

บัญชีรายชื่อตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2562

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 1

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง เลขที่	ขนาด ร.ร.	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านข่อยมิตรภาพที่ 110	อง.งาว/ลำปาง	1966 (0208421)	เล็ก	89	ว่างเดิม
2	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดบ้านฮ่อม	อ.เมือง/ลำปาง	701 (0208057)	เล็ก	61	เกษียณ 1 ต.ค. 62
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านป่าตันกุ่มเมือง	อ.เมือง/ลำปาง	410 (0207949)	เล็ก	60	เกษียณ 1 ต.ค. 62
4	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านปันจ้าว	อ.ห้างฉัตร/ลำปาง	4535 (0208609)	เล็ก	62	เกษียณ 1 ต.ค. 62
5	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านสบพลึง	อง.งาว/ลำปาง	1874 (0208368)	เล็ก	150	เกษียณ 1 ต.ค. 62
6	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหมากหัววัง	อ.เมือง/ลำปาง	181 (0207836)	เล็ก	98	เกษียณ 1 ต.ค. 62
7	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านทุ่งฝาย	อ.เมือง/ลำปาง	319 (0207917)	เล็ก	56	เกษียณ 1 ต.ค. 62
8	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลงาว (ภานุนิยม)	อง.งาว/ลำปาง	1639 (0208251)	กลาง	591	เกษียณ 1 ต.ค. 62
9	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลลำปาง (เขลางค์รัตน์อนุสรณ์)	อ.เมือง/ลำปาง	516 (0207981)	ใหญ่พิเศษ	3,199	ว่างจากการ เปลี่ยนตำแหน่ง
10	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลลำปาง (เขลางค์รัตน์อนุสรณ์)	อ.เมือง/ลำปาง	524 (0207985)	ใหญ่พิเศษ	3,199	ว่างจากการ เปลี่ยนตำแหน่ง
11	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านปงสนุก	อ.เมือง/ลำปาง	106 (0207805)	ใหญ่	2,247	ว่างจากการ เปลี่ยนตำแหน่ง
12	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนบ้านพ่อนวิทยา	อ.เมือง/ลำปาง	1119 (0208214)	กลาง	509	ว่างเดิม
13	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมาะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมาะ/ลำปาง	4873 (0208773)	กลาง	1,236	ว่างเดิม
14	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมาะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมาะ/ลำปาง	4974 (0208837)	กลาง	1,236	ว่างเดิม
15	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมาะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมาะ/ลำปาง	5695 (020977)	กลาง	1,236	ว่างเดิม
16	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลห้างฉัตร	อ.ห้างฉัตร/ลำปาง	4481 (0208584)	กลาง		ว่างเดิม



ร.ร.	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง เลขที่	ขนาด ร.ร.	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
17	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลห้วยฉัตร	อ.ห้วยฉัตร/ลำปาง	4584 (0208584)	กลาง	810	ว่างเดิม
18	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลงาว	อ.งาว/ลำปาง	5721 (0209103)	กลาง		ว่างเดิม





ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒)
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง (เพิ่มเติม)

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง นั้น

เนื่องจากเอกสารแนบท้ายรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีความคลาดเคลื่อนและไม่สมบูรณ์ จึงขอยกเลิกรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามประกาศดังกล่าว และให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหาร ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง นี้แทน ตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
๘	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

การให้คะแนนแต่ละรายละเอียด

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารที่เขียนแสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย ตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาโดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (โดยให้น้ำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย)



๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

ประเมินจากความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายงานผลการปฏิบัติให้ปรากฏแก่สถานศึกษาและชุมชน ๓ ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา คือ ด้านการพัฒนาตนเองด้านความรู้ความสามารถในการวิจัยพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการมีส่วนร่วมที่เป็นเลิศ หรือเป็นที่ประจักษ์ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) โดยต้องแนบเอกสารอ้างอิงประกอบการพิจารณา โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ โดยพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงาน ของโรงเรียนที่สนองนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๒ ผลการพัฒนาตนเอง ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๗ ครั้ง ขึ้นไป	๕	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๔ - ๒๖ ครั้ง	๔	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	๓	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๘ - ๒๐ ครั้ง	๒	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๕ - ๑๗ ครั้ง	๑	คะแนน

๒.๓ การเป็นวิทยากรและคณะทำงาน พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐาน การได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรหรือคณะทำงาน คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

ระดับกรม กระทรวงหรือระดับชาติหรือสูงกว่า	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอหรือระดับเครือข่าย	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือ รางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุดเพียงอย่างเดียว ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) แนบหลักฐานประกอบและเป็นผลงานที่ออกให้โดยหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจเฉพาะระดับสูงสุดที่เคยได้รับเท่านั้น เช่น ชนะเลิศ, เหรียญทอง, ดีเด่น)



๓.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมให้ข้าราชการครูในสังกัดมีการพัฒนาตนเองและพัฒนางานปฏิบัติงานจนได้รับเกียรติบัตรหรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |
| - ระดับสถานศึกษา | ๑ | คะแนน |

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ส่งผลให้นักเรียนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๓.๓.๑ ผลงานนักเรียน (๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |
| - ระดับสถานศึกษา | ๑ | คะแนน |

๓.๓.๒ ผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับชาติ | ๕ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับ สพฐ. | ๔ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๓ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ. | ๒ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๑ | คะแนน |



๓.๔ ได้บริหาร ควบคุม การกิจของสถานศึกษาจนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจาก หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |

๔. ประสบการณ์ หมายถึง ความชัดเจนที่เกิดจากการกระทำหรือได้พบเห็นมา จนทำให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|----------------|---|-------|
| - ๒๑ ปี ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ๑๖-๒๐ ปี | ๔ | คะแนน |
| - ๑๑-๑๕ ปี | ๓ | คะแนน |
| - ๖-๑๐ ปี | ๒ | คะแนน |
| - ๑ - ๕ ปี | ๑ | คะแนน |

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น คำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๔.๒ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาพิจารณาจากขนาดสถานศึกษา ดังนี้ (ใช้ข้อมูล จำนวนนักเรียน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| - ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน | ๔ | คะแนน |
| - ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน | ๓ | คะแนน |
| - ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา | ๒ | คะแนน |

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|------------|---|-------|
| -ปริญญาเอก | ๕ | คะแนน |
| -ปริญญาโท | ๓ | คะแนน |
| -ปริญญาตรี | ๑ | คะแนน |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้น ตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกลงโทษชั้นภาคทัณฑ์
- เคยถูกลงโทษสูงกว่าชั้นภาคทัณฑ์



๖.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการเป็นผู้ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับ
คุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖

- ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๕ คะแนน
- เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพขั้นตักเตือน ๒ คะแนน
- เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ สูงกว่าขั้นตักเตือน ๐ คะแนน

๗. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้าย
ของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ๑๑ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๘ - ๑๐ ปี ๔ คะแนน
- ๕ - ๗ ปี ๓ คะแนน
- ๓ - ๔ ปี ๒ คะแนน
- ๑ - ๒ ปี ๑ คะแนน

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น
คำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๘. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

๘.๑ พิจารณาจากการมีวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญหรือสูงกว่า ๕ คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการ ๓ คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ ๐ คะแนน

๘.๒ พิจารณาอายุราชการจากระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ไม่นับเวลา
ราชการทวีคูณ (การนับระยะเวลาดังแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- ๒๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๒๐ - ๒๔ ปี ๔ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๓ คะแนน
- ๑๐ - ๑๔ ปี ๒ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ลงมา ๑ คะแนน



๙. ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับตามหลักอาวุโสในราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุทิน แก้วพนา)

ผู้อำนวยการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



บันทึกแนบท้ายประกาศ

๑.ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย จัดทำเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา (ข้อ ๑ - ๘) จำนวน ๑๐ ชุด

๒.ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายที่จะต้องแนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินศักยภาพตามข้อ ๒-๘ หากไม่แนบเอกสารข้อใดจะไม่ได้รับการพิจารณาให้คะแนนในรายการนั้น

๓.กรณีโรงเรียนเรียนรวมสามารถเสนอใช้ผลงานของโรงเรียนและนักเรียนร่วมกันได้ แต่ทั้งนี้ให้มีเอกสารหลักฐานมอบหมายงานชัดเจน

๔.ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด



แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง วิทยาลัย รับเงินเดือนอันดับ ชั้น บาท (ปิงประมาณ)	ขอย้าย กรณี ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....		
ประวัติส่วนตัว 1 เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. 2 วุฒิ 3 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา 4 ประสบการณ์ 5. คู่สมรสชื่อ อาชีพ ที่ทำงาน ตำบล อำเภอ จังหวัด	ข้อมูลอื่น ๆ 1. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ) 2. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู ☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ ๑ สถานศึกษา (๑) โรงเรียน (๒) โรงเรียน (๓) โรงเรียน ๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ(๑) ขอรับการย้าย(๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา..... กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว จะ ไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น	เหตุผลการขอย้าย ☐ กรณีปกติ ☐ กรณีพิเศษ

