



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย
วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ
คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ
ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดใน
การประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยความเห็นชอบของ กศจ.
เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรายละเอียดใน
การประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต ๓๖ ที่ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประจักษ์ สีหราช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ นั้น

ด้วยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสพการณ์	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา มีดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	๑. วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) - บริหารโดยยึดหลักนิติบุคคล - บริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล - เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. จัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) - โดยกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์ ฯลฯ

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	๑. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) - อบรมเกี่ยวกับความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา - อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน - อบรมเกี่ยวกับการใช้ ICT ๒. ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๕ คะแนน) - การกระจายอำนาจ - การสร้างเครือข่ายเพื่อการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ๓. การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กรชุมชนเครือข่าย (๕ คะแนน) - แบบองค์กรคณะบุคคล - การรับบริการจากภายนอกองค์กร - การให้บริการแก่ภายนอกองค์กร
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	พิจารณาการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตน ๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน) <u>๑.) ผลสอบ O-Net (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ</u> <u>ในปีการศึกษาที่ผู้ขอย้ายบริหารงานอยู่</u> (๑.๑) ระดับคะแนนเฉลี่ย O-Net ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา ม.๓ หรือ ม.๖ มีคะแนนเท่ากับหรือสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ได้ ๒ คะแนน (๑.๒) พัฒนาการระดับคะแนน O-Net ของโรงเรียน ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (๑) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๓ ได้ ๑ คะแนน (๒) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๖ ได้ ๑ คะแนน (๓) ทั้ง ม.๓ และ ม.๖ ไม่มีพัฒนาการ ได้ ๐ คะแนน <u>๒.) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย (๒ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ</u> (๑) ไม่มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือร้องเรียนจนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๒ คะแนน (๒) มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือร้องเรียนจนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๐ คะแนน <u>๓.) ความเป็นเลิศด้านต่างๆของนักเรียน (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) คือ มีหลักฐานความเป็นเลิศของนักเรียนปรากฏชัดเจนและรางวัลหรือหลักฐานที่ได้รับต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีงบประมาณที่ขอย้าย</u>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			- นักเรียนได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน - นักเรียนได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒. ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน) ต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) ๑.) ส่งเสริมความเป็นเลิศของครู (๕ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ตามปีงบประมาณที่ขอย้าย ส่งเสริมความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติ ได้ ๕ คะแนน ระดับชาติ ได้ ๔ คะแนน ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ๒.) ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นวิชาชีพครู (๕ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ตามปีงบประมาณที่ขอย้าย ส่งเสริมให้ได้รับการอบรม ได้ ๒ คะแนน ส่งเสริมให้พัฒนาวิทยฐานะ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ศึกษาต่อต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน ส่งเสริมให้ไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ได้ ๑ คะแนน **หมายเหตุ ไม่มีการจัดลำดับคะแนน ๓. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๑.) ผลการประเมิน สมศ. (๕ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ การประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้ายที่ได้รับการประเมิน และแจ้งผล ผลประเมิน ดีมาก ได้ ๔ คะแนน ผลประเมิน ดี ได้ ๓ คะแนน ผลประเมิน ผ่านหรือประเมินซ้ำ ได้ ๒ คะแนน ผลประเมิน ไม่ผ่าน ได้ ๐ คะแนน ๒.) รางวัลที่ได้รับของสถานศึกษา(๕ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ตามปีงบประมาณที่ขอย้าย ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ได้ ๔ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับภาค ได้ ๓ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับเขต ได้ ๒ คะแนน ได้รับรางวัล ระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			๓.) ร้อยละการคงอยู่ของนักเรียน (๒ คะแนน) (ร้อยละของการออกกลางคันและร้อยละของนักเรียนที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (๑) มีนักเรียนออกกลางคันเท่าเดิม หรือ น้อยลง ได้ ๑ คะแนน มีนักเรียนออกกลางคัน เพิ่มขึ้น ได้ ๐ คะแนน (๒) มีจำนวนนักเรียน เท่าเดิม หรือ เพิ่มขึ้น ได้ ๑ คะแนน มีจำนวนนักเรียนน้อยลง ได้ ๐ คะแนน ๔. ผลงานที่ภาคภูมิใจของผู้ขอย้ายและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง(๕ คะแนน) ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปี ตามปีงบประมาณที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๕ คะแนน - ไม่มีผลงานที่ภาคภูมิใจ ได้ ๐ คะแนน
๔	ประสบการณ์	๑๐	๑. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ขอย้าย (๓ คะแนน) ดังนี้ ๑.๑) ๑๑ ปี ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน ๑.๒) ๖ ปี - ๑๐ ปี ได้ ๒ คะแนน ๑.๓) ๓- ๕ ปี ได้ ๑ คะแนน ๒. ประเภทโรงเรียนที่เคยบริหารในโครงการพิเศษต่างๆ ตามประกาศของสพฐ.ตามปีงบประมาณที่ขอย้าย (๒ คะแนน) ดังนี้ ๒.๑) ได้รับรางวัล ๒ รางวัลขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน ๒.๒) ได้รับรางวัล ๑ รางวัล ได้ ๑ คะแนน ๓. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ตามปีงบประมาณที่ขอย้าย (๕ คะแนน) ดังนี้ ๓.๑) ได้รับรางวัลระดับเขตขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๓.๒) มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๓ คะแนน ๓.๓) ไม่มีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ได้ ๐ คะแนน
๕	คุณวุฒิ	๕	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง - ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา ได้ ๕ คะแนน - ปริญญาโท การบริหารการศึกษา ได้ ๔ คะแนน - ปริญญาโทและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๓ คะแนน - ปริญญาตรีการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีอื่นๆและ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา ได้ ๒ คะแนน
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	พิจารณาจาก ๑. การไม่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือการรักษาจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (๕ คะแนน) ๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๕ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			๑.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๐ คะแนน ๒. การยอมรับหรือไม่ยอมรับของชุมชนและ/หรือ บุคลากรภายในและภายนอก (๕ คะแนน) ๒.๑ ได้รับการยอมรับ (ไม่มีการประท้วง หรือ เติบขบวนจากบุคคลภายในและภายนอกจนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๕ คะแนน ๒.๒ ไม่ได้รับการยอมรับ (มีการประท้วง หรือ เติบขบวนจากบุคคลภายในและภายนอกจนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง) ได้ ๐ คะแนน
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	๑. วิชยฐานะ (๕ คะแนน) - ดำรงวิชยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (๕ คะแนน) - ดำรงวิชยฐานะเชี่ยวชาญ (๔ คะแนน) - ดำรงวิชยฐานะชำนาญการพิเศษ (๓ คะแนน) - ดำรงวิชยฐานะชำนาญการ (๒ คะแนน) ๒. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย) (๕ คะแนน) - อายุราชการตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน - อายุราชการ ๑๕ - ๒๔ ปี ได้ ๔ คะแนน - อายุราชการ ๑ - ๑๔ ปี ได้ ๓ คะแนน
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณีโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษาปัจจุบัน ๖ ปีขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๓ - ๕ ปี ได้ ๔ คะแนน ๑ - ๒ ปี ได้ ๓ คะแนน - ไม่ครบ ๑ ปี ได้ ๒ คะแนน

*กรณีที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาพัฒนาคุณภาพการศึกษา จะพิจารณาตามรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และพิจารณาเพิ่มเติมดังนี้

๑. ผู้ขอย้ายต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และการวางแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายและสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการ
๒. ผู้ได้รับการพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๑ - ๔ รวมกันแล้ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ

๒. หากคะแนนเท่ากันให้ดูองค์ประกอบที่ ๓ และหากเท่ากันอีก ให้ดูองค์ประกอบที่ ๗