



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพิ่มเติม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติในวิธีการข้อ ๓ ดังนี้ “หากมีตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย ทุกครั้งที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่างทันที ให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศและให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ดำเนินการดังนี้

๑. สำหรับผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้แจ้งระบบสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยมีต้องเขียนคำร้องขอย้ายใหม่อีก

๒. สำหรับผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้จัดทำเป็นเล่มและให้เรียงเอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบที่ระบุไว้พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย สำหรับคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมหากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ ให้ย้ายคำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

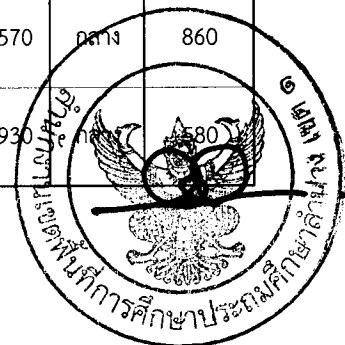
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอภิรักษ์ อัมจิตอนุสรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

บัญชีรายชื่อตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพิ่มเติม
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 1 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2561)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 1

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	ขนาด ร.ร.	จำนวน นักเรียน
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านแม่ตาลน้อย ปางปง-ปางทราย	อ.ห้างฉัตร/ลำปาง	4607 (0208640)	คศ.3	57,500	เล็ก	40
2	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านจำปุย	อ.แม่เมะ/ลำปาง	4932 (0208816)	คศ.3	53,080	เล็ก	66
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านข่อยมิตรภาพที่ 110	อ.งาว/ลำปาง	1966 (0208421)	คศ.3	54,820	เล็ก	64
4	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านแม่จาง	อ.แม่เมะ/ลำปาง	5074 (0208906)	คศ.3	58,390	เล็ก	63
5	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนบ้านพ่อนิทยา	อ.เมือง/ลำปาง	1119 (0208214)	คศ.2	39,100	เล็ก	511
6	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมะ/ลำปาง	4873 (0208773)	คศ.2	36,480	ใหญ่	1324
7	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมะ/ลำปาง	4974 (0208837)	คศ.3	58,390	ใหญ่	1324
8	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลแม่เมะ (ชุมชน ๑)	อ.แม่เมะ/ลำปาง	5695 (0209077)	คศ.3	64,860	ใหญ่	1324
9	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลห้างฉัตร	อ.ห้างฉัตร/ลำปาง	4481 (0208584)	คศ.3	40,860	กลาง	860
10	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลห้างฉัตร	อ.ห้างฉัตร/ลำปาง	4584 (0208629)	คศ.4	55,570	กลาง	860
11	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อนุบาลงาว	อ.งาว/ลำปาง	5721 (0209103)	คศ.2	25,930	เล็ก	580



แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษารัฐบาล

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ... สังกัด ... ☐ เขตพื้นที่การศึกษา ... ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล โรงเรียน/ศูนย์ รับเงินเดือนอันดับ	ตำแหน่ง วิทยฐานะ บาท (ปีงบประมาณ ...)	ขอย้าย กรณี	☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี
ประวัติส่วนตัว 1. เกิดวันที่ ... เดือน ... พ.ศ. ... 2. วุฒิ ... 3. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ... 4. ประสบการณ์ ... 5. คุณสมบัติ อชีพ ... ที่ทำงาน ... ตำบล ... อำเภอ ... จังหวัด ...	ข้อมูลอื่น ๆ 1. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ) ... 2. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู ☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ เพิกถอนใบอนุญาต ☐ พักใช้ใบอนุญาต	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ ๑. สถานศึกษา (๑) โรงเรียน ... (๒) โรงเรียน ... (๓) โรงเรียน ... ๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ (๑) ขอรับการย้าย (๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การศึกษา ... กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น	เหตุผลการขอย้าย ☐ กรณีปกติ ☐ กรณีพิเศษ

[illegible][illegible]



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒)
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง (เพิ่มเติม)

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง นั้น

เนื่องจากเอกสารแนบท้ายรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีความคลาดเคลื่อนและไม่สมบูรณ์ จึงขอยกเลิกรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามประกาศดังกล่าว และให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหาร ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง นี้แทน ตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
๘	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

การให้คะแนนแต่ละรายละเอียด

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารที่เขียนแสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่ประสงค์ ขอย้าย ตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาโดยให้รองรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของ รัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย)



๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

ประเมินจากความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายงานผลการปฏิบัติให้ปรากฏแก่สถานศึกษาและชุมชน ๓ ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา คือ ด้านการพัฒนาตนเองด้านความรู้ความสามารถในการวิจัยพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการมีส่วนร่วมที่เป็นเลิศ หรือเป็นที่ประจักษ์ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) โดยต้องแนบเอกสารอ้างอิงประกอบการพิจารณา โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ โดยพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงาน ของโรงเรียนที่สนองนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (โดยให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๑๐ ชุด ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๒ ผลการพัฒนาตนเอง ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๗ ครั้ง ขึ้นไป	๕	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๔ - ๒๖ ครั้ง	๔	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	๓	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๘ - ๒๐ ครั้ง	๒	คะแนน
- เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ๑๕ - ๑๗ ครั้ง	๑	คะแนน

๒.๓ การเป็นวิทยากรและคณะทำงาน พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐานการได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรหรือคณะทำงาน คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนน ๕ คะแนน)

