



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2
เรื่อง การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2561

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ 10 ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 9
ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 กำหนดการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีการประเมินศักยภาพของ
ผู้ประสงค์ขอย้าย โดยให้ศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรให้ความเห็นชอบ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2561 ”

ข้อ 2 ให้ใช้การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานฉบับนี้ในการพิจารณาย้ายกรณีปกติ ตั้งแต่วันถัด
จากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ตามมาตรา 38 ข.(1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 มีอำนาจตีความ
และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ในการประชุม ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ.2561
ให้ปรับปรุงการกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2561 จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กำแพงเพชร เขต 2 เรื่อง การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร

/ทางการศึกษา...

ทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ.2560 ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2560 ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2561



(นายสมศักดิ์ เอี่ยมดี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.2561
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2

.....

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ 6 /2561
เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 เห็นชอบให้กำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ 10
ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 โดยให้ผู้ขอย้ายแสดงข้อมูล
และแนบหลักฐานเรียงลำดับตามองค์ประกอบโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ การประเมินศักยภาพ	น้ำหนัก คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	20
2	ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา	15
3	ผลการปฏิบัติงาน	35
4	ประสบการณ์	10
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	5
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน	5
	รวม	100

**การให้คะแนนองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา**

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (20 คะแนน)

พิจารณาจากวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำที่ผู้ขอย้ายนำเสนอพร้อมแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป จำนวน 3-5 หน้ากระดาษ A 4 และนำเสนอวิสัยทัศน์ โรงเรียนลำดับที่ 1 ที่ระบุในคำร้องขอย้ายด้วยตนเอง ต่อคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หากไม่มานำเสนอวิสัยทัศน์จะถูกตัดสิทธิ์ในการพิจารณาย้ายในครั้งนั้น

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งจำนวนไม่เกิน 5 คน โดยการแต่งตั้ง กรรมการฯ ให้มีอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร (อกศจ.) เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้ายฯ ที่เป็นผู้แทน กศจ. ไม่น้อยกว่า 1 คน ร่วมเป็นกรรมการด้วย

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)

2.1 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง (5 คะแนน)

พิจารณาจากการอบรม/ พัฒนา/ ศึกษาดูงาน/ การศึกษาต่อ (ยกเว้นการพัฒนาก่อนการแต่งตั้ง ตามมาตรา 80 และพัฒนาระหว่างประจำการตามมาตรา 79) โดยให้แนบสำเนาหลักฐาน/ เอกสารประกอบการพิจารณา ภายใน 3 ปีย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี)

- | | |
|---------------------------|---------|
| 1) 10 ครั้งขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 2) 8-9 ครั้ง | 4 คะแนน |
| 3) 6-7 ครั้ง | 3 คะแนน |
| 4) 4-5 ครั้ง | 2 คะแนน |
| 5) น้อยกว่า 4 ครั้ง | 1 คะแนน |
| 6) กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง | 0 คะแนน |

2.2 ความรู้ความสามารถในทางวิชาการ (5 คะแนน)

พิจารณาจากการเป็นวิทยากร/ กรรมการ/ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐาน/ เอกสารประกอบการพิจารณา ภายใน 3 ปีย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี)

- | | |
|--|---------|
| 1) ระดับชาติ/นานาชาติ | 5 คะแนน |
| 2) ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ | 4 คะแนน |
| 3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 4) ระดับอำเภอ | 2 คะแนน |
| 5) ระดับกลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่ายฯ/สหวิทยาเขต | 1 คะแนน |
| 6) กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง | 0 คะแนน |

2.3 ความรู้ความสามารถในการบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กรชุมชน เครือข่ายและสถาบันทางศาสนา (5 คะแนน)

พิจารณาจากการที่สถานศึกษามีการประชุมหรือจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับองค์กร ชุมชน เครือข่าย และสถาบันทางศาสนา เพื่อส่งเสริมการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาสถานศึกษา/ ชุมชน เช่น การแก้ปัญหายาเสพติด กิจกรรมทางวิชาการ ประเพณี วัฒนธรรม เป็นต้น โดยให้แนบสำเนาหลักฐาน/ เอกสารประกอบการพิจารณา ภายใน 3 ปีย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี) ทั้งนี้ ให้แสดงหลักฐานข้อมูลหรือภาพถ่าย ที่ระบุวัน เดือน ปี หรือสิ่งอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงการเข้าร่วมงานหรือกิจกรรมนั้น ๆ อย่างชัดเจน

