญหาอาชญากรรม ได้มีนโยบาย การแก้ไขปัญหาลดและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 และแบบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) ไม่เกิน 40 หน้ากระดาษ เอ 4 รวมทั้งหมดแล้วไม่เกิน 50 หน้า กระดาษ เอ 4</p> <p>2. ออกสจ/กสจ. อาจให้ผู้ชื่อย้ายมานำเสนอความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้</p> |                 |

| รายการประเมิน      | คะแนน       | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. ผลการปฏิบัติงาน | 35<br>คะแนน | <p>พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตนเอง โดยให้แบบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อ ในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี (กรณีรักษาการในตำแหน่งให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา</li> <li>2. ผลงานที่เกิดกับตนเอง</li> <li>3. ผลงานที่เกิดกับครู</li> <li>4. ผลงานที่เกิดกับนักเรียน</li> <li>5. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน</li> <li>6. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</li> </ol> <p>หมายเหตุ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง เพื่อประกอบ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือรางวัลที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า เป็นรางวัลที่เทียบเคียงระดับชาติได้</li> <li>2) หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล จะพิจารณา จากโล่ หรือ เกียรติบัตร หรือ เอกสารอื่น ที่แสดง หรือระบุสิ่งที่มา ระดับหรือ หน่วยงานที่ให้ โดยระบุชื่อผู้รับรางวัลหรือ สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนั้น ๆ</li> <li>3) ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน พิจารณาจากร้อยเอยกสาร หลักฐาน ภาพถ่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้นำชุมชน รับรอง ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี นับถึง วันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี</li> <li>4) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ให้พิจารณาจากผล การสอบ O - Net ชั้น ป.6 หรือ ม.3 หรือ ม.6 ชั้นใดชั้นหนึ่งที่มีผลการสอบคะแนนเฉลี่ย สูงสุดของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมาไม่มีระดับชั้นที่กำหนดให้ดูปีการศึกษา ย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แบบเอกสาร ประกอบการพิจารณาพร้อมรับรองสำเนา ถูกต้อง การพิจารณาใช้ข้อมูล 2 ปีย้อนหลัง โดยพิจารณาเลือกปีใดปีหนึ่ง ที่มีค่าเฉลี่ย ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงสุด หรือมีค่าเฉลี่ย ของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น</li> </ol> | <p>3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน)</li> <li>3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน)</li> <li>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ (2 คะแนน)</li> <li>5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียน ของตนเอง) (1 คะแนน)</li> </ol> <p>3.2 ผลงานเกิดกับตนเอง (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน)</li> <li>3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน)</li> <li>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ (2 คะแนน)</li> <li>5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียน ของตนเอง) (1 คะแนน)</li> </ol> <p>3.3 ผลงานเกิดกับครู (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน)</li> <li>3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน)</li> <li>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ (2 คะแนน)</li> <li>5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียน ของตนเอง) (1 คะแนน)</li> </ol> <p>3.4 ผลงานเกิดกับนักเรียน (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน)</li> <li>3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน)</li> <li>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ (2 คะแนน)</li> <li>5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียน ของตนเอง) (1 คะแนน)</li> </ol> |

