



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3

ตามที ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 ข้อ ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ ข้อ 10.1 กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก นั้น

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 ข้อ 8 ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และข้อ 12 ให้มีศึกษาธิการจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เฉพาะงานที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ ยุติธรรม บังเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน พัฒนาคุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ อาศัยอำนาจตามความในหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 โดยความเห็นชอบของ กศจ.พิษณุโลก ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 จึงยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3 เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3 ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ.2560 และให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

กรอบและเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

หลักการ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. การประเมินศักยภาพนี้ มุ่งหมายให้เป็นการประเมินคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการและผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายหรือที่จะพิจารณาให้ย้าย หากไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐาน (คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 50) กศจ.พิษณุโลก อาจไม่พิจารณาให้ย้ายก็ได้ โดยผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว จะต้องไปพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีคุณภาพและมาตรฐานผ่านเกณฑ์ดังกล่าวก่อน
3. ผลการประเมินศักยภาพตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพนี้ ไม่ผูกพันว่าผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคะแนนสูงสุดหรือกรณีมีผู้ประสงค์ขอย้ายเพียงรายเดียว จะเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายได้ตามความประสงค์ กศจ.พิษณุโลก อาจมีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่สามารถอธิบายได้ พิจารณาให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไม่เป็นไปตามลำดับคะแนนก็ได้ หรือไม่อนุมัติให้ย้ายกรณีมีผู้แสดงความประสงค์เพียงรายเดียว โดยเป็นมติและดุลยพินิจของ กศจ.พิษณุโลก
4. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพ ประกอบด้วย คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา คณะหนึ่ง และคณะกรรมการประเมินศักยภาพในด้านอื่นๆ(ข้อ 3 - 8) อีกคณะหนึ่ง เสนอผลการประเมินศักยภาพ ต่อ อศจ.พิษณุโลก เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20
3	ผลการปฏิบัติงาน	35
	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา	(5)
	3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง	(5)
	3.3 ผลงานที่เกิดกับครู	(5)
	3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน	(10)
	3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	(10)
4	ประสบการณ์	10
	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือรองผู้บริหารสถานศึกษา	(5)
	4.2 ประสบการณ์ในการบริหารตามขนาดของสถานศึกษา	(5)
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	5
8	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5
คะแนนรวม		100

รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่มีการนำเสนอภาพแห่งความสำเร็จที่แสดงถึงแนวคิด ทิศทาง รูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นพัฒนา สะท้อนให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ และมีความเป็นไปได้จริง หมายเหตุ เขียนวิสัยทัศน์พร้อมคำบรรยายโดยสะท้อนถึงความสามารถในด้านการบริหาร และการจัดการศึกษา วิสัยทัศน์ แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. วิสัยทัศน์กลาง เขียนบรรยายไม่เกิน 3 หน้ากระดาษเอ 4 2. วิสัยทัศน์เฉพาะโรงเรียนที่ขอย้าย เขียนบรรยายโรงเรียนละไม่เกิน 3 หน้ากระดาษเอ 4 (ใช้ขนาดอักษร 16 พอยท์) ในกรณีที่ กศจ. พิจารณา/ออกสจ. พิจารณา เห็นสมควรอาจให้ผู้ยื่นคำร้อง ขอย้ายมานำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยวาจา พร้อมตอบคำถามก็ได้	ตัวชี้วัดการประเมิน (1) มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงานที่มีความเหมาะสมกับสถานศึกษา (2) มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นการพัฒนา (3) แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษา (4) ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการภารกิจของสถานศึกษา เกณฑ์การประเมิน ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 4 ตัวชี้วัด ระดับดี (7-8 คะแนน) = ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน) = ครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน	พิจารณาจากความสำเร็จในการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมีส่วนร่วม การบริหารความยุ่งยากและแก้ไขปัญหา ความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการบริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ความสามารถทั้ง 4 ด้าน ดังนี้ 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ 1.1 การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา 1.2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา 1.3 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัดการประเมิน 1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน 2) มีผลการปฏิบัติงานที่บ่งบอกถึงความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด 3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม 4) มีการบริหารงานบนความยุ่งยากและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา 6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ 7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น น้ำหนักค่าคะแนนในแต่ละด้าน 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน) 2. ด้านการบริหารบุคคล (5 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
		1.4 การพัฒนาและใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา 1.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงานวิชาการฯ	3. ด้านการบริหารงบประมาณ (5 คะแนน) 4. ด้านการบริหารทั่วไป (5 คะแนน) เกณฑ์การประเมินของแต่ละด้าน ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (ต่อ)		2.ด้านการบริหารงานบุคคล 2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.2 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ 2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.4 การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆ ตามภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลฯ 3. ด้านการบริหารงบประมาณ 3.1 การจัดทำและเสนอของบประมาณ 3.2 การระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา 3.3 การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์ 3.4 การบริหารงานการเงินและบัญชี 3.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆตามภารกิจงานด้านการบริหารงบประมาณฯ 4.ด้านการบริหารทั่วไป 4.1 การวางแผนการบริหารงานการศึกษา 4.2 งานกิจกรรมนักเรียน 4.3 การดำเนินงานธุรการ 4.4 การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม 4.5 การสร้างความสัมพันธ์ชุมชนและการพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารทั่วไปฯ	