- ระดับกรม กระทรวงหรือระดับชาติหรือสูงกว่า	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอหรือระดับเครือข่าย	๒	คะแนน
- ระดับสถานศึกษา	๑	คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือ รางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุดเพียงอย่างเดียว ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) แนบหลักฐานประกอบและเป็นผลงานที่ออกให้โดยหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจเฉพาะระดับสูงสุดที่เคยได้รับเท่านั้น เช่น ชนะเลิศ, เหรียญทอง, ดีเด่น)



๓.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมให้ข้าราชการครูในสังกัดมีการพัฒนาตนเองและพัฒนางานปฏิบัติงานจนได้รับเกียรติบัตรหรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |
| - ระดับสถานศึกษา | ๑ | คะแนน |

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ส่งผลให้นักเรียนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๓.๓.๑ ผลงานนักเรียน (๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |
| - ระดับสถานศึกษา | ๑ | คะแนน |

๓.๓.๒ ผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในครั้งล่าสุดที่ผ่านมาของสถานศึกษา ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ ของโรงเรียนประถมศึกษา ม.๓ หรือ ม.๖ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา (๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับชาติ | ๕ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับ สพฐ. | ๔ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๓ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับชาติหรือ สพฐ. | ๒ | คะแนน |
| - มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ | ๑ | คะแนน |



๓.๕ ได้บริหาร ควบคุม ภารกิจของสถานศึกษาจนได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลจากหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัลที่ได้รับสูงสุด (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ | คะแนน |
| - ระดับเครือข่าย/อำเภอ/ตำบล | ๒ | คะแนน |

๔. ประสพการณ์ หมายถึง ความชัดเจนที่เกิดจากการกระทำหรือได้พบเห็นมา จนทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจาก (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|----------------|---|-------|
| - ๒๑ ปี ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ๑๖-๒๐ ปี | ๔ | คะแนน |
| - ๑๑-๑๕ ปี | ๓ | คะแนน |
| - ๖-๑๐ ปี | ๒ | คะแนน |
| - ๑ - ๕ ปี | ๑ | คะแนน |

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๔.๒ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาพิจารณาจากขนาดสถานศึกษา ดังนี้ (ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| - ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน | ๔ | คะแนน |
| - ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน | ๓ | คะแนน |
| - ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา | ๒ | คะแนน |

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | | |
|------------|---|-------|
| -ปริญญาเอก | ๕ | คะแนน |
| -ปริญญาโท | ๓ | คะแนน |
| -ปริญญาตรี | ๑ | คะแนน |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน

- | | | |
|----------------------------------|---|-------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษขั้นภาคทัณฑ์ | ๒ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์ | ๑ | คะแนน |



๖.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการเป็นผู้ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับ
คุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖

- | | |
|--|---------|
| - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ | ๕ คะแนน |
| - เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพขั้นตักเตือน | ๒ คะแนน |
| - เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ สูงกว่าขั้นตักเตือน | ๐ คะแนน |

๗. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้าย
ของการยื่นคำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย) (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- | | |
|----------------|---------|
| - ๑๑ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ๘ - ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| - ๕ - ๗ ปี | ๓ คะแนน |
| - ๓ - ๔ ปี | ๒ คะแนน |
| - ๑ - ๒ ปี | ๑ คะแนน |

(การคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เศษของ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น
คำร้องขอย้ายในปีพิจารณาการย้าย)

๘. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

๘.๑ พิจารณาจากการมีวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------|---------|
| - วิทยฐานะเชี่ยวชาญหรือสูงกว่า | ๕ คะแนน |
| - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๔ คะแนน |
| - วิทยฐานะชำนาญการ | ๓ คะแนน |
| - ไม่มีวิทยฐานะ | ๐ คะแนน |

๘.๒ พิจารณาอายุราชการจากระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ไม่นับเวลา
ราชการทวีคูณ (การนับระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------|---------|
| - ๒๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ๒๐ - ๒๔ ปี | ๔ คะแนน |
| - ๑๕ - ๑๙ ปี | ๓ คะแนน |
| - ๑๐ - ๑๔ ปี | ๒ คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๑๐ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |



๙. ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับตามหลักอาวุโสในราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๙.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙

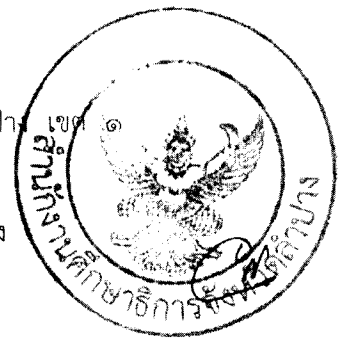


(นายสุทิน แก้วพนา)

ผู้อำนวยการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



บันทึกแนบท้ายประกาศ

๑.ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย จัดทำเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา (ข้อ ๑ - ๘) จำนวน ๑๐ ชุด

๒.ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายที่จะต้องแนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินศักยภาพตามข้อ ๒-๘ หากไม่แนบเอกสารข้อใดจะไม่ได้รับการพิจารณาให้คะแนนในรายการนั้น

๓.กรณีโรงเรียนเรียนรวมสามารถเสนอใช้ผลงานของโรงเรียนและนักเรียนร่วมกันได้ แต่ทั้งนี้ ให้มีเอกสารหลักฐานมอบหมายงานชัดเจน

๔.ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด

