



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยความตาม ข้อ ๑๐.๑ และข้อ ๑๐.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ลำพูน จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขต
พื้นที่การศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาและจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธนาคุณย์ แสนทวีสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน
เรื่อง การแก้ไขรายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยความตาม ข้อ ๑๐.๑ และข้อ ๑๐.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว.๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว.๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยขอความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน จึงแก้ไขรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๒.๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา)

ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

**รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

อาศัยความตาม ข้อ ๑๐.๑ และข้อ ๑๐.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยขอความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน จึงแก้ไขรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒.๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ดังนี้

๑. รายละเอียดนี้ใช้พิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน
๒. การพิจารณาย้ายกรณีปกติและการพิจารณาย้ายกรณีพิเศษ ให้พิจารณาองค์ประกอบและคะแนนในการจัดลำดับที่ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๒.๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒.๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๒.๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕
๒.๔	ประสบการณ์	๑๐
๒.๕	คุณวุฒิ	๕
๒.๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๒.๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๒.๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
	รวมคะแนน	๑๐๐

๑๐๕๖

การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบ

๒.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ให้เขียนข้อความวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาโดยให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมียุทธศาสตร์ที่แสดงถึงความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

๒.๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)

ให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

๒.๒.๒ การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐาน ดังนี้

- ระดับกรม/กระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๒.๒.๓ เป็นคณะกรรมการ กรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐาน ดังนี้

- ระดับกรม/กระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๒.๓.๑ ผลงานดีเด่นของตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารที่เป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๒.๓.๒ ผลงานดีเด่นของสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารที่เป็นผลงานไม่เกิน ๒ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- ระดับกรม/กระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๒.๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานผลการสอบ O-NET ในปีการศึกษาที่ผ่านมาของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน โดยใช้ค่าผลเฉลี่ยของทั้ง ๕ กลุ่มสาระ (๑) โรงเรียนที่เปิดการสอนถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (๒) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๓) โรงเรียนที่เปิดการสอนระดับมัธยมศึกษาใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ดังนี้

- ตั้งแต่ ๖๐% ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๕๐ - ๕๙%	๔	คะแนน
- ๔๐ - ๔๙%	๓	คะแนน
- ๓๐ - ๓๙%	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๓๐%	๑	คะแนน

๒.๓.๔ ผลงานดีเด่นของครู (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารที่เป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๒.๓.๕ ผลงานดีเด่นของนักเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารที่เป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๒.๔ ประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ.๗ เดิม) และหลักฐานอื่น ๆ

๒.๔.๑ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)

- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ตั้งแต่ ๘ ปี ขึ้นไป	๔	คะแนน
- ตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป	๓	คะแนน
- ตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป	๒	คะแนน
- ตั้งแต่ ๕ ปี ลงมา	๑	คะแนน

๒.๔.๒ ประสบการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน (๕ คะแนน)

(๑) โรงเรียนประถมศึกษา/โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

- นักเรียน ๒๒๐ ขึ้นไป	๕	คะแนน
- นักเรียน ๑๘๑ - ๒๒๐ คน	๔	คะแนน
- นักเรียน ๑๒๑ - ๑๘๐ คน	๓	คะแนน
- นักเรียน ๖๑ - ๑๒๐ คน	๒	คะแนน
- นักเรียน ๖๐ คน ลงมา	๑	คะแนน

(๒) โรงเรียนมัธยมศึกษา

- นักเรียน ๒,๕๐๐ คน ขึ้นไป	๕	คะแนน
- นักเรียน ๑,๕๐๐ คน ขึ้นไป	๔	คะแนน
- นักเรียน ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป	๓	คะแนน
- นักเรียน ๕๐๐ คน ขึ้นไป	๒	คะแนน
- นักเรียนต่ำกว่า ๕๐๐ คนลงมา	๑	คะแนน

๒.๕ คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก	๕	คะแนน
- ปริญญาโทหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ด้านบริหารการศึกษา	๔	คะแนน
- ปริญญาโทหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาอื่น ๆ	๓	คะแนน
- ปริญญาตรี	๒	คะแนน

๒.๖ การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัยและได้รับการล้างมลทินแล้ว | ๓ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

๒.๖.๒ การรักษารายบรรณ (๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| - ไม่เคยถูกร้องเรียน | ๕ | คะแนน |
| - เคยถูกร้องเรียน กรณีมีมูลและมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวน | ๓ | คะแนน |
| - เคยถูกขับไล่ กรณีมีมูลและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน | ๐ | คะแนน |

๒.๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๒.๗.๑ การมีวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- | | | |
|--------------------------|---|-------|
| - วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ | คะแนน |
| - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ๔ | คะแนน |
| - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๓ | คะแนน |
| - วิทยฐานะชำนาญการ | ๒ | คะแนน |

๒.๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) หากมีเศษเดือนตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

- | | | |
|-----------------|---|-------|
| - ๒๖ ปี ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ๒๑ - ๒๕ ปี | ๔ | คะแนน |
| - ๑๖ - ๒๐ ปี | ๓ | คะแนน |
| - ๑๑ - ๑๕ ปี | ๒ | คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๑๑ ปี | ๑ | คะแนน |

๒.๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๕ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

- | | | |
|-----------------|---|-------|
| - ๒๖ ปี ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ๒๑ - ๒๕ ปี | ๔ | คะแนน |
| - ๑๖ - ๒๐ ปี | ๓ | คะแนน |
| - ๑๑ - ๑๕ ปี | ๒ | คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๑๑ ปี | ๑ | คะแนน |

asabaw

๒.๙ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมกันเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๓) ถ้าผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

asst