| รายการประเมิน               | คะแนน       | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. ผลการปฏิบัติงาน<br>(ต่อ) |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>3.5 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน (5 คะแนน)</p> <p>1) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน<br/>จำนวน 20 ครั้งขึ้นไป (5 คะแนน)</p> <p>2) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน<br/>จำนวน 15 - 19 ครั้ง (4 คะแนน)</p> <p>3) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน<br/>จำนวน 11 - 14 ครั้ง (3 คะแนน)</p> <p>4) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน<br/>จำนวน 6 - 10 ครั้ง (2 คะแนน)</p> <p>5) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน<br/>จำนวน 5 ครั้งลงมา (1 คะแนน)</p> <p>3.6 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (10 คะแนน)</p> <p>1) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศหรือมีค่าเฉลี่ย<br/>ของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น<br/>ร้อยละ 3 ขึ้นไป (10 คะแนน)</p> <p>2) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพป.) / ค่าเฉลี่ยสูงกว่า<br/>ระดับเขต (สพม.) หรือมีค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้าย<br/>กับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2 ขึ้นไป (8 คะแนน)</p> <p>3) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ (สพป.) / ค่าเฉลี่ย<br/>สูงกว่าระดับจังหวัด (สพม.) หรือมีค่าเฉลี่ยของ<br/>ผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น<br/>ร้อยละ 1 ขึ้นไป (6 คะแนน)</p> <p>4) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ และค่าเฉลี่ย<br/>ของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเท่าเดิม<br/>หรือเพิ่มขึ้น แต่ไม่ถึงร้อยละ 1 (4 คะแนน)</p> <p>5) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ และค่าเฉลี่ยของ<br/>ผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาลดลง (2 คะแนน)</p> |
| 4. ประสิทธิภาพ              | 10<br>คะแนน | <p>- ให้พิจารณาจากระยะเวลาการดำรง<br/>ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ<br/>ประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษาตาม<br/>ขนาดของโรงเรียน ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร<br/>สถานศึกษา</p> <p>1. การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30<br/>กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี<br/>ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี</p> | <p>4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา<br/>หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (5 คะแนน)</p> <p>1) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป (5 คะแนน)</p> <p>2) 15 - 19 ปี (4 คะแนน)</p> <p>3) 10 - 14 ปี (3 คะแนน)</p> <p>4) 5 - 9 ปี (2 คะแนน)</p> <p>5) ต่ำกว่า 5 ปี (1 คะแนน)</p> <p>4.2 ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน<br/>(5 คะแนน)</p> <p>1) ขนาดใหญ่พิเศษ (5 คะแนน)</p> <p>2) ขนาดใหญ่ (4 คะแนน)</p> <p>3) ขนาดกลาง (3 คะแนน)</p> <p>4) ขนาดเล็ก (2 คะแนน)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| รายการประเมิน                | คะแนน       | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 4. ประสิทธิภาพ (ต่อ)         |             | <p>2. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้</p> <p>2.1 การนับระยะเวลาประสพการณ์ของตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับเต็มระยะเวลา</p> <p>2.2 การนับระยะเวลาประสพการณ์ที่เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับระยะเวลาได้กึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>3. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับระยะเวลาประสพการณ์การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งในฐานะผู้ช่วย หรือรองหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า</p> <p>4. ขนาดของสถานศึกษา</p> <p>1. ขนาดใหญ่พิเศษ นักเรียน 2,500 คนขึ้นไป</p> <p>2. ขนาดใหญ่ นักเรียน 1,500 - 2,499 คน</p> <p>3. ขนาดกลาง นักเรียน 500 - 1,499 คน</p> <p>4. ขนาดเล็ก นักเรียนตั้งแต่ 499 คนลงมา</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| 5. คุณวุฒิ                   | 5<br>คะแนน  | พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ศ.บรับรอง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>5.1 ปริญญาเอก (5 คะแนน)</p> <p>5.2 ปริญญาโท (4 คะแนน)</p> <p>5.3 ปริญญาตรี (3 คะแนน)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| 6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | 10<br>คะแนน | <p>พิจารณาจากข้อมูลด้านพฤติกรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณีจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>หมายเหตุ การพิจารณา จะไม่ได้รับการยกเว้นสำหรับผู้ได้รับการลงโทษ ถึงแม้ว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม</p> <p>(แบบหลักฐานทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>6.1 มีพฤติกรรมที่ดีและไม่มีประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ (10 คะแนน)</p> <p>6.2 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ (8 คะแนน)</p> <p>6.3 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษตัดเงินเดือน (6 คะแนน)</p> <p>6.4 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย จนถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ ลดขั้นเงินเดือน (4 คะแนน)</p> |  |

| รายการประเมิน                                               | คะแนน      | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                          | เกณฑ์การประเมิน               |           |
|-------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------|
| 7. ความอาวุโสตามหลัก<br>ราชการ                              | 5<br>คะแนน | พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้าย<br>โดยแนบหลักฐานทะเบียนประวัติ                                                                                                                                                                                                                                           | 7.1 ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป    | (5 คะแนน) |
|                                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 7.2 ชำนาญการพิเศษ             | (4 คะแนน) |
|                                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 7.3 ชำนาญการ                  | (3 คะแนน) |
|                                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 7.4 ไม่มีวิทยฐานะ             | (2 คะแนน) |
| 8. ระยะเวลาการดำรง<br>ตำแหน่งในหน่วยงาน<br>การศึกษาปัจจุบัน | 5<br>คะแนน | พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่ไปดำรง<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ<br>รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี<br>และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานทางการศึกษา<br>ปัจจุบันนั้น<br>หมายเหตุ การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่<br>30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย<br>เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี | 1 ระยะเวลามากกว่า 10 ปีขึ้นไป | (5 คะแนน) |
|                                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2. ระยะเวลา 8 - 10 ปี         | (4 คะแนน) |
|                                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3. ระยะเวลา 5 - 7 ปี          | (3 คะแนน) |
|                                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4. ระยะเวลา 2 - 4 ปี          | (2 คะแนน) |

หมายเหตุ การดำเนินการตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษานี้ หากมีปัญหา  
ในการปฏิบัติ หรือมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีเหตุอันควรปฏิบัติ ที่แตกต่างไปจากนี้ ให้นำเสนอ  
คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี เป็นผู้วินิจฉัย และเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

แบบรายงานการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....  
โรงเรียน.....สังกัด.....  
วันเดือนปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน.....  
วันเดือนปีที่บรรจุเข้ารับราชการ.....รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

**รายละเอียดการประเมินศักยภาพ**

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ

ให้เขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร 16 พอยต์

.....  
.....  
.....  
.....

