



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยความตาม ข้อ ๑๐.๑ และข้อ ๑๐.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ลำพูน จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสิทธิธิ ผลจันทร์งาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยความตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยขอความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา)

ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

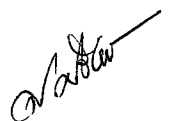
รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ประกาศ ณ วันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยความตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยขอความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑. รายละเอียดนี้ใช้พิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดลำพูน
๒. การพิจารณาย้ายกรณีปกติและการพิจารณาย้ายกรณีพิเศษ ให้พิจารณาองค์ประกอบและคะแนนในการจัดลำดับที่ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๒.๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒.๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๒.๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕
๒.๔	ประสบการณ์	๑๐
๒.๕	คุณวุฒิ	๕
๒.๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๒.๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๒.๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
	รวมคะแนน	๑๐๐



การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบ

๒.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ให้พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ของผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายที่แสดงถึงความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาให้ประสบความสำเร็จที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมียุทธศาสตร์ที่แสดงถึงการนำไปสู่ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ให้นำเสนอไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่มีภาคผนวก) หากเกินนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณา

๒.๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ พิจารณาจากการเขียนของผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาที่สอดคล้องนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หน่วยงาน วิสัยทัศน์ และนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม (๑๐ คะแนน)

ให้นำเสนอไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่มีภาคผนวก) หากเกินนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณา

๒.๒.๒ การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องในแต่ละระดับ ไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้

- ระดับกรม/กระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา/อบจ.	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/เทศบาล/อบต.	๑	คะแนน

๒.๒.๓ เป็นคณะกรรมการ กรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตร หรือคำสั่ง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละระดับ ไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้

- ระดับกรม/กระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา/อบจ.	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/เทศบาล/อบต.	๑	คะแนน

๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๒.๓.๑ ผลงานดีเด่นของตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้มีผลงาน ไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา/อบจ.	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/เทศบาล/อบต.	๑	คะแนน

๒.๓.๒ ผลงานดีเด่นของสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้มีผลงาน ไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้

- ระดับกรม/กระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา/อบจ.	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/เทศบาล/อบต.	๑	คะแนน

๒.๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานผลการสอบ O-NET ในปีการศึกษาที่ผ่านมาของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน โดยใช้ค่าผลเฉลี่ยของทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่จัดสอบ (เว้นแต่ปีการศึกษาที่ผ่านมาไม่มีการจัดสอบให้ใช้ผลจากปีการศึกษาก่อนหน้านี้ หรือถัดไป ๑ ปีการศึกษา) (๑) โรงเรียนที่เปิดการสอนถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (๒) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๓) โรงเรียนที่เปิดการสอนระดับมัธยมศึกษาใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ดังนี้

- ตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๕๐.๐๐ - ๕๙.๙๙%	๔	คะแนน
- ๔๐.๐๐ - ๔๙.๙๙%	๓	คะแนน
- ๓๐.๐๐ - ๓๙.๙๙%	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๓๐.๐๐%	๑	คะแนน

Watan

๒.๓.๔ ผลงานดีเด่นของครู (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้มีผลงานดีเด่น ไม่เกิน ๓ ปี ที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจากผลงานดีเด่นของครูในแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา/อบจ.	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/เทศบาล/อบต.	๑	คะแนน

๒.๓.๕ ผลงานดีเด่นของนักเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้มีผลงานดีเด่น ไม่เกิน ๓ ปี ที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจากผลงานดีเด่นของนักเรียนในแต่ละระดับ ดังนี้

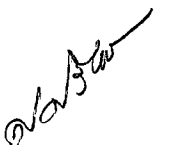
- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา/อบจ.	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย/เทศบาล/อบต.	๑	คะแนน

๒.๔ ประสพการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสพการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ.๗ เดิม) และหลักฐานอื่น ๆ นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษเดือนตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

๒.๔.๑ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) (นับรวมรอง ผอ.โรงเรียนด้วย)

- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๘ - ๙ ปี	๔	คะแนน
- ๖ - ๗ ปี	๓	คะแนน
- ๔ - ๕ ปี	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๔ ปี	๑	คะแนน



๒.๔.๒ ประสิทธิภาพในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน (๕ คะแนน) (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

(๑) โรงเรียนประถมศึกษา/โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

- นักเรียน ๒๒๐ ขึ้นไป	๕	คะแนน
- นักเรียน ๑๘๑ - ๒๒๐ คน	๔	คะแนน
- นักเรียน ๑๒๑ - ๑๘๐ คน	๓	คะแนน
- นักเรียน ๖๑ - ๑๒๐ คน	๒	คะแนน
- นักเรียน ๖๐ คน ลงมา	๑	คะแนน

(๒) โรงเรียนมัธยมศึกษา

- นักเรียน ๒,๕๐๐ คน ขึ้นไป	๕	คะแนน
- นักเรียน ๑,๕๐๐ - ๒,๔๙๙ คน	๔	คะแนน
- นักเรียน ๑,๐๐๐ - ๑,๔๙๙ คน	๓	คะแนน
- นักเรียน ๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	คะแนน
- นักเรียนต่ำกว่า ๔๙๙ คนลงมา	๑	คะแนน

๒.๕ คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก	๕	คะแนน
- ปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา	๔	คะแนน
- ปริญญาโท สาขาอื่น หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	๓	คะแนน
- ปริญญาตรี สาขาบริหารการศึกษา	๒	คะแนน

๒.๖ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยและได้รับการล้างมลทินแล้ว	๓	คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

๒.๖.๒ การรักษารจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

- ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ	๕	คะแนน
- เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ	๐	คะแนน

๒.๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๗.๑ การมีวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕	คะแนน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๔	คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓	คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการ	๒	คะแนน

Handwritten signature

๒.๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) หากมีเศษเดือนตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

- ๒๖ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๒๑ - ๒๕ ปี	๔	คะแนน
- ๑๖ - ๒๐ ปี	๓	คะแนน
- ๑๑ - ๑๕ ปี	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๑ ปี	๑	คะแนน

๒.๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีเศษเดือนตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

- มากกว่า ๑๕ ปี	๕	คะแนน
- ๑๑ - ๑๕ ปี	๔	คะแนน
- ๖ - ๑๐ ปี	๓	คะแนน
- ๓ - ๕ ปี	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ปี	๑	คะแนน

๒.๙ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมกันเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับความอาวุโสตามหลักราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๓) ถ้าผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

.....