- | | |
|---------------------------|---------|
| 1) 10 ครั้งขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 2) 8 – 9 ครั้ง | 4 คะแนน |
| 3) 6 – 7 ครั้ง | 3 คะแนน |
| 4) 4 – 5 ครั้ง | 2 คะแนน |
| 5) น้อยกว่า 4 ครั้ง | 1 คะแนน |
| 6) กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง | 0 คะแนน |

3. ผลการปฏิบัติงาน (35 คะแนน)

3.1 คุณภาพสถานศึกษา หรือผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร/ โล่/ รางวัล จากหน่วยงานการศึกษา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งจนถึงปัจจุบัน โดยการประกวด การแข่งขัน ชนะเลิศอันดับ 1 หรือได้รับคัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา รางวัลระดับสูงสุดของหน่วยงานนั้น โดยให้แนบสำเนาหลักฐาน/ เอกสารประกอบการพิจารณา ภายใน 3 ปีย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี)

- | | |
|--|---------|
| 1) ระดับชาติ/นานาชาติ | 5 คะแนน |
| 2) ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ | 4 คะแนน |
| 3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 4) ระดับอำเภอ | 2 คะแนน |
| 5) ระดับกลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่ายฯ/สหวิทยาเขต | 1 คะแนน |
| 6) กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง | 0 คะแนน |

3.2 คุณภาพครู (5 คะแนน)

พิจารณาจากครู ผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร/ โล่/ รางวัลจากหน่วยงาน การศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยการประกวด การแข่งขัน ชนะเลิศอันดับ 1 หรือได้รับคัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา รางวัลระดับสูงสุดของหน่วยงานนั้น โดยให้แนบสำเนาหลักฐาน/ เอกสารประกอบการพิจารณา ภายใน 3 ปีย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี)

- | | |
|--|---------|
| 1) ระดับชาติ/ นานาชาติ | 5 คะแนน |
| 2) ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ | 4 คะแนน |
| 3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 4) ระดับอำเภอ | 2 คะแนน |
| 5) ระดับกลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่ายฯ/สหวิทยาเขต | 1 คะแนน |
| 6) กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง | 0 คะแนน |

3.3 คุณภาพนักเรียน (5 คะแนน)

พิจารณาจากนักเรียนในโรงเรียนปัจจุบันที่ได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร/ โล่/ รางวัลจากหน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยการประกวด การแข่งขัน ชนะเลิศอันดับ 1 หรือได้รับคัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา รางวัลระดับสูงสุดของหน่วยงานนั้น โดยให้แนบสำเนาหลักฐาน/ เอกสารประกอบการพิจารณา ภายใน 3 ปีย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี)

- | | |
|--|---------|
| 1) ระดับชาติ/นานาชาติ | 5 คะแนน |
| 2) ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ | 4 คะแนน |
| 3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 4) ระดับอำเภอ | 2 คะแนน |
| 5) ระดับกลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่ายฯ/สหวิทยาเขต | 1 คะแนน |
| 6) กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง | 0 คะแนน |

3.4 ผลการสอบ O-NET (10 คะแนน)

พิจารณาจากคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) สูงกว่าปีที่ผ่านมา หรือค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด ระดับประถมศึกษาใช้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระดับมัธยมศึกษาใช้ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ครั้งสุดท้าย กรณีย้ายต่างเขตคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน (O-Net) เทียบกับข้อมูลค่าเฉลี่ยของจังหวัดกำแพงเพชร โดยให้แนบผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพนธ์ฐาน(O-Net) ประกอบการพิจารณา

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1) ผลการทดสอบสูง 4 วิชา | 10 คะแนน |
| 2) ผลการทดสอบสูง 3 วิชา | 8 คะแนน |
| 3) ผลการทดสอบสูง 2 วิชา | 6 คะแนน |
| 4) ผลการทดสอบสูง 1 วิชา | 4 คะแนน |
| 5) ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาทุกกลุ่มสาระ | 0 คะแนน |

3.5 ผลการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.) (10 คะแนน)

พิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.) ในรอบการประเมินครั้งสุดท้าย โดยให้แนบผลการประเมินคุณภาพภายนอกของ สมศ. ระดับประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา ประกอบการพิจารณา

