



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก.ค.ศ. มีมติแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดว่า “การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา” ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในจังหวัดตาก

๒. ให้ใช้ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ฉบับนี้แทน

๓. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประวัตร พันธก้อง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐)

องค์ประกอบในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๒๐
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐
๔	ประสบการณ์	๕
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๘	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
รวม		๑๐๐



รายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้อนุมัติให้กำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เพื่อใช้ในการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการจัดลำดับความเหมาะสมเบื้องต้นเสนอคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดตาก โดยองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ได้แก่ วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานใน หน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากแนวคิดของผู้ขอย้ายในการพัฒนาสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ วิสัยทัศน์ (พิจารณาจากเอกสาร การแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ และหรือการพิจารณาจาก สภาพจริงในสถานศึกษาเดิม)

๑.๒ แนวทางการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาสถานศึกษาสู่ความสำเร็จ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๑ การเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาแก่นักเรียน ครู และ บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๕ ปี (ให้คะแนนเฉพาะสูงสุดเพียงลำดับเดียว) โดยให้แนบเอกสาร หลักฐานให้ชัดเจน (๕ คะแนน)

๒.๑.๑ ระดับชาติ หรือระดับกรมขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๑.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค (๓ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน)	๔ คะแนน
๒.๑.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๕ ครั้ง ขึ้นไป ๔ คะแนน)	๓ คะแนน
๒.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/เอกชน	๒ คะแนน
๒.๑.๕ ระดับโรงเรียน/ท้องถิ่น	๑ คะแนน

๒.๒ การเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือคณะทำงานด้านการศึกษา ตามกฎหมายเกี่ยวกับการศึกษา ตามคำสั่งหรือประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ย้อนหลัง ๕ ปี (ให้คะแนนเฉพาะสูงสุดเพียงลำดับเดียว) โดยให้แนบเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (๕ คะแนน)

๒.๒.๑ ระดับชาติ หรือระดับกรมขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๒.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค (๓ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน)	๔ คะแนน
๒.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๕ ครั้งขึ้นไป ๔ คะแนน)	๓ คะแนน
๒.๒.๔ ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	๒ คะแนน
๒.๒.๕ ระดับโรงเรียน /ท้องถิ่น	๑ คะแนน

๒.๓ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาย้อนหลัง ๕ ปี โดยให้แนบเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (๕ คะแนน)

๒.๓.๑ จำนวน ๙ ครั้ง ขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๓.๒ จำนวน ๗ - ๘ ครั้ง	๔ คะแนน
๒.๓.๓ จำนวน ๕ - ๖ ครั้ง	๓ คะแนน
๒.๓.๔ จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง	๒ คะแนน
๒.๓.๕ จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง	๑ คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษา พิจารณาจากผลงานดีเด่น ในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา หรือหน่วยงานทางการศึกษาที่เกิดจากการปฏิบัติงานของตนเองขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือหน่วยงานทางการศึกษานั้น (๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑ ระดับชาติ หรือระดับกรมขึ้นไป (เฉพาะรางวัลที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. รับรอง)	๑๐ คะแนน
๓.๑.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/เขตการศึกษา/ภาค	๘ คะแนน
๓.๑.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๖ คะแนน
๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	๔ คะแนน

หมายเหตุ ๑. รางวัลระดับเหรียญทอง หรือลำดับที่ ๑

๒. ให้แนบหลักฐานผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่แสดงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบหรือเป็นผลผลิตที่เกิดจากการบริหารสถานศึกษา สูงสุดเพียงลำดับเดียว

๓. กรณีหลักฐานไม่ได้ระบุชื่อผู้ขอয়া ให้แนบคำสั่งที่เกี่ยวข้องด้วย

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานเฉพาะบุคคล พิจารณาจากผลงานที่ได้รับรางวัล หรือได้รับการยกย่องจากหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา หรือการดำเนินโครงการต่างๆ ตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. หรือ สพท. ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย หรือ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ (รางวัลเฉพาะบุคคล) เช่น รางวัลครูสุตติ รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล OBEC Awards ฯลฯ โดยให้แนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)

๓.๒.๑ ระดับชาติ หรือระดับกรมขึ้นไป (เฉพาะรางวัลที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. รับรอง)	๑๐ คะแนน
๓.๒.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/เขตการศึกษา/ภาค	๘ คะแนน
๓.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๖ คะแนน
๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	๔ คะแนน
๓.๒.๕ ไม่เคยได้	๒ คะแนน

หมายเหตุ ๑. รางวัลระดับเหรียญทอง หรือลำดับที่ ๑

๒. ให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง สูงสุดเพียงลำดับเดียว