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา

ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) รวมแล้วไม่เกิน 50 หน้า กระดาษ เอ 4 โดยพิจารณาจากความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา ที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมีส่วนร่วม การบริหารความยั่งยืน และแก้ไขปัญหาความเหมาะสมกับสภาพลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการบริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ความสามารถทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการบริหารงานวิชาการ

.....  
.....  
.....  
.....

2. ด้านการบริหารบุคคล

.....  
.....  
.....  
.....

3. ด้านการบริหารงบประมาณ

.....  
.....  
.....  
.....

4. ด้านการบริหารทั่วไป

.....  
.....  
.....  
.....

3. ผลการปฏิบัติงาน

ให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี (กรณีรักษาการในตำแหน่ง ให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง เพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา ได้รับรางวัล.....ระดับ.....

จำนวน.....รางวัล หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล คือ.....

3.2 ผลงานเกิดกับตนเอง ได้รับรางวัล.....ระดับ.....

จำนวน.....รางวัล หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล คือ.....

3.3 ผลงานที่เกิดกับครู ได้รับรางวัล.....ระดับ.....

จำนวน.....รางวัล หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล คือ.....

3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน.....ระดับ.....

จำนวน.....รางวัล หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล คือ.....

3.5 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน.....

จำนวน.....หลักฐานแสดงคือ.....

3.6 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน พิจารณาจากผลการสอบ O-Net ชั้น ป.6 หรือ ม.3 หรือ ม.6 ที่มีผลการสอบคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมาไม่มีระดับชั้นที่กำหนดให้ดูปีการศึกษาย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบพิจารณาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง.....

4. ประสบการณ์

4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

กรณีผู้ขอย้ายเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วย หรือ รองหัวหน้าสถานศึกษา เมื่อวันที่.....

ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

กรณีผู้ขอย้ายเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

4.2 การบริหารสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

โรงเรียนปัจจุบันขนาด.....จำนวนนักเรียน.....คน

เปิดสอนระดับช่วงชั้น.....

5. คุณวุฒิ (ให้แนบสำเนาปริญญาบัตร ทุกระดับที่มี)

- คุณวุฒิการศึกษาระดับ.....สาขา/วิชาเอก.....

- คุณวุฒิการศึกษาระดับ.....สาขา/วิชาเอก.....

- คุณวุฒิการศึกษาระดับ.....สาขา/วิชาเอก.....

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

พิจารณาข้อมูลตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (แนบหลักฐานทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)

- ( ) มีพฤติกรรมที่ดีและไม่มีประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ( ) เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพระดับภาคทัณฑ์
- ( ) เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับหรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพระดับตัดเงินเดือน
- ( ) เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณของวิชาชีพระดับลดขั้นเงินเดือน

7. ความอาวุโสตามหลักราชการ

พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอ้ายโดยแนบหลักฐานทะเบียนประวัติให้ชัดเจน และแนบคำสั่งวิทยฐานะปัจจุบัน วิทยฐานะปัจจุบัน.....ได้รับเมื่อวันที่.....

8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันนั้น

ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนปัจจุบัน เมื่อวันที่.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าไม่เป็นความจริงข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)  
...../...../.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ .....

ที่..... วันที่ .....

เรื่อง ขอนหนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

ด้วยข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....โรงเรียน.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
(.....) เงินวิทยฐานะเดือนละ.....บาท

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มีความประสงค์ขอนหนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ตามรายละเอียดการประเมิน  
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อนำไปใช้ประกอบการยื่นคำร้องขอย้าย

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....ผู้ขอนหนังสือรับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของนิติกร

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ



ที่ ศธ 04180/

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1  
ถนนพาดวารี ตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์  
จังหวัดอุตรดิตถ์ 53000

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า ..... ปัจจุบันรับราชการตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา โรงเรียน ..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 วิทยฐานะ  
ผู้อำนวยการ ..... ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือนในอันดับ คศ. .... ชั้น ..... บาท  
(.....) และเริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ..... โรงเรียน.....  
สังกัด..... กระทรวงศึกษาธิการ ดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนปัจจุบันเมื่อวันที่ .....  
ข้าพเจ้า นายชัชชัย ทับทิมอ่อน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1  
ขอรับรองว่าในระยะเวลาที่เป็นผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ.2560 ถึงปัจจุบัน .....

- ( ) มีพฤติกรรมที่ดีและไม่มีประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ
- ( ) เคยกระทำความผิดทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษภาคทัณฑ์
- ( ) เคยกระทำความผิดทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษตัดเงินเดือน
- ( ) เคยกระทำความผิดจนถูกทางวินัยจนถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณลดขั้นเงินเดือน

อนึ่ง หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อประกอบหลักฐานประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา  
ในการขอย้าย ประจำปี พ.ศ. 2561

ให้ไว้ ณ วันที่ ..... เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2561