



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยอนุมัติ
กศจ.ลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐
เรื่องการแก้ไขรายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุวิทย์ มุกดาภิรมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูนเขต ๑

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

รายละเอียดนี้ใช้พิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน
ทั้งการพิจารณาย้ายกรณีปกติและการพิจารณาย้ายกรณีพิเศษ ให้พิจารณาองค์ประกอบ และคะแนนในการ
จัดลำดับที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบและคะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
	รวมคะแนน	๑๐๐

การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบ

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)๐

ให้เขียนข้อความวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งตามภารกิจของการบริหารสถานศึกษาโดยให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมียุทธศาสตร์ที่แสดงถึงความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐หน้ากระดาษ A๔
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐คะแนน)

๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)

ให้นำเสนอไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

๒.๒ การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐาน ดังนี้

- ระดับกรม/กระทรวง

๕

คะแนน

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ

๔

คะแนน

- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา

๓

คะแนน

- ระดับอำเภอ

๒

คะแนน

- ระดับเครือข่าย

๑

คะแนน

๒.๓ เป็นคณะอนุกรรมการ กรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (๕ คะแนน)
พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารหลักฐาน ดังนี้

- ระดับกรม/กระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๓.๑ ผลงานดีเด่นของตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารที่เป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๓.๒ ผลงานดีเด่นของสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารที่เป็นผลงานไม่เกิน ๒ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานผลการสอบ O-NET ในปีการศึกษาที่ผ่านมาของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน โดยใช้ค่าผลเฉลี่ยของทั้ง ๕ กลุ่มสาระ (๑) โรงเรียนที่เปิดการสอนถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (๒) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๓) โรงเรียนที่เปิดการสอนระดับมัธยมศึกษาใช้ผลการสอบ O-NET ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ดังนี้

- ตั้งแต่ ๖๐ % ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๕๐ - ๕๙ %	๔	คะแนน
- ๔๐ - ๔๙ %	๓	คะแนน
- ๓๐ - ๓๙ %	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๓๐ %	๑	คะแนน

๓.๔ ผลงานดีเด่นของครู (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารที่เป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๓.๕ ผลงานดีเด่นของนักเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเกียรติบัตรหรือเอกสารที่เป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

- ระดับกรมหรือกระทรวง	๕	คะแนน
- ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๒	คะแนน
- ระดับเครือข่าย	๑	คะแนน

๔. ประสพการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสพการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษา โดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.ค.ศ ๑๖ หรือ ก.พ. ๗ เดิม) และหลักฐานอื่นๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)

- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ตั้งแต่ ๘ ปี ขึ้นไป	๔	คะแนน
- ตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป	๓	คะแนน
- ตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๔ ปี ลงมา	๑	คะแนน

๔.๒ ประสพการณ์ในการบริหารโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน (๕ คะแนน)

(๑) โรงเรียนประถมศึกษา/โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

- นักเรียน ๒๒๐ ขึ้นไป	๕	คะแนน
- นักเรียน ๑๘๑ - ๒๒๐ คน	๔	คะแนน
- นักเรียน ๑๒๑ - ๑๘๐ คน	๓	คะแนน
- นักเรียน ๖๑ - ๑๒๐ คน	๒	คะแนน
- นักเรียน ๖๐ คน ลงมา	๑	คะแนน

(๒) โรงเรียนมัธยมศึกษา

- นักเรียน ๒,๕๐๐ คน ขึ้นไป	๕	คะแนน
- นักเรียน ๑,๕๐๐ คน ขึ้นไป	๔	คะแนน
- นักเรียน ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป	๓	คะแนน
- นักเรียน ๕๐๐ คน ขึ้นไป	๒	คะแนน
- นักเรียนต่ำกว่า ๕๐๐ คนลงมา	๑	คะแนน

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก	๕	คะแนน
- ปริญญาโทหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ด้านบริหารการศึกษา	๔	คะแนน
- ปริญญาโทหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาอื่นๆ	๓	คะแนน
- ปริญญาตรี	๒	คะแนน

๖. การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยและได้รับการล้างมลทินแล้ว	๓	คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

๖.๒ การรักษารายการ (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกร้องเรียน	๕	คะแนน
- เคยถูกร้องเรียน กรณีมีมูลและมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวน	๓	คะแนน
- เคยถูกขับไล่ กรณีมีมูลและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	๐	คะแนน

๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๗.๑ การมีวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕	คะแนน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๔	คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓	คะแนน
- วิทยฐานะชำนาญการ	๒	คะแนน

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) หากมีเศษเดือนตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

- ๒๖ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๒๑ - ๒๕ ปี	๔	คะแนน
- ๑๖ - ๒๐ ปี	๓	คะแนน
- ๑๑ - ๑๕ ปี	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๑ ปี	๑	คะแนน

๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีการพิจารณาย้าย (การคิดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันเศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- ๒๖ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ๒๑ - ๒๕ ปี	๔	คะแนน
- ๑๖ - ๒๐ ปี	๓	คะแนน
- ๑๑ - ๑๕ ปี	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๑ ปี	๑	คะแนน

๙ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับความอาวุโสตามหลักราชการ

ตามหนังสือสำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

.....