1) ผลการประเมิน ดีมาก	10 คะแนน
2) ผลการประเมิน ดี	8 คะแนน
3) ผลการประเมิน พอใช้	6 คะแนน
4) ผลการประเมิน ปรับปรุง	4 คะแนน
5) ผลการประเมิน ปรับปรุงเร่งด่วน	2 คะแนน
6) กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง	0 คะแนน

4. ประสพการณ์ (10 คะแนน)

4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน)

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับรวมตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิม แต่ไม่นับรวมตำแหน่งผู้ช่วยฯ หรือรองผู้อำนวยการฯ

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับรวมตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ และผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมทุกตำแหน่ง

1) ระยะเวลา 15 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
2) ระยะเวลา 11 -15 ปี	4 คะแนน
3) ระยะเวลา 7 - 10 ปี	3 คะแนน
4) ระยะเวลา น้อยกว่า 7 ปี	2 คะแนน

4.2 การได้รับแต่งตั้งหรือเคยแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/ อนุกรรมการ ตามพ.ร.บ.ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (5 คะแนน) โดยให้แนบสำเนาหลักฐาน/ เอกสารประกอบการพิจารณา ระดับที่สูงสุดเพียง 1 ระดับเท่านั้น

1) ระดับชาติ/นานาชาติ	5 คะแนน
2) ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ	4 คะแนน
3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	3 คะแนน
4) ระดับอำเภอ	2 คะแนน
5) ระดับกลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่ายฯ/สหวิทยาเขต	1 คะแนน
6) กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง	0 คะแนน

5. คุณวุฒิ (5 คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง (สำเนา ก.พ.7)

5.1 ระดับปริญญาเอก	5 คะแนน
5.2 ระดับปริญญาโท	4 คะแนน
5.3 ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการบริหารการศึกษา	3 คะแนน
5.4 ระดับปริญญาตรี	2 คะแนน
5.5 กรณีไม่มีหลักฐานมาแสดง	0 คะแนน

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)

พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7/ทะเบียนประวัติ

- | | |
|--|---------|
| 6.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยผิดจรรยาบรรณ | 5 คะแนน |
| 6.2 เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์หรือผิดจรรยาบรรณโดยโทษว่ากล่าวตักเตือน | 4 คะแนน |
| 6.3 เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน หรือผิดจรรยาบรรณโดยโทษถูกพัก
ใบประกอบวิชาชีพไม่เกิน 6 เดือน | 3 คะแนน |
| 6.4 เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือผิดจรรยาบรรณ
โดยโทษถูกพักใบประกอบวิชาชีพเกิน 6 เดือน | 2 คะแนน |

7. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่งและระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้นจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี

การนับระยะเวลาเศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี หากเศษของปีไม่ถึง 6 เดือน ให้ปัดทิ้ง

- | | |
|--------------------------|---------|
| 7.1 ระยะเวลา 10 ปีขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 7.2 ระยะเวลา 8-9 ปี | 4 คะแนน |
| 7.3 ระยะเวลา 6-7 ปี | 3 คะแนน |
| 7.4 ระยะเวลา 4-5 ปี | 2 คะแนน |
| 7.5 ระยะเวลา 2-3 ปี | 1 คะแนน |

8. อายุโสตามหลักราชการ (5 คะแนน)

พิจารณาจากหลักความอาวุโสของทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555

- 8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - 8.2 ผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - 8.3 ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - 8.4 ผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - 8.5 ผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - 8.6 ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - 8.7 ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- คะแนนตามลำดับความอาวุโส

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| 1) อวุโสสูงสุด | 5 คะแนน |
| 2) อวุโสอันดับ 2 | 4 คะแนน |
| 3) อวุโสอันดับ 3 | 3 คะแนน |
| 4) อวุโสตั้งแต่อันดับ 4 เป็นต้นไป | 2 คะแนน |
| 5) กรณีไม่มีวิทยฐานะ | 1 คะแนน |

9. เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายที่ต้องแนบหลักฐาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์นี้ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์และชัดเจน หากผู้ยื่นคำร้องขอย้ายฯ ไม่ดำเนินการดังกล่าวตามองค์ประกอบที่กำหนด จะอ้างหรือเรียกร้องสิทธิใดๆไม่ได้
 10. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาย้าย ต้องได้คะแนนการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
 11. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดของผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษาของตน ตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์นี้ และที่ ก.ค.ศ.กำหนด
 12. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด เสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้ายฯ และ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร (กศจ.) ต่อไป
-