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
		หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) รวมแล้วไม่เกิน 50 หน้ากระดาษ เอ 4	
3. ผลการปฏิบัติงาน	35 คะแนน	พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตนเอง โดยให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้าย(กรณีรักษาการในตำแหน่ง ให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้) 1. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา 2. ผลงานที่เกิดกับตนเอง 3. ผลงานที่เกิดกับครู 4. ผลงานที่เกิดกับนักเรียน 5. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน หมายเหตุ 1) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง หรือที่ สพฐ.ประกาศเป็นรางวัลเทียบเคียง เพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รางวัลชนะเลิศ รองชนะเลิศ หรือรางวัลอันดับที่ 1,2,3 หรือรางวัลเหรียญทอง เงินทองแดง หรือเป็นรางวัลในระดับเดียวกัน) 2) หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล จะพิจารณาจากโล่ หรือ เกียรติบัตร หรือ เอกสารอื่นที่แสดง หรือระบุถึงที่มา ระดับหรือหน่วยงานที่ให้ และผู้ที่หรือสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนั้น ๆ 3) เอกสาร/หลักฐานเกี่ยวกับรางวัล ให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยทุกฉบับ	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ระดับชาติ ขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน) 3) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (3 คะแนน) 4) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือ สหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (2 คะแนน) 3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง (5 คะแนน) 1) ระดับชาติ ขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน) 3) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (3 คะแนน) 4) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือ สหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (2 คะแนน) 3.3 ผลงานที่เกิดกับครู (5 คะแนน) 1) ระดับชาติ ขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน) 3) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (3 คะแนน) 4) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือ สหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (2 คะแนน) 3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน (10 คะแนน) 1) ระดับชาติ ขึ้นไป (10 คะแนน) 2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (8 คะแนน) 3) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (6 คะแนน) 4) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือ สหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (4 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)		ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ให้พิจารณาจากผล การสอบ O-Net ชั้น ป.6 หรือ ม. 3 หรือ ม. 6 ที่มีผลการสอบคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมาไม่มี ระดับชั้นที่กำหนดให้ดูปีการศึกษาย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (10 คะแนน) 3.5.1 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับ สพฐ. (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ (3 คะแนน) 4) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ (2 คะแนน) 3.5.2 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนาสูงกว่าปีที่ผ่านมา 4 กลุ่มสาระ (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนา สูงกว่าปีที่ผ่านมา 3 กลุ่มสาระ (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนา สูงกว่าปีที่ผ่านมา 2 กลุ่มสาระ (3 คะแนน) 4) ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ครั้งสุดท้ายมีการพัฒนา สูงกว่าปีที่ผ่านมา 1 กลุ่มสาระ (2 คะแนน)
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน	ให้พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาและประสิทธิภาพการบริหาร สถานศึกษา ดังนี้ 1. การนับระยะเวลาให้นับถึงวันสุดท้ายในการยื่น คำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี 2. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้ 2.1 การนับระยะเวลาประสิทธิภาพของตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับเต็มระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งร่วมกับ 2.2 นับระยะเวลาประสิทธิภาพที่เคยดำรงตำแหน่ง ในฐานะผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าสถานศึกษาหรือ ตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับระยะเวลาได้กึ่งหนึ่งของ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง 3. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา การนับระยะเวลาประสิทธิภาพของตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งในฐานะผู้ช่วย หรือรองหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2) 15 - 19 ปี (4 คะแนน) 3) 10 - 14 ปี (3 คะแนน) 4) 5 - 9 ปี (2 คะแนน) 5) ต่ำกว่า 5 ปี (1 คะแนน) 4.2 การบริหารสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (5 คะแนน) 1) ขนาดใหญ่พิเศษ (5 คะแนน) 2) ขนาดใหญ่ (4 คะแนน) 3) ขนาดกลาง (3 คะแนน) 4) ขนาดเล็ก (2 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง	5.1 ปริญญาเอก (5 คะแนน) 5.2 ปริญญาโท (4 คะแนน) 5.3 ปริญญาตรี (3 คะแนน)
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10 คะแนน	พิจารณาจากข้อมูลด้านพฤติกรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้าย หมายเหตุ กรณีได้รับการล้างมลทินหรือถูกลงโทษทางวินัยมาเกิน 10 ปี ถือว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย) (ให้แนบหลักฐานสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)	6.1 มีพฤติกรรมที่ดีเป็นแบบอย่างได้และไม่มีประวัติต่างพร้อย (10 คะแนน) 6.2 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับภาคทัณฑ์ (6 คะแนน) 6.3 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับตัดเงินเดือน (4 คะแนน) 6.4 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับลดขั้นเงินเดือน (2 คะแนน)
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	5 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้าย โดยแนบหลักฐานทะเบียนประวัติ	7.1 ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป (5 คะแนน) 7.2 ชำนาญการพิเศษ (4 คะแนน) 7.3 ชำนาญการ (3 คะแนน) 7.4 ไม่มีวิทยฐานะ (2 คะแนน)
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันนั้น หมายเหตุ การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี	8.1 เกิน 10 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 8.2 8 - 10 ปี (4 คะแนน) 8.3 5 - 7 ปี (3 คะแนน) 8.4 2 - 4 ปี (2 คะแนน)

การดำเนินการตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาฯ หากมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีเหตุอันควรปฏิบัติที่แตกต่างไปจากนี้ ให้นำเสนอ กศจ.พิษณุโลก เป็นผู้วินิจฉัยและเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2561



(นายวิเชียร ทรงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3

**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3**

ที่	สถานศึกษา	อำเภอ	จังหวัด	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา					
1	ชุมชน 8 ราษฎร์อุทิศพิทยา	นครไทย	พิษณุโลก	1498	380	
2	บ้านน้ำจวง	ชาติตระการ	พิษณุโลก	1369	444	
3	บ้านหนองหิน	นครไทย	พิษณุโลก	1567	450	
4	บ้านร่มเกล้า	ชาติตระการ	พิษณุโลก	6007	512	
5	บ้านป่าแดง	ชาติตระการ	พิษณุโลก	1127	524	
6	นครไทยวิทยาคม	นครไทย	พิษณุโลก	1368	852	
7	นครไทยวิทยาคม	นครไทย	พิษณุโลก	1400	852	
8	วัดโบสถ์	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	4984	978	
	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา					
1	บ้านหนองกระดาศ	นครไทย	พิษณุโลก	1423	41	
2	บ้านป่ารก	นครไทย	พิษณุโลก	1799	42	
3	บ้านป่าคาย	นครไทย	พิษณุโลก	1865	43	
4	บ้านมะตอง	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3931	44	
5	บ้านนาแฝก	นครไทย	พิษณุโลก	2011	45	
6	บ้านเนินมะคึด	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	5224	45	
7	สหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง	นครไทย	พิษณุโลก	1794	47	
8	บ้านหนองปลิง	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	5034	49	
9	บ้านบุงปลาผา	นครไทย	พิษณุโลก	1558	54	
10	บ้านคลองตกวทยา	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3685	54	
11	บ้านน้ำลอม	นครไทย	พิษณุโลก	1716	55	
12	บ้านหนองน้ำสร้าง	นครไทย	พิษณุโลก	1405	61	
13	เขาไร่ศรีราชา	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	5234	67	
14	บ้านนาคาลัย	นครไทย	พิษณุโลก	1702	68	
15	บ้านน้ำภาคน้อย	ชาติตระการ	พิษณุโลก	1186	70	
16	บ้านนาเปอะ	ชาติตระการ	พิษณุโลก	1207	79	
17	บ้านบึงวิทยา	พรหมพิราม	พิษณุโลก	4001	81	
18	ห้วยยายเชียงวิทยา	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3444	98	
19	ผดุงวิทยา	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3605	119	
20	วัดวังมะด่าน	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3558	129	
21	บ้านน้ำจวง	ชาติตระการ	พิษณุโลก	4586	444	
22	บ้านสวนเมี่ยง	ชาติตระการ	พิษณุโลก	1316	198	

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งจะว่าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3

ที่	สถานศึกษา	อำเภอ	จังหวัด	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะว่าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561					
1	บ้านร่มเกล้า	ชาติตระการ	พิษณุโลก	4422	512	
2	บ้านห้วยน้ำไซ	นครไทย	พิษณุโลก	2368	242	
3	บ้านท่าหินลาด	นครไทย	พิษณุโลก	1834	75	
4	บ้านน้ำเลา	นครไทย	พิษณุโลก	1805	123	
5	บ้านแก่งทุ่ง	นครไทย	พิษณุโลก	1821	83	
6	บ้านหนองกะท้าว	นครไทย	พิษณุโลก	1566	318	
7	บ้านห้วยเฮี้ย	นครไทย	พิษณุโลก	1874	150	
8	ชุมชนดินภูอำรุง	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3468	124	
9	วัดสมอสุวรรณาราม	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3633	83	
10	วัดคลองตาล(ศรีรัตนประชานุกูล)	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3763	122	
11	วัดวังวน	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3801	177	
12	บ้านป่าสัก (ทศพลอนุสรณ์)	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3949	346	
13	วัดวงษ์ทอง	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3923	99	
14	บ้านบุงวิทยา	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3992	135	
15	วัดเหล่าขวัญ(จำงอนุเคราะห์)	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	5188	86	
16	แก่งบ้านยางป่าคาย	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	5089	97	
17	วัดทับยายเชียง	พรหมพิราม	พิษณุโลก	3443	164	

หมายเหตุ การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด