



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ
ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและ
จรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา
ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรายละเอียดในการประเมิน
ศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ที่ยื่นคำร้องขอย้าย
ทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ นั้น

ด้วยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสพการณ์	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา มีดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	๑. วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) - บริหารโดยยึดหลักนิติบุคคล, บริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. จัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) - โดยกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์ ฯลฯ

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	๑. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) - อบรมเกี่ยวกับความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา - อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน - อบรมเกี่ยวกับการใช้ ICT ๒. ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๕ คะแนน) - การกระจายอำนาจ - การจัดระบบและโครงสร้างในสถานศึกษา - การสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการภายนอกสถานศึกษา ๓. การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กรชุมชนเครือข่าย (๕ คะแนน) - แบบองค์คณะบุคคล - การรับบริการจากภายนอกองค์กร - การให้บริการแก่ภายนอกองค์กร
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	พิจารณาการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตน ๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลสอบ O-Net (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ในปีการศึกษาที่ผู้ขอย้ายบริหารงานอยู่ (๑.๑) ระดับคะแนนเฉลี่ย O-Net ม. ๖ (๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้) หรือ ม.๓ (๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา มีคะแนนเท่ากับหรือสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ได้ ๒ คะแนน (๑.๒) พัฒนาการระดับคะแนน O-Net ของโรงเรียน ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๕๔ – ๒๕๖๐) (๑) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๓ ได้ ๑ คะแนน (๒) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๖ ได้ ๑ คะแนน (๓) ทั้ง ม.๓ และ ม.๖ ไม่มีพัฒนาการ ได้ ๐ คะแนน ๒.) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย (๒ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ (๑) ไม่มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือ ร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๒ คะแนน (๒) มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๐ คะแนน ๓.) ความเป็นเลิศด้านต่างๆของนักเรียน (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) คือ มีหลักฐานความเป็นเลิศของนักเรียน ปรากฏชัดเจนและรางวัลหรือหลักฐานที่ได้รับต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			- นักเรียนได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับเขตพื้นที่ฯ ได้ ๒ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒. ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ๑.) ส่งเสริมความเป็นเลิศของครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติ ได้ ๕ คะแนน ระดับชาติ ได้ ๔ คะแนน ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒.) ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นวิชาชีพครู (๕ คะแนน) ส่งเสริมให้ได้รับการอบรม ได้ ๒ คะแนน ส่งเสริมให้พัฒนาวิทยฐานะ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ศึกษาต่อต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน **หมายเหตุ ไม่มีการจัดลำดับคะแนน ๓. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลการประเมิน สมศ. (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ การประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย ที่ได้รับการประเมิน และแจ้งผล ผลประเมิน ดีมาก ได้ ๔ คะแนน ผลประเมิน ดี ได้ ๓ คะแนน ผลประเมิน ผ่านหรือประเมินซ้ำ ได้ ๒ คะแนน ผลประเมิน ไม่ผ่าน ได้ ๐ คะแนน ๒.) รางวัลที่ได้รับของสถานศึกษา (๔ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			๓.) ร้อยละการคงอยู่ของนักเรียน (๒ คะแนน) (ร้อยละของการออกกลางคันและร้อยละของนักเรียนที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (๑) มีนักเรียนออกกลางคันเท่าเดิม หรือ น้อยลง ได้ ๑ คะแนน มีนักเรียนออกกลางคัน เพิ่มขึ้น ได้ ๐ คะแนน (๒) มีจำนวนนักเรียน เท่าเดิม หรือ เพิ่มขึ้น ได้ ๑ คะแนน มีจำนวนนักเรียนน้อยลง ได้ ๐ คะแนน ๔. ผลงานที่ภาคภูมิใจของผู้ขอย้ายและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง(๕ คะแนน) ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน - มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๕ คะแนน - ไม่มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๐ คะแนน
๔	ประสบการณ์	๑๐	๑. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ขอย้าย (๓ คะแนน) ดังนี้ ๑.๑) ๑๑ ปี ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน ๑.๒) ๖ ปี - ๑๐ ปี ได้ ๒ คะแนน ๑.๓) ๒ ปี - ๕ ปี ได้ ๑ คะแนน ๒. ประเภทโรงเรียนที่เคยบริหารในโครงการพิเศษต่างๆ ตามประกาศของสพฐ. ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายตามปีปฏิทิน (๒ คะแนน) ดังนี้ ๒.๑) ได้รับรางวัล ๒ รางวัลขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน ๒.๒) ได้รับรางวัล ๑ รางวัล ได้ ๑ คะแนน ๓. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน (๕ คะแนน) ดังนี้ ๓.๑) ได้รับรางวัลระดับเขตขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๓.๒) มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๓ คะแนน ๓.๓) ไม่มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๐ คะแนน
๕	คุณวุฒิ	๕	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง - ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา ได้ ๕ คะแนน - ปริญญาโท การบริหารการศึกษา ได้ ๔ คะแนน - ปริญญาโทและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๓ คะแนน - ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีอื่นๆและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๒ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๑๐	พิจารณาจาก ๑. การไม่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือการรักษาจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (๕ คะแนน) ๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๕ คะแนน ๑.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๐ คะแนน ๒. การยอมรับหรือไม่ยอมรับของชุมชนและ/หรือ บุคลากรภายในและภายนอก (๕ คะแนน) ๒.๑ ได้รับการยอมรับ (ไม่มีการร้องเรียนจากบุคคลภายในและภายนอกจน ตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๕ คะแนน ๒.๒ ไม่ได้รับการยอมรับ (มีการร้องเรียนจากบุคคลภายในและภายนอกจน ตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๐ คะแนน
๗	ความอาวุโสตามหลัก ราชการ	๑๐	๑. วิทยฐานะ (๕ คะแนน) - ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ได้ ๕ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ ๔ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้ ๓ คะแนน - ดำรงวิทยฐานะชำนาญการ ได้ ๒ คะแนน ๒. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (๕ คะแนน) - อายุราชการตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน - อายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี ได้ ๔ คะแนน - อายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี ได้ ๓ คะแนน - อายุราชการ ๑ - ๕ ปี ได้ ๒ คะแนน
๘	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณีโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่ม ไปดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ปัจจุบัน ๕ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๔ ปี ได้ ๔ คะแนน ๓ ปี ได้ ๓ คะแนน ๒ ปี ได้ ๒ คะแนน

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ

๒. หากคะแนนเท่ากันให้ดูองค์ประกอบที่ ๓ และหากเท่ากันอีก ให้ดูองค์ประกอบที่ ๗

/*กรณีขอย้ายไป....

* กรณีที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา จะพิจารณาตามรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ผู้ขอย้ายต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และการวางแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายและสัมภาษณ์

ต่อคณะกรรมการ

๒. ผู้ได้รับการพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนในองค์ประกอบที่ ๑ – ๔ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

๓. ตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย (โรงเรียนวิทยาศาสตร์ภูมิภาค)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๔ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ข้อ ๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นว่าจะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใด ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น ก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ ให้มีการประสานความเข้าใจและความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวก่อนที่จะย้ายมาดำรงตำแหน่งด้วย และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๔๐๑๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย (โรงเรียนวิทยาศาสตร์ภูมิภาค) ที่ขอความร่วมมือในการดำเนินการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีการย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายชื่อสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