๓.๓ ผลการประเมินคุณภาพนักเรียนระดับชาติ (O - NET) พิจารณาจากผลรวมค่าเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระประจำปีการศึกษาที่ผ่านมา ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยระดับชาติ โดยให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา (๕ คะแนน)

๓.๓.๑ สูงกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๓.๓.๒ สูงกว่าร้อยละ ๔	๔ คะแนน
๓.๓.๓ สูงกว่าร้อยละ ๓	๓ คะแนน
๓.๓.๔ พอถึงร้อยละ ๒	๒ คะแนน
๓.๓.๕ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ	๑ คะแนน

๓.๔ พิจารณาจากผลการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาคะแนนเฉลี่ยปฐมวัยและขั้นพื้นฐาน
ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา โดยให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา (๕ คะแนน)

๓.๔.๑ ระดับดีเยี่ยม	๕ คะแนน
๓.๔.๒ ระดับดีมาก	๔ คะแนน
๓.๔.๓ ระดับดี	๓ คะแนน
๓.๔.๔ ระดับพอใช้	๒ คะแนน
๓.๔.๕ ระดับปรับปรุง	๑ คะแนน

๔. ประสพการณ์ พิจารณาจาก ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่ต้นรวมกัน
จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม (๕ คะแนน)

๔.๑ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒ ๑๑ - ๑๕ ปี	๔ คะแนน
๔.๓ ๗ - ๑๐ ปี	๓ คะแนน
๔.๔ ๓ - ๖ ปี	๒ คะแนน
๔.๕ น้อยกว่า ๓ ปี	๑ คะแนน

หมายเหตุ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ให้นับเป็น ๑ ปี
โดยให้นับรวมตำแหน่ง ผู้ช่วย/รอง/ผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง

๕. คุณวุฒิ พิจารณาจาก คุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง (๕ คะแนน)

๕.๑ ปริญญาเอก สาขาการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒ ปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาเอกสาขาอื่น และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓ ปริญญาโท สาขาอื่น และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔ ปริญญาตรี สาขาการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีสาขาอื่น และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา	๒ คะแนน
๕.๕ ปริญญาตรีสาขาอื่น	๑ คะแนน

๖. การศึกษาวิสัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากวิสัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในขณะดำรงตำแหน่ง
สายงานบริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย และได้รับการยกย่องด้านคุณธรรมหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐ คะแนน
๖.๒ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย	๙ คะแนน
๖.๓ เคยกระทำความผิดจนถูกกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร	๗ คะแนน
๖.๔ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์	๕ คะแนน
๖.๕ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์	๐ คะแนน

หมายเหตุ ๑. ให้แนบเอกสารหลักฐานการได้รับการยกย่องด้านคุณธรรมหรือด้านจรรยาบรรณวิชาชีพจากหน่วยงานราชการ

๒. กรณีได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสต่างๆ จะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจาก วิทยฐานะ และอายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ วิทยฐานะ พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งวิทยฐานะปัจจุบัน (๕ คะแนน)	
๗.๑.๑ เชี่ยวชาญพิเศษ	๕ คะแนน
๗.๑.๒ เชี่ยวชาญ	๔ คะแนน
๗.๑.๓ชำนาญการพิเศษ	๓ คะแนน
๗.๑.๔ชำนาญการ	๒ คะแนน
๗.๑.๕ ไม่มีวิทยฐานะ	๑ คะแนน

๗.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมด โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาติดต่อกัน (๕ คะแนน)

๗.๒.๑ ๒๕ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน
๗.๒.๒ ๒๐ - ๒๔ ปี	๔ คะแนน
๗.๒.๓ ๑๕ - ๑๙ ปี	๓ คะแนน
๗.๒.๔ ๑๐ - ๑๔ ปี	๒ คะแนน
๗.๒.๕ น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑ คะแนน

หมายเหตุ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ให้นับเป็น ๑ ปี

๘. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาติดต่อกันในโรงเรียนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๘.๑ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๘.๒ ๑๑ - ๑๔ ปี	๔ คะแนน
๘.๓ ๗ - ๑๐ ปี	๓ คะแนน
๘.๔ ๓ - ๖ ปี	๒ คะแนน
๘.๕ น้อยกว่า ๓ ปี	๑ คะแนน

หมายเหตุ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ให้นับเป็น ๑ ปี

๙. การนำเสนอเอกสารหลักฐานทุกข้อ จะต้องมีการรับรองสำเนาถูกต้อง และหากไม่ส่งเอกสารหลักฐาน จะไม่ได้คะแนนในข้อนั้น ๆ

๑๐. ในการย้ายกรณีปกติ ผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใหม่ จะต้องได้คะแนนประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ กศจ.ตาก พิจารณาเป็นรายๆ ไป

.